



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง
จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาล
เชียงรายประชานุเคราะห์ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖๗๘๘
งานห้องผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖๗๘๔
งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

๓. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่
๑๑๖๓๕๑ กลุ่มงานสุขศึกษา โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้-

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการและ

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้าน
พยาบาลวิชาชีพ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. มีลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๙/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๒ (รายละเอียดตามที่แนบ)

- ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้-

๑.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการและ

๑.๒ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงาน
ด้านนักวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลกำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๕ ชุด
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่ในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๓. สำเนาวุฒิการศึกษา
๔. สำเนาใบประกอบวิชาชีพ
๕. สำเนา ก.พ.๗

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
 - ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน
 - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน
 - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน
 - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน
 - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน
๓. วิธีการคัดเลือก ให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไชยเวช ธนไพศาล)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



ที่ สธ 0201.039/ว 157

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี 11000

13 กรกฎาคม 2552

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ (ปรับปรุงเพิ่มเติม)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 140 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2549
2. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.039/ว 10 ลงวันที่ 24 มกราคม 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย ลักษณะงานที่เกี่ยวเนื่องกันของตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับ 8 ลงมา พร้อมทั้งได้กำหนดขั้นตอนการประเมินผลงานวิชาการของแต่ละสายงาน ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจาก สายงานพยาบาลวิชาชีพ เป็นสายงานที่มีตำแหน่งจำนวนมาก มีความสลับซับซ้อน ทำให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติมีการร้องเรียนและฟ้องร้องจำนวนมาก เป็นเหตุให้ต้องยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งอยู่บ่อยครั้ง การใช้ดุลยพินิจกระทำโดยยากลำบาก ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลและการประเมินผลงานสายงานดังกล่าวเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมีความชัดเจนในทางปฏิบัติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม โดยให้ส่วนราชการต่างๆ ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกันทุกจังหวัดและทุกเขต ดังนี้

1. การคัดเลือกบุคคล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง 1-2 และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

/1.1 ให้กำหนด...

1.1 ให้กำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษไว้ที่เดิมตามภาระงาน
1.2 การคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ในหน่วยงานใด ต้องแต่งตั้งจากผู้มีผลงานตรงในสาขานั้น หรือเกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องตาม
หลักเกณฑ์ที่กำหนดแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

1.3 หน่วยงานอาจวางแผนกำลังคนล่วงหน้า 1 ปี เพื่อเตรียมไป
ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษที่จะว่าง (กรณีเกษียณอายุ หรือคาดว่าจะ
ได้รับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น)

1.4 กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม
หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรงแต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่า
ยังไม่เหมาะสม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคนที่ไม่มีผลงานเกี่ยวเนื่องมาปฏิบัติงานไปพลางก่อน
เพื่อให้เกิดประสบการณ์และมีผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

2. การประเมินผลงานวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ
ตามหนังสือที่อ้างถึง 1-2 และหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงเพิ่มเติม ดังนี้

2.1 กำหนดให้เสนอผลการปฏิบัติงานย้อนหลังที่ตรงกับตำแหน่งที่จะ
แต่งตั้งหรือผลงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน (ตามหลักเกณฑ์ที่แนบ) อย่างน้อย 1 ปี ซึ่งต้องเป็น
ผลงานของปีงบประมาณ ก่อนส่งคำขอประเมิน กรณีที่ลาศึกษาต่อ ให้เสนอผลงานของ
ปีงบประมาณก่อนนั้นแทน (หากผลงานย้อนหลัง 1 ปี ไม่ตรงสาขาหรือไม่เข้าเกณฑ์เกี่ยวข้อง
เกี่ยวเนื่องก็ถือว่าไม่เข้าหลักเกณฑ์)

2.2 ผลงานวิชาการที่เสนอ ต้องเป็นผลงานที่ตรงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
โดยเป็นไปตามข้อกำหนดดังนี้

2.2.1 ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ
(ระดับ 6ว เดิม)

- ให้เสนอเป็นการสรุปผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาก จำนวน 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ
มากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.2.2 ขอประเมินระดับชำนาญการเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง (ระดับ 7ว. เดิม)

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษา (1 เรื่อง 1 Case) และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ
มากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.2.3 ขอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ
พิเศษ (ระดับ 8ว. เดิม)

/ให้เสนอผลงาน...

- ให้เสนอผลงานวิชาการเป็นผลงานวิจัย หรือ กรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 1 เรื่อง (ต้องศึกษา 2 รายขึ้นไปเปรียบเทียบกัน) หรือ กรณีศึกษาที่ยุ่งยากซับซ้อน 2 เรื่อง (2 Case) โดยให้เผยแพร่ผลงานวิชาการด้วยวิธีนำเสนอผลงานในที่ประชุมวิชาการ หรือ ลงวารสารระดับจังหวัด หรือ โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป อย่างน้อย 1 เรื่อง และ
- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง

2.3 หากผลงานไม่ผ่านการประเมิน ให้แก้ไขภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด หากดำเนินการไม่ทัน ให้ขอรับการคัดเลือก (ชี้ตัว) ใหม่

2.4 ลักษณะงานที่เกื้อกูลกันของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพที่เป็นคุณสมบัติของผู้ขอประเมิน ในกรณีที่ไม่ได้ปฏิบัติงานตรงกับสาขาที่ขอประเมินต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย อย่างน้อย 1 ปีต่อเนื่องกัน ก่อนปีงบประมาณที่ส่งคำขอประเมิน (ยกเว้น กรณีตำแหน่งว่างกะทันหัน เช่น ย้าย โอน ลาออก และถึงแก่กรรม หากไม่มีบุคคลที่มีผลงานตรงหรือมีผลงานตรง แต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล เห็นว่ายังไม่เหมาะสม ผู้บังคับบัญชาอาจพิจารณาคนที่ไม่มีความเกี่ยวข้องมาปฏิบัติงานไปพลางก่อนเพื่อให้มีผลงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบถ้วน)

2.5 การประเมินผลงานของเขตให้ลงรับเอกสารคำขอประเมินที่หน่วยงานของเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขตเพียงแห่งเดียว และให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเขต ได้รับเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ซึ่งหลักเกณฑ์และวิธีการที่กล่าวข้างต้น ให้มีผลใช้บังคับสำหรับผู้ส่งผลงานประเมินตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริพร กัญชนะ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2590 1343, 0 2590 1347

โทรสาร 0 2590 1424

สำเนาส่ง โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป และสำนักงานสาธารณสุขเขตทุกแห่ง

ลักษณะงานที่เกื้อกูลกัน ของตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ลำดับ	งาน/กลุ่มงาน ที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้ง	งานที่ปฏิบัติจริงสามารถนำมาเกื้อกูลกับงานที่ขอประเมินหรือขอแต่งตั้งได้
1	งานรักษาพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม
2	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	งานรักษาพยาบาลชุมชน กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
3	กลุ่มงานจิตเวช	-
4	งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	งานผู้ป่วยใน
5	งานห้องคลอด	งานผู้ป่วยในหลังคลอด และ ANC
6	งานวิสัญญีพยาบาล	-
7	งานห้องผ่าตัด	งานวิสัญญีพยาบาล และงานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน
8	งานผู้ป่วยนอก	ทุกงานนำมาเกื้อกูลได้
9	งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	งานผู้ป่วยใน, งานห้องผ่าตัด, งานห้องผู้ป่วยหนัก และงานวิสัญญีพยาบาล
10	งานห้องผู้ป่วยหนัก	งานผู้ป่วยใน, งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน และงานวิสัญญีพยาบาล
11	งานผู้ป่วยใน	ทุกงานนำมาเกื้อกูลได้ ยกเว้น กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม และกลุ่มงานเวชกรรมสังคม

รูปถ่าย
๑x๑.๕ นิ้ว

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
วัน เดือน ปีเกิด.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
วันเกษียณอายุ.....ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ระดับ.....
ส่วนราชการ.....
ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท
โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ - ๗) ตั้งแต่.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

- ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....
 ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....
 ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ.....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

๕. ผลงานวิชาการที่จะส่งประเมิน

เรื่อง.....

(ถ้าเป็นกรณีการย้าย โอน บรรจุกลับ ให้ระบุเรื่องที่เคยผ่านการประเมิน)

๖. ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ที่จะส่งประเมิน เรื่อง.....

(เฉพาะกรณีส่งผลงานเพื่อประเมินเลื่อนระดับ ถ้าเป็นกรณีย้าย โอน บรรจุกลับ ไม่ต้องระบุ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือกและหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการคัดเลือก
(.....)
...../...../.....

๗. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)
...../...../.....

สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....