



ประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยให้ผู้มีอำนาจส่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม กำหนด นั้น

จังหวัดร้อยเอ็ดได้คัดเลือกข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ตำแหน่งระดับควบ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑.	นางปิยะนุช เวชชะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล


รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่อีก หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชัยวัฒน์ ชัยเวชพิสิฐ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด

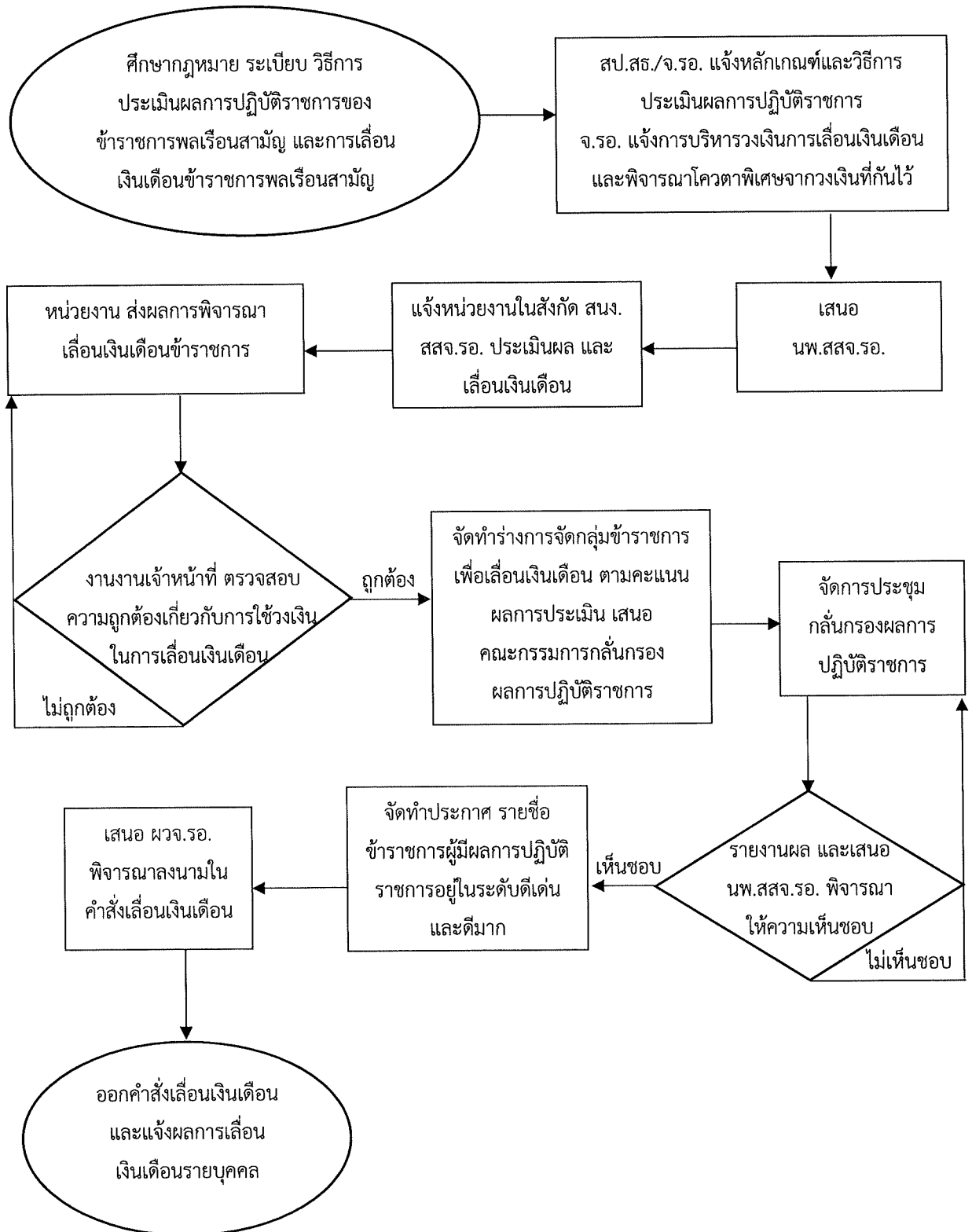
บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศจังหวัดร้อยเอ็ด
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ส่วนราชการ/ ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นางปิยะนุช เวชชะ	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	๘๑๕๙๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	๘๑๕๙๔	เลื่อนระดับ ๑๐๐%
	ชื่อผลงานส่งประเมิน “การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด”					
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน “การพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด”					
	รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “แนบท้ายประกาศ”					
				 (นางอรรณากร สุทธิธรรมาภรณ์) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

1. เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567
3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - (1) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
 - (2) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552
 - (3) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
 - (4) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2558
 - (5) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 - (6) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 28 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
 - (7) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/145 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2553 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. 2552
 - (8) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/522 ลงวันที่ 9 ตุลาคม 2555 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ กรณีข้าราชการได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือต่างสายงาน หรือต่างระดับ
 - (9) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2555 เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน
 - (10) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1012.2/ ว 7 ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2558 เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
 - (11) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร 0505/ว 347 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2559 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน



5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

5.1 เชิงปริมาณ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมและโปร่งใส จำนวน 44 หน่วยงาน จำนวน 2,285 ราย ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กฎ ระเบียบ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. และจังหวัดร้อยเอ็ดกำหนด

5.2 เชิงคุณภาพ สามารถดำเนินการบริหารวงเงินและการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตามกฎ ระเบียบ หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. และจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนด

6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

6.1 การปฏิบัติราชการของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

6.2 การนำตัวชี้วัดมาใช้เป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน ทำให้ผู้บริหารสามารถเก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ที่จะช่วยผลักดันให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

7. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนมีรายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการ และข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก

8. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

8.1 การดำเนินการบริหารวงเงินและจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนอาจเกิดความล่าช้า หากได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเกินกว่าระยะเวลาที่กำหนด

8.2 การเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการและต้องเสียเวลาในการกลับไปแก้ไขการดำเนินการให้ถูกต้อง

9. ข้อเสนอแนะ

9.1 ให้ความรู้ ความเข้าใจ กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารวงเงิน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อให้การดำเนินการและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

9.2 ควรมีการจัดอบรมข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการปฏิบัติ

10. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

- ไม่มี -

11. สัดส่วนผลงานของผู้ขอประเมิน (ระบุร้อยละ) ร้อยละ 100

1) นางปิยะนุช เวชชะ สัดส่วนของผลงาน ร้อยละ 100

12. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

1) สัดส่วนของผลงาน.....

2) สัดส่วนของผลงาน.....

3) สัดส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) 


(นางปิยะนุช เวชชะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(วันที่)/...../.....

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นางปิยะนุช เวชชะ	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) 

(นายณรรักษ์ สุทธิประภา)

(.....หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....)

(ตำแหน่ง)

(วันที่)/...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ) 

(นายนิสิต บุญอึ้งชู)

(...นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม).....)

(ตำแหน่ง) ร.ก. นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

(วันที่)/...../.....

29 ส.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ 2 และผลงานลำดับที่ 3 (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ 1

โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการ)

1. เรื่อง การพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

2. หลักการและเหตุผล

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เป็นการให้บำเหน็จ ความดีความชอบแก่ข้าราชการที่มีความประพฤติดี อยู่ในจรรยา มีระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ โดยอาศัยมาตรา 57 มาตรา 74 และมาตรา 76 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่นซึ่งอาจเป็นค่าชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

2.1 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 วางหลักการปฏิบัติราชการไว้ว่าต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดย มาตรา 76 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

ผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

2.2 สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือเวียน ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้ประเมินอย่างน้อย 2 องค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนมีรายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการ และข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางที่กำหนด ผู้ขอประเมินจึงมีข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

3.1 เนื่องจากอัตรากำลังของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด มีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ดังนั้น เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเดียวกัน จึงควรจัดทำคู่มือขั้นตอนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยเป็นคู่มือที่จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่เริ่มมาปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนเป็นครั้งแรกสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

3.2 เนื่องจากการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนมีรายละเอียดข้อมูลส่วนบุคคลของข้าราชการ และข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก จึงควรมีการจัดอบรมหรือการประชุม เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน มีความรู้และทักษะในการดำเนินการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การจัดกลุ่มข้าราชการในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดตามคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน

4.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

5.1 ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

5.2 ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารการเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือนได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

5.3 การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการมีความครบถ้วน ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ หนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. และจังหวัดร้อยเอ็ด กำหนด

(ลงชื่อ)

(นางปิยะนุช เวชชะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(วันที่)/...../.....

ผู้ขอประเมิน