

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/๗๓๐๗

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ถนนรณชัยชาญยุทธ รอ ๔๕๐๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัคร

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔๗๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดร้อยเอ็ด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ มาเพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารามณ์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่ประทับตราลงรับเอกสารของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

<input checked="" type="checkbox"/> ลงนาม/รับทราบ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ	ขอแสดงความนับถือ
<input type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> อนุญาต	
<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว	<input checked="" type="checkbox"/>	

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(นางสุชาดา ติมาบุญพันธุ์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐ ต่อ ๗๖๕๘, ๗๖๕๙

โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๑๐๘๗



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือก ข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๔๗๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
 - ๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ
 - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. สำเนามติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๖ ฉบับ (กรณีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)

๓. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป เพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียด พิจารณาดังนี้

๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา ๕ คะแนน

๑) ปริญญาโท (ทุกสาขาวิชา) ๕ คะแนน

๒) ปริญญาตรี ๔ คะแนน

๒.๑.๒ การอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ๕ คะแนน

๑) ผ่านการอบรมเฉพาะทางในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๕ คะแนน

๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรอื่นที่นอกเหนือจากข้อ ๑) ๔ คะแนน

๓) ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรใด ๆ ๓ คะแนน

(โดยส่งสำเนาใบผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง หรือหลักสูตรอื่น ๆ)

๒.๑.๓ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ๕ คะแนน

ก) หัวหน้ากลุ่มงาน ๕ คะแนน

ข) หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย ๔ คะแนน

ค) รองหัวหน้าฝ่าย/งาน ๓ คะแนน

ง) ไม่ได้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ๒ คะแนน

(โดยส่งสำเนาคำสั่งโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/รองหัวหน้า)

๒.๑.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๒ ครั้ง) ๕ คะแนน

๑) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๒ ครั้ง ๕ คะแนน

๒) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๕ ครั้ง ๔ คะแนน

๓) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๔ ครั้ง	๓ คะแนน
๔) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๓ ครั้ง	๒ คะแนน
๕) ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๒ ครั้ง	๑ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณาดังนี้

๒.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ๑๐ คะแนน

โดยนับจากระยะเวลาจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ซึ่งคะแนนคิดตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ โดยผู้ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาสูงสุด จะได้คะแนนเต็ม และผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลารองลงมาตามลำดับ จะได้คะแนนลดหลั่นลงมาตามสัดส่วน

๒.๒.๒ อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน

โดยนับจากระยะเวลาจำนวนปีที่บรรจุเป็นข้าราชการจนถึงปัจจุบัน ซึ่งคะแนนคิดตามสัดส่วนระยะเวลาการบรรจุเป็นข้าราชการ โดยผู้ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาสูงสุด จะได้คะแนนเต็ม และผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลารองลงมาตามลำดับ จะได้คะแนนลดหลั่นลงมาตามสัดส่วน

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูล ๕ คะแนน

โดยนับจากระยะเวลาจำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน/ตำแหน่งที่นับเกื้อกูล ซึ่งคะแนนคิดตามสัดส่วนระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน/ตำแหน่งที่นับเกื้อกูล โดยนับได้ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ตามหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๒๔๖ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยผู้ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูลสูงสุด จะได้คะแนนเต็ม และผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีระยะเวลาตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูลรองลงมาตามลำดับ จะได้คะแนนลดหลั่นลงมาตามสัดส่วน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณาดังนี้

๒.๓.๑ ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย	๒๐ คะแนน
๒.๓.๒ โดนลงโทษภาคทัณฑ์	๑๘ คะแนน
๒.๓.๓ โดนลงโทษตัดเงินเดือน	๑๖ คะแนน
๒.๓.๔ โดนลงโทษลดเงินเดือน	๑๔ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณาดังนี้

๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/COI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน

ก. ระดับประเทศ	๕ คะแนน
ข. ระดับเขต	๔ คะแนน
ค. ระดับจังหวัด	๓ คะแนน
ง. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน	๒ คะแนน

(ผลงานของตนเองผู้เดียว คิดเป็น ๑๐๐% หากมีผู้ดำเนินการร่วม จะได้คะแนนตามสัดส่วนที่ผู้ดำเนินการร่วม
รับรองสัดส่วนผลงานเป็นร้อยละ โดยส่งหลักฐานการรับรองสัดส่วนผลงานของผู้ร่วมดำเนินการ) และผลงาน
จะต้องไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง โดยอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๒ การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน

ก. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล	๑๐ คะแนน
ข. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล	๙ คะแนน
ค. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน	๘ คะแนน

(โดยการยื่นเอกสารหลักฐานการเป็นอาจารย์พิเศษหรือวิทยากร ในข้อ ก. หรือ ข. โดยการเป็นอาจารย์พิเศษหรือ
วิทยากรจะต้องไม่เกิน ๓ ปีย้อนหลัง ซึ่งอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน

โดยปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน	๑๕ คะแนน
ก. มีการจัดทำแผน	๕ คะแนน
ข. นำแผนลงสู่การปฏิบัติตามกรอบระยะเวลา	๒.๕ คะแนน
ค. ประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติตามแผน	๒.๕ คะแนน
ง. มีผลลัพธ์การดำเนินงานตามแผน	๕ คะแนน

(มีหลักฐานเชิงประจักษ์ตามแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน โดยมีข้อ
รายละเอียดพิจารณา ดังนี้

๒.๕.๑ ภาวะผู้นำ	๒ คะแนน
๒.๕.๒ เสียสละ	๒ คะแนน
๒.๕.๓ วิสัยทัศน์	๒ คะแนน
๒.๕.๔ ความคิดริเริ่ม	๒ คะแนน
๒.๕.๕ ความภาคภูมิใจ	๒ คะแนน

โดยวิธีการในการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ถึง ข้อ ๒.๔ พิจารณาจากใบสมัคร เอกสาร
ประกอบการคัดเลือก และประวัติการรับราชการของผู้สมัคร ข้อ ๒.๕ พิจารณาโดยการสัมภาษณ์ผู้สมัครที่เข้ารับ
การคัดเลือกเป็นรายบุคคล

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

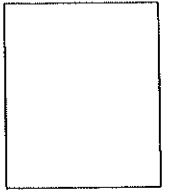
ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไประดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘).....
ส่วนราชการ.....
(กอง/จังหวัด).....
ตั้งแต่วันที่.....ปฏิบัติราชการจริงที่.....
ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
- ๓.๑.....
- ๓.๒.....
- ๓.๓.....
- อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
๔. ผลงานสำคัญที่เคยปฏิบัติ
- ๔.๑.....
- ๔.๒.....
- ๔.๓.....
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
- ๖.๑.....
- ๖.๒.....
- ๖.๓.....
๗. บุคคลอ้างอิง ๑.....
- ๒.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หาก
ตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
วันที่.....

/ ๘. คำรับรอง...

๘. คำรับรอง / ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่.....