



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
 เลขรับที่ 129
 ลงวันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 เวลา

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/๓๗

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
 ถนนรณชัยชาญยุทธ รอ ๔๕๐๐๐

โศภิต

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 เลขที่ 129
 วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 เวลา 14:56

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ จำนวน ๒ ชุด
 ๒. ใบสมัคร จำนวน ๒ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๘๐๑ งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๖๕๘ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ มาเพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารามณ์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่ประทับตราลงรับเอกสารของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์าสีทิพงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๗๕๔ , ๐-๔๓๕๑-๘๖๓๘ ต่อ ๑๐๘
 โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๑๐๘๗

①

<input checked="" type="checkbox"/> ทราบ/เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> อนุมัติ
<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ	<input type="checkbox"/> อนุญาต
<input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว	<input type="checkbox"/>

(นายวัชร เอี่ยมรัศมีกุล)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ-
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๘๐๑
งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
 - ๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
 - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก
บุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่
วันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน จำนวน ๑ ชุด
และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๓. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปีครบสมัครภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน

- | | |
|-------------|----------|
| ๑.ปริญญาโท | ๑๐ คะแนน |
| ๒.ปริญญาตรี | ๙ คะแนน |

๒.๑.๒ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

- | | |
|----------------------------|---------|
| ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน | ๕ คะแนน |
| ก) หัวหน้ากลุ่มงาน | ๕ คะแนน |
| ข) หัวหน้าฝ่าย/ตึก | ๔ คะแนน |
| ค) หัวหน้างาน | ๓ คะแนน |
| ง) รองหัวหน้าฝ่าย/ตึก/งาน | ๒ คะแนน |

๒.๑.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๒ ครั้ง) ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| ๑. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๒ ครั้ง | ๕ คะแนน |
| ๒. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๕ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๔ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๔. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๓ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๕. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน \geq ๓.๕% ๒ ครั้ง | ๑ คะแนน |

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ๑๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๑. ระยะเวลา \geq ๑๐ ปี | ๑๐ คะแนน |
| ๒. ระยะเวลา \geq ๕ < ๑๐ ปี | ๙ คะแนน |
| ๓. ระยะเวลา \geq ๑ < ๕ ปี | ๘ คะแนน |
| ๔. ระยะเวลา < ๑ ปี | ๗ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๒ อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. อายุราชการ ≥ ๒๕ ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. อายุราชการ $\geq ๒๐ < ๒๕$ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. อายุราชการ $\geq ๑๕ < ๒๐$ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. อายุราชการ < ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูล ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| ๑. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง ≥ ๑๐ ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง $\geq ๕ < ๑๐$ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง < ๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน ≥ ๑ ปี | ๒ คะแนน |
| ๕. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน < ๑ ปี | ๑ คะแนน |

(การปฏิบัติงานเกื้อกูลให้นับได้ครั้งหนึ่งของการปฏิบัติงาน (จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน $\div ๒$))

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความปลอดภัย การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๒.๓.๑ ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓.๒ โดนลงโทษภาคทัณฑ์ | ๑๘ คะแนน |
| ๒.๓.๓ โดนลงโทษตัดเงินเดือน | ๑๖ คะแนน |
| ๒.๓.๔ โดนลงโทษลดเงินเดือน | ๑๔ คะแนน |

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณา ดังนี้

๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/COI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. ระดับประเทศ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขต | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๔. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน | ๒ คะแนน |

(ผลงานของตนเองคิดเป็น ๑๐๐% หากมีส่วนร่วมคิดได้ตามสัดส่วน และผลงานจะต้องไม่เกิน ๓ ปีซ้อนหลัง โดยอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๒ การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| ๑. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล | ๑๐ คะแนน |
| ๒. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล | ๙ คะแนน |
| ๓. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน | ๘ คะแนน |

(ไม่เกิน 3 ปีซ้อนหลัง อยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน

๑. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน ๑๐ คะแนน
(มีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. ให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมกับหน่วยงานต่าง ๆ ๕ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๒.๕.๑ ภาวะผู้นำ ๒ คะแนน

๒.๕.๒ เสียสละ ๒ คะแนน

๒.๕.๓ วิสัยทัศน์ ๒ คะแนน

๒.๕.๔ ความคิดริเริ่ม ๒ คะแนน

๒.๕.๕ ความภาคภูมิใจ ๒ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายมนต์ชัย วิวัฒนาสิทธิพงศ์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ-
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ร้อยเอ็ด ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเภสัชกร ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๖๕๘
กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
 - ๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งเภสัชกร ระดับปฏิบัติการ และ
 - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก
บุคคลฯ กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่
วันศุกร์ที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ถึง วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน จำนวน ๑ ชุด
และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด

๓. เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัครภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา ๑๐ คะแนน

- | | |
|--------------|----------|
| ๑. ปริญญาโท | ๑๐ คะแนน |
| ๒. ปริญญาตรี | ๙ คะแนน |

๒.๑.๒ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

- | | |
|----------------------------|---------|
| ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน | ๕ คะแนน |
| ก) หัวหน้ากลุ่มงาน | ๕ คะแนน |
| ข) หัวหน้าฝ่าย/ตึก | ๔ คะแนน |
| ค) หัวหน้างาน | ๓ คะแนน |
| ง) รองหัวหน้าฝ่าย/ตึก/งาน | ๒ คะแนน |

๒.๑.๓ ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๖ ครั้ง) ๕ คะแนน

- | | |
|--|---------|
| ๑. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๖ ครั้ง | ๕ คะแนน |
| ๒. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๕ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๔ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๔. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๓ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๕. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๒ ครั้ง | ๑ คะแนน |

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ๑๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๑. ระยะเวลา ≥ ๑๐ ปี | ๑๐ คะแนน |
| ๒. ระยะเวลา $\geq ๕ < ๑๐$ ปี | ๙ คะแนน |
| ๓. ระยะเวลา $\geq ๑ < ๕$ ปี | ๘ คะแนน |
| ๔. ระยะเวลา < ๑ ปี | ๗ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๒ อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. อายุราชการ ≥ 25 ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. อายุราชการ $\geq 20 < 25$ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. อายุราชการ $\geq 15 < 20$ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. อายุราชการ < 10 ปี | ๒ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูล ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| ๑. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง ≥ 10 ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง $\geq 5 < 10$ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง < 5 ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน ≥ 1 ปี | ๒ คะแนน |
| ๕. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน < 1 ปี | ๑ คะแนน |

(การปฏิบัติงานเกื้อกูลให้นับได้ครั้งหนึ่งของการปฏิบัติงาน (จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน $\div 2$))

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๒.๓.๑ ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓.๒ โดนลงโทษภาคทัณฑ์ | ๑๘ คะแนน |
| ๒.๓.๓ โดนลงโทษตัดเงินเดือน | ๑๖ คะแนน |
| ๒.๓.๔ โดนลงโทษลดเงินเดือน | ๑๔ คะแนน |

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน โดยมีข้อรายละเอียดพิจารณา ดังนี้

๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/COI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. ระดับประเทศ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขต | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๔. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน | ๒ คะแนน |

(ผลงานของตนเองคิดเป็น ๑๐๐% หากมีส่วนร่วมคิดได้ตามสัดส่วน และผลงานจะต้องไม่เกิน ๓ ปีซ้อนหลัง โดยอยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๒ การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน

- | | |
|--|----------|
| ๑. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล | ๑๐ คะแนน |
| ๒. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล | ๙ คะแนน |
| ๓. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน | ๘ คะแนน |
- (ไม่เกิน 3 ปีซ้อนหลัง อยู่ในระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ปัจจุบัน)

๒.๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน

๑. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน ๑๐ คะแนน
(มีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตั้งแต่
๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒. ให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมกับหน่วยงานต่าง ๆ ๕ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๒.๕.๑ ภาวะผู้นำ ๒ คะแนน

๒.๕.๒ เสียสละ ๒ คะแนน

๒.๕.๓ วิสัยทัศน์ ๒ คะแนน

๒.๕.๔ ความคิดริเริ่ม ๒ คะแนน

๒.๕.๕ ความภาคภูมิใจ ๒ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการ
รับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้
ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือก
จะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายมนต์ชัย วิวัฒน์นาศิทธิพงศ์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

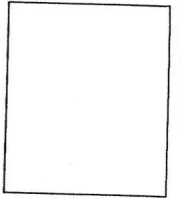
๘.๑.....
๘.๒.....
๘.๓.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ระดับกอง/จังหวัด)
(.....)
วันที่.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ ๗ และสำเนาวุฒิการศึกษาต่าง ๆ ที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่ง
ตำแหน่ง เกสซ์กร ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานเกสซ์กรรม
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘).....
ส่วนราชการ (กอง/จังหวัด.....กรม.....
ตั้งแต่วันที่.....ปฏิบัติราชการจริงที่.....
ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
 - ๓.๑.....
 - ๓.๒.....
 - ๓.๓.....อัตราเงินเดือนขั้น.....บาท
๔. ผลงานสำคัญที่เคยปฏิบัติ
 - ๔.๑.....
 - ๔.๒.....
 - ๔.๓.....
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
 - ๖.๑.....
 - ๖.๒.....
 - ๖.๓.....
๗. บุคคลอ้างอิง ๑.....
๒.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หาก
ตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก
และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก

(.....)

วันที่.....

๘. คำรับรอง / ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ระดับกอง/จังหวัด)
(.....)
วันที่.....

หมายเหตุ กรุณาแนบ ก.พ ๗ และสำเนาวุฒิการศึกษาต่าง ๆ ที่ระบุมาพร้อมกับใบสมัครด้วย