



## ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

.....

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง  
จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๗๕ ตำแหน่ง

(ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)

### ๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

๒.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ คุณวุฒิ หรือ  
การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ  
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ  
ของบุคคล สำหรับการเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่างๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ อ.ก.พ.สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

### ๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด  
ให้ทำเป็นหนังสือผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดร้อยเอ็ด ระหว่างวันที่ ๔ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันลงรับหนังสือของ  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ดเป็นสำคัญ และดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ <http://www.sasuk๑๐๑.moph.go.th/>

### ๔. เอกสารที่ต้องยื่น

๔.๑ กรณีสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานแต่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ใบปริญญาบัตร

ใบรายงานผลการศึกษา ใบขอย้าย เป็นต้น

๔.๒ กรณีต่างสายงานและไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

(๑) ใบสมัครเข้ารับการประเมินบุคคล

(๒) แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณาขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอ  
เกื้อกูลกับตำแหน่งที่ขอประเมิน

(๔) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ใบปริญญาบัตร  
ใบรายงานผลการศึกษา ใบขอย้าย เป็นต้น

\* หมายเหตุ : เอกสารที่ต้องยื่น ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาตามองค์ประกอบและน้ำหนักคะแนน ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ  
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย (๒๐ คะแนน)

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง  
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

(๓) ค่าโครงผลงานที่จะส่งประเมินและในกรณีที่ผลงานนั้น มีผู้ร่วมจัดทำผลงานให้แสดง  
สัดส่วนและบทบาทของผู้ขอประเมินและผู้ร่วมจัดทำผลงาน รวมทั้งรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานด้วย (๓๐ คะแนน)

(๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (๑๐ คะแนน)

(๕) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควร เช่น การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ทักษะการสื่อสาร เสถียรภาพ ภาวะผู้นำ  
วิสัยทัศน์ (๑๐ คะแนน)

๕.๒ วิธีการประเมินบุคคล ให้พิจารณาจากเอกสารประกอบการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์  
การประเมินบุคคล เช่น ประวัติการรับราชการ ผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิชาการ หรืออาจใช้วิธีการสัมภาษณ์  
ร่วมด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรเดช ชวะเดช)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

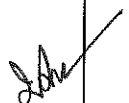
บัญชีแนบท้ายประกาศ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
1	155367	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลปทุมรัตน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
2	81779	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลปทุมรัตน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
3	81768	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลปทุมรัตน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
4	82121	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพธิ์ชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
5	82112	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพธิ์ชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
6	82123	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพธิ์ชัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
7	82672	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลจันทรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
8	82666	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจันทรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
9	82662	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจันทรา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
10	169526	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนมไพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
11	81994	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลพนมไพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
12	81986	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนมไพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
13	81993	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัดหรือด้านการพยาบาลวิสัญญี) งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนมไพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
14	81968	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนมไพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
15	81985	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนมไพร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
16	82117	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเชิงขวัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
17	44104	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเกษตรวิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
18	81730	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัดหรือด้านการพยาบาลวิสัญญี) งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเกษตรวิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
19	81721	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเกษตรวิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
20	81718	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเกษตรวิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
21	81719	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเกษตรวิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
22	81747	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเกษตรวิสัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
23	82346	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
24	82437	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
25	82332	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
26	82326	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัดหรือด้านการพยาบาลวิสัญญี) งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
27	82356	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
28	82325	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
29	82331	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลสุวรรณภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
30	82522	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลอาจสามารถ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
31	82534	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลอาจสามารถ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
32	143188	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลอาจสามารถ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
33	82529	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลอาจสามารถ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
34	82452	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทราย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
35	62964	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทราย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
36	82448	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทราย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
37	81862	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
38	81842	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
39	82367	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
40	81845	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ



ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
41	81899	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลธวัชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
42	81907	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลธวัชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
43	81921	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลธวัชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
44	81897	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลธวัชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
45	82173	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
46	155388	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
47	82161	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
48	82175	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
49	205464	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลหนองฮี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
50	81970	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลหนองฮี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
51	83470	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
52	175303	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
53	65775	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
54	82578	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเมยวดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
55	82563	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเมยวดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
56	82558	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเมยวดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
57	82624	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
58	82612	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
59	82602	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
60	82621	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศรีสมเด็จ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
61	82248	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด โรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
62	82568	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
63	82232	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัดหรือด้านการพยาบาลวิสัญญี) งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
64	175288	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
65	175301	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
66	82235	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเสลภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
67	82574	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
68	82063	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง / สังกัด	ประเภท	ระดับ
69	155386	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) งานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
70	82044	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัดหรือด้านการพยาบาลวิสัญญี) งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
71	82060	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องคลอด) งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
72	82040	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
73	82051	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
74	82041	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
75	82050	พยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลโพนทอง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ

ใบสมัครขอรับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้าน.....)  
ตำแหน่งเลขที่..... ส่วนราชการ .....



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....นามสกุล.....  
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี  
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
ระดับ.....ส่วนราชการ.....  
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท  
โทรศัพท์.....E-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
- ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
- ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....  
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
- ปริญญาโท.....สาขา.....  
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
- ปริญญาเอก.....สาขา.....  
สถาบัน.....จบการศึกษาเมื่อ.....
- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....  
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน (ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สช ๐๒๐๘๐๘/ว ๑๓๗๗ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕)

ผลงานเรื่องที่ ๑ .....

.....

กรณีสัดส่วนไม่ครบตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้ส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๒ เรื่อง

ผลงานเรื่องที่ ๒ .....

.....

ผลงานเรื่องที่ ๓ .....

.....

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมิ่นสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลและหากได้รับการพิจารณาประเมินบุคคลแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ทั้งนี้ ข้าพเจ้ารับทราบ และยินดีปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาการเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น กรณีแต่งตั้งข้าราชการรายอื่นที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ในขณะที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขกำหนดระดับให้สูงขึ้นว่า ตำแหน่งเลขที่เป็นเครื่องหมายสำหรับกำกับตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง มิใช่เลขที่ประจำตัวบุคคลผู้ครองตำแหน่ง และการเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายที่จะเป็นผู้พิจารณาตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/ว ๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับเข้ารับการประเมินบุคคล  
(.....)  
(วันที่) ...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
(ตำแหน่ง) .....  
(วันที่) ...../...../.....

สถานที่ติดต่อ (ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล)

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก  
บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....  
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....  
โทรสาร.....E-mail.....

## แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

ของ

.....(ชื่อ-สกุล).....

ตำแหน่ง..... (ด้าน.....)

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....

ขอประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่ง..... (ด้าน.....)

ตำแหน่งเลขที่.....ส่วนราชการ.....



## แบบแสดงรายละเอียดประกอบการขอประเมินบุคคล

### ๑. แบบแสดงข้อมูลส่วนบุคคล

๑. ชื่อผู้ขอประเมิน .....
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน ..... ระดับ..... (ด้าน..... (ถ้ามี))  
ตำแหน่งเลขที่ .....สังกัด ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน .....  
กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ..... กรม .....
๓. ตำแหน่งที่ขอประเมิน ..... ระดับ..... (ด้าน..... (ถ้ามี))  
ตำแหน่งเลขที่ .....สังกัด ฝ่าย/กลุ่ม/ส่วน .....  
กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ..... กรม .....
๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ .....  
อายุราชการ .....ปี ..... เดือน ..... ปีเกษียณ .....
๕. ประวัติการศึกษา  
คุณวุฒิและวิชาเอก ..... ปีที่สำเร็จการศึกษา ..... สถาบัน  
(ชื่อปริญญา) .....
๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาตและเลขที่ใบอนุญาต .....)  
วันออกใบอนุญาต ..... วันหมดอายุ .....
๗. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ในระดับสูงขึ้นไปตั้งแต่ระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)  
วัน เดือน ปี ..... ตำแหน่ง ..... สังกัด .....
๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน  
ปี ..... ระยะเวลา ..... หลักสูตร ..... สถาบัน .....
๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น  
เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)  
.....
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
- (ลงชื่อ) ..... (ผู้ขอประเมิน)  
(.....)  
(วันที่) ...../...../.....

หมายเหตุ ข้อ ๑ - ๘ ให้ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

**๒. แบบสรุพบทเห็นในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

ชื่อผู้ขอประเมิน .....

ตำแหน่งที่ขอประเมิน .....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p><b>๑. ความรับผิดชอบ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านของความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้ผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดีขึ้นไปอีกเรื่อยๆ หรืองานที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก</li> </ul>	๑๕	.....
<p><b>๒. ความคิดริเริ่ม</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบแนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชาชีพ/งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๑๕	.....
<p><b>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ</li> <li>- วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหา ได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๕	.....
<p><b>๔. ความประพฤติ</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย และมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</li> <li>- มีกิริยาวาจาสุภาพ อ่อนโยน</li> <li>- มีความประพฤติส่วนตัวที่เหมาะสมและควบคุมอารมณ์ได้</li> <li>- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนและวิชาชีพของตน</li> <li>- มีความซื่อสัตย์สุจริต</li> </ul>	๑๕	.....
<p><b>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	๑๐	.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<b>๖. การพัฒนาตนเอง</b> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าความรู้ใหม่ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าในวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	.....
<b>๗. การทำงานร่วมกับผู้อื่น</b> - ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น - ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับผู้อื่น - เคารพในสิทธิของผู้อื่น - มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน	๑๐	.....
<b>๘. ความเสียสละ</b> - การอุทิศเวลาให้งาน - สามารถช่วยเหลือหน่วยงานขององค์กรอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรทั้งงาน โดยตรงและงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ - การไม่เกี่ยงงาน	๑๐	.....
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b>	

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล**

- ( ) เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐  
 ( ) ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมินบุคคล ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๗๐  
 (ระบุเหตุผล) .....

(ลงชื่อ) .....  
 (.....)  
 (ตำแหน่ง) .....  
 (วันที่) ...../...../.....

**ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ**

- ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  
 ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้นในแต่ละรายการ ดังนี้  
 (ระบุเหตุผล) .....

(ลงชื่อ) .....  
 (.....)  
 (ตำแหน่ง) .....  
 (วันที่) ...../...../.....

**หมายเหตุ :** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้



**ส่วนที่ ๒** ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๑. เรื่อง.....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....
๓. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน  
.....  
.....  
.....
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน  
.....  
.....  
.....
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)  
.....  
.....
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ  
.....  
.....
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ  
.....  
.....
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ  
.....  
.....
๙. ข้อเสนอแนะ  
.....  
.....
๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)  
.....  
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) ..... สักส่วนของผลงาน.....  
๒) ..... สักส่วนของผลงาน.....  
๓) ..... สักส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

(ตำแหน่ง) .....

(วันที่) ...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ ๒ และผลงานลำดับที่ ๓ (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑

โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆ ไป

**หมายเหตุ :** คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ  
เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน  
(ระดับ.....)

๑. เรื่อง.....
๒. หลักการและเหตุผล.....
๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข.....
๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....
๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
(ตำแหน่ง) .....  
(วันที่) ...../...../.....  
ผู้ขอประเมิน