

แบบการประเมินหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม

ระดับจังหวัด/กรม ประจำปี ๒๕๖๑

คำชี้แจง เพื่อให้หน่วยงานทำการประเมินตนเองเบื้องต้นการส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกในระดับจังหวัด/กรม โดยทำเครื่องหมาย ✓ ให้สอดคล้องกับสถานภาพของหน่วยงาน พร้อมแนบหลักฐานตามเอกสาร (ถ้ามี)

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/ เอกสาร
		มี	ไม่มี	
๑.นโยบายและแผน				
๑.๑	มีนโยบายและกำหนดคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมเป็นลายลักษณ์อักษร			
๑.๒	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อน/โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม			
๑.๓	มีการประกาศคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางภายในหน่วยงาน			
๑.๔	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง			
๑.๕	มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง			
๒.การส่งเสริมการพัฒนาสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม				
๒.๑	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต			
๒.๒	มีกิจกรรมการพัฒนาให้เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง			
๒.๓	มีการพัฒนาบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง			
๒.๔	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างน้อยร้อยละ ๘๐			
๒.๕	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร			
๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม				
๓.๑	มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคล/หน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับรู้			
๓.๒	มีการสื่อสารกับผู้รับบริการด้วยภาษาที่สุภาพ มีการให้กำลังใจ เอื้ออาทรและปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ			
๓.๓	ส่งเสริมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้			
๓.๔	ส่งเสริมการสร้างความเป็นธรรมของการประเมินบุคคลในองค์กร			
๓.๕	มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข (MOPH) และหรือ คุณธรรมอันพึงประสงค์ของสังคมไทย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา			

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หลักฐาน/ เอกสาร
		มี	ไม่มี	
๔.คุณภาพของผลงาน (พร้อมแนบหลักฐาน)				
๔.๑	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์			
๔.๒	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน HA PMQA และรพ.สต.ติดตาม			
๔.๓	หน่วยงานมีผลงานที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ บุคลากรในองค์กรมีความสุขเพิ่มขึ้น การประหยัดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน และลดข้อร้องเรียน เป็นต้น			
๔.๔	มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม			
๔.๕	ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน ชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม			

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**เกณฑ์การประเมินการนำเสนอหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนา
โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม
ระดับเขตสุขภาพและระดับกรม ประจำปี ๒๕๖๑**

คำชี้แจง เพื่อให้คณะกรรมการทำการประเมินให้คะแนนการนำเสนอหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนา
โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมโดยใช้เวลาในการนำเสนอ ๑๕ นาที

ชื่อผลงาน.....

ชื่อหน่วยงาน.....

ชื่อผู้นำเสนอผลงาน.....ตำแหน่ง.....

เวลาที่นำเสนอ.....

ลำดับ	หัวข้อ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.	การนำเสนอผลงาน (๑๐)		
	๑.๑ การจัดลำดับขั้นตอน/เนื้อหา	๒	
	๑.๒ รูปแบบวิธีการนำเสนอ	๓	
	๑.๓ รูปเล่มผลงาน	๒	
	๑.๔ การใช้เวลานำเสนอ	๓	
๒.	ผลงานมีการพัฒนาดำเนินการครอบคลุม (๓๐)		
	๒.๑ ด้านเจ้าหน้าที่	๑๐	
	๒.๒ ด้านองค์กร	๑๐	
	๒.๓ ด้านการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งใน และนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	๑๐	
๓.	ประโยชน์ของผลงานต่อชุมชน/สังคม	๑๐	
๔.	มีการสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ด้านการพัฒนา โรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรมและสามารถ เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น	๒๐	
๕.	ความต่อเนื่องและการพัฒนาผลการดำเนินงาน	๒๐	
๖.	การนำเสนอผลงานด้วยนิทรรศการ	๑๐	
คะแนนรวม		๑๐๐	

ลงชื่อ..... (ผู้ประเมิน)
(.....)