

| | |
|---|--|
| กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เลขที่ ๕๑๕๑ วันที่ ..๑๑..๑๑..๒๕๖๐ เวลา | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เลขรับที่ ๘๙๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มี.ย. ๒๕๖๐ เวลา |
|---|--|



ที่ สร ๐๐๓๒.๑๐๑ / ว ๕๘๗/๗

โรงพยาบาลสุรินทร์
 ๖๘ ถนนหลักเมือง
 ตำบลในเมือง อำเภอเมือง
 จังหวัดสุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๒)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

- | | | |
|------------------|-------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาประกาศจังหวัดสุรินทร์ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยโรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลสุรินทร์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์แนวทางการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๑.๐๓๖/ว๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สร ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ตามประกาศจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในสังกัดผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าวให้ยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงโรงพยาบาลสุรินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลสุรินทร์เป็นสำคัญ ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่ เว็บไซต์โรงพยาบาลสุรินทร์ <http://www.surinhospital.org/> หัวข้อข่าวสมัครงาน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด สุริยเลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

- | | |
|---------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> ทราบ/เห็นชอบ | <input type="checkbox"/> อนุมัติ |
| <input type="checkbox"/> ดำเนินการ | <input type="checkbox"/> อนุญาต |
| <input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว | <input checked="" type="checkbox"/> มอบงานจ. |

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 โทร. ๐๔๔ ๕๑๑๗๕๗ ต่อ ๒๓๒,๒๓๓
 โทรสาร. ๐๔๔ ๕๑๑๑๒๗

๒-๕
 (นายบุญมี โพธิ์สนาม)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศจังหวัดสุรินทร์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๒)
โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

.....

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๒) โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๘๘๕ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๒) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เป็นข้าราชการตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (นายแพทย์ ๘ เดิม)หรือตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (นายแพทย์ ๙ เดิม) ในสังกัดโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจากทั่วประเทศ ที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๑ รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ (คนที่ ๒) มีหน้าที่หลักในด้านการบริการและวิชาการ โดยมีขอบเขตของงานที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

- ๓.๑.๑ อนุมัติ/อนุญาต/สั่งการ/ควบคุมกำกับดูแลกลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่มอบหมาย
- ๓.๑.๒ ช่วยวางแผน/เสนอแนะนโยบาย กลวิธี วิธีดำเนินงานตามนโยบาย
- ๓.๑.๓ วิเคราะห์/ติดตามประเมินผล แผนงาน งานโครงการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.๔ ให้คำแนะนำ นิเทศ สอนงาน แก้ไขปัญหาอุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.๕ ประสานงานกับกลุ่มภารกิจและหน่วยงานทั้งระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ
- ๓.๑.๖ ดูแลคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย
- ๓.๑.๗ ช่วยงาน ประสานงาน ปฏิบัติงานแทนผู้อำนวยการทั้งในโรงพยาบาล นอก

โรงพยาบาล ส่วนราชการต่างๆ ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ท้องถิ่น เอกชน ในจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๑.๘ วิเคราะห์การใช้ทรัพยากร เครื่องมือ อัตรากำลัง

กลุ่มภารกิจและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีดังต่อไปนี้

- ๑) กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ
- ๒) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาระบบสนับสนุนบริการสุขภาพ
- ๓) ศูนย์แพทยศาสตรศึกษา
- ๔) งานพัฒนาระบบบริการ
- ๕) ศูนย์คุณภาพ
- ๖) คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล
- ๗) งานอื่นๆ ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔. การสมัคร

๔.๑ รับสมัครภายในโรงพยาบาล ผู้ประสงค์จะสมัครขอทราบรายละเอียดการสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุรินทร์ โทร. ๐๔๔ ๕๑๑๗๕๗ - ๒๓๓

๔.๒ รับสมัครภายนอกเวียนหนังสือรับสมัครถึงนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่งทั่วประเทศ

๔.๓ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุรินทร์ ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ (กรณีส่งใบสมัครทางไปรษณีย์จะดูวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ) โดยสามารถดูรายละเอียด ได้ที่ <http://www.surinhospital.org>

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

๕.๑ ใบสมัคร/วุฒิการศึกษา

๕.๒ ข้อมูลบุคคล

๕.๓ วิสัยทัศน์

๕.๔ สำเนาประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และสำเนาวุฒิการศึกษา

๕.๕ สำเนาคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงาน

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ป้ายประกาศกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล หน้าที่กบริหาร โรงพยาบาลสุรินทร์ ส่วนวัน เวลา และสถานที่ สอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการฯ จะแจ้งให้ทราบ โดยสามารถดูรายละเอียด ได้ที่ <http://www.surinhospital.org>

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูลของผู้สมัคร ประวัติการศึกษา ฝึกอบรม ประวัติการรับราชการ และใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นใดแล้วแต่กรณีตามความเหมาะสม ตามแนวทางในหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๐ ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ทั้งนี้ จะคัดเลือกไว้จำนวนตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน แต่ไม่น้อยกว่าตำแหน่งละ ๒ คน

๘. การแต่งตั้ง

๘.๑ จังหวัดสุรินทร์ จะเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่าตำแหน่งละ ๒ คน เสนอคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ (คลข.) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้ตรวจราชการกระทรวงประจำเขตสุขภาพที่ ๙

๘.๒ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้ความเห็นชอบและแต่งตั้ง

จังหวัดสุรินทร์ ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอรรถพร สิงหวิชัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์

แบบใบสมัครเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่สอง
โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์



ลำดับที่.....

๑. ชื่อผู้สมัคร นาย,นาง,น.ส.....วัน เดือน ปี เกิด.....
อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง (ตาม จ.๑๘).....
ตำแหน่งเลขที่..... ฝ่าย/กลุ่มงาน.....โรงพยาบาล.....
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....กรม.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ (๗) เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ (๘) เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ (๙) เมื่อ.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
.....
.....
๒. วุฒิการศึกษา
๓. เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น จำนวน.....ครั้ง
พ.ศ.....
๔. ความผิดทางวินัย เป็นเคย/อยู่ระหว่าง.....
ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
๕. วิสัยทัศน์/ความคาดหวัง
-
.....
.....
.....
.....
๖. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา.....
.....
.....
.....
.....

แบบเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน
การแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. วิสัยทัศน์

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. ความคาดหวัง

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. เป้าหมาย

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. แนวทางการดำเนินงาน

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. การแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๖. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะไปพิจารณาว่าความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่เพียงใด

.....
.....
.....
.....
.....

๘. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....
.....
.....

๙. ประวัติทางวินัยและความประพฤติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. อื่นๆ

.....
.....
.....

ข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-สกุล.....อายุ.....ปี วัน เดือน ปี เกิด.....
วัน เดือน ปี บรรจุ.....อายุราชการ.....ปี ครบเกษียณอายุ พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ฝ่าย/กลุ่มงาน.....
โรงพยาบาล.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....
เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ.....เมื่อ.....
อัตราเงินเดือน.....บาท โทรศัพท์มือถือ.....

๒. วุฒิทางการศึกษาและสาขาที่ศึกษา

| พ.ศ. | คุณวุฒิ | สาขา | สถานศึกษา |
|-------|---------|-------|-----------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๓. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

| พ.ศ. | ตำแหน่ง | อัตราเงินเดือน | สังกัด |
|-------|---------|----------------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๔. การฝึกอบรมดูงาน

| วัน เดือน ปี | รายการฝึกอบรม | สถานที่ |
|--------------|---------------|---------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๕. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่นๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตามตัวอย่างแบบแสดงผลงานแนบท้ายนี้

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....