



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขที่ ๑๖	เลขรับที่ ๕๑๕
วันที่ ๒๖.๑.๒๕๖๐	ลงวันที่ ...๑๓.๑.๒๕๖๐
เวลา ๐๙.๑๕	เวลา

ที่ ขก ๐๐๓๒.๓๐๑/ว.๑๐๓

โรงพยาบาลชุมแพ  
ถนนมลิวรรณ ขก.๔๐๑๓๐

๖ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขทุกจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น จะดำเนินการคัดเลือก  
ข้าราชการตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ เพื่อเลื่อน  
ขึ้นให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๗๕๔ กลุ่มอำนวยการ  
โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์  
ให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นให้ดำรงตำแหน่ง  
ดังกล่าว ขอให้ยื่นใบสมัครฯ และกรอกรายละเอียดให้ชัดเจน โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ส่งถึง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
ขอนแก่น ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้สามารถเข้าไปดาวโหลดเอกสารเกี่ยวกับการสมัคร ได้ที่  
<http://www.cphos.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

๑

- |                                       |                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ทราบ/เห็นชอบ | <input type="checkbox"/> อนุมัติ |
| <input type="checkbox"/> ดำเนินการ    | <input type="checkbox"/> อนุญาต  |
| <input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว    | <input type="checkbox"/> ...     |

๒๖

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐ ๔๓๓๑ ๑๐๔๔ ต่อ ๒๐๕  
โทรสาร ๐ ๔๓๓๑ ๑๐๔

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดโรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
แต่งตั้งจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ  
พิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง สังกัดโรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง  
เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๗๐๗๕๔ กลุ่มอำนวยการ  
โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. มีคุณสมบัติที่จะส่งประเมินผลงานทางวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐  
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก  
บุคคลฯ กำหนด และให้ยื่นเอกสารทั้งหมดผ่านผู้บังคับบัญชาพร้อมหนังสือนำส่ง ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
โรงพยาบาลชุมแพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐  
มกราคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลชุมแพ สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เป็นสำคัญ

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานต้นฉบับจำนวน ๑ ชุดและสำเนา  
จำนวน ๔ ชุด
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลใน  
ตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่มีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับ  
จำนวน ๑ ชุดและสำเนา จำนวน ๔ ชุด
๔. เอกสารอื่น ๆ เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ที่จะขอรับการประเมินฯ คำสั่งให้ปฏิบัติราชการ เป็นต้น

๒/...จ. หลักเกณฑ์และวิธีการ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายเกรียงศักดิ์ วัชรนุกุลเกียรติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมแพ

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ