



ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/ ๑๖๖๕๕

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ถนนรณชัยชาญยุทธ รอ ๔๕๐๐๐

๖๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

กรรมการเจ้าพนักงาน
รพ. 6786
วันที่ 8 ธ.ค. 59
ทุกแห่ง ๐๙.57

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ
- ๒. ใบสมัคร

จำนวน ๒ ชุด
จำนวน ๒ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๖๙๑ งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๘๐๐ งานห้องผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๗๖๐ งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๗๖๑ งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๕. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๖๓๓ กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงแจ้งเวียนประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ มาเพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศและประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว ให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๖ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือวันที่ประทับตราลงรับเอกสารของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

ทราบ/เห็นชอบ อนุมัติ
 ดำเนินการ อนุญาต
 ลงนามแล้ว ผอ.กลุ่มทรัพยากร

(นายเกรียงไกร โกวิททางกูร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

(Signature)

(นางยุทธิณี เพ็ญสุวรรณ)

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๔๓๕๑-๑๗๕๔ , ๐-๔๓๕๑-๘๖๓๘ ต่อ ๑๐๘

โทรสาร ๐-๔๓๕๑-๑๐๘๗

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ-
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
ร้อยเอ็ดซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๖๙๑
งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๘๐๐
งานผู้ป่วยใน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๗๖๐ งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดร้อยเอ็ด
๔. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
ตำแหน่งเลขที่ ๘๓๗๖๑ งานผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๒
ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด
๓. เอกสารอื่น ๆ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมิน ผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา (ความรู้) ๕ คะแนน

- | | |
|--------------|---------|
| ๑) ปริญญาโท | ๕ คะแนน |
| ๒) ปริญญาตรี | ๔ คะแนน |

๒.๑.๒ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

- | | |
|---------------------------|---------|
| ก) หัวหน้ากลุ่มงาน | ๕ คะแนน |
| ข) หัวหน้าฝ่าย/ตึก | ๔ คะแนน |
| ค) หัวหน้างาน | ๓ คะแนน |
| ง) รองหัวหน้าฝ่าย/ตึก/งาน | ๒ คะแนน |

๒.๑.๓ ทักษะในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง

- | | |
|--|---------|
| ก) เคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน ≥ ๓ | ๕ คะแนน |
| ข) เคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน ≥ ๒ | ๔ คะแนน |
| ค) เคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน ≥ ๑ | ๓ คะแนน |
| ง) ไม่มีประสบการณ์ การเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน | ๒ คะแนน |

๒.๑.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๖ ครั้ง) (ความสามารถ) ๕ คะแนน

- | | |
|--|---------|
| ๑. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๖ ครั้ง | ๕ คะแนน |
| ๒. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๕ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๔ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๔. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๓ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๕. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๒ ครั้ง | ๑ คะแนน |

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ๑๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๑. ระยะเวลา \geq ๑๐ ปี | ๑๐ คะแนน |
| ๒. ระยะเวลา \geq ๕ < ๑๐ ปี | ๙ คะแนน |
| ๓. ระยะเวลา \geq ๑ < ๕ ปี | ๘ คะแนน |
| ๔. ระยะเวลา < ๑ ปี | ๗ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๒ อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. อายุราชการ \geq ๒๕ ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. อายุราชการ \geq ๒๐ < ๒๕ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. อายุราชการ \geq ๑๕ < ๒๐ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. อายุราชการ < ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกี่อกูล ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| ๑. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง \geq ๑๐ ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง \geq ๕ < ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง < ๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกี่อกูลกัน \geq ๑ ปี | ๒ คะแนน |
| ๕. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกี่อกูลกัน < ๑ ปี | ๑ คะแนน |

(การปฏิบัติงานเกี่อกูลให้นับได้ครั้งหนึ่งของการปฏิบัติงาน (จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน \div ๒))

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๒.๓.๑ ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓.๒ โดนลงโทษภาคทัณฑ์ | ๑๘ คะแนน |
| ๒.๓.๓ โดนลงโทษตัดเงินเดือน | ๑๖ คะแนน |
| ๒.๓.๔ โดนลงโทษลดเงินเดือน | ๑๔ คะแนน |

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/COI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. ระดับประเทศ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขต | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๔. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน | ๒ คะแนน |

(ผลงานของตนเองคิดเป็น ๑๐๐% หากมีส่วนร่วมคิดได้ตามสัดส่วน)

๒.๔.๒ การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน

๑. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล ๑๐ คะแนน
๒. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล ๙ คะแนน
๓. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน ๘ คะแนน

๒.๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน

๑. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน ๑๐ คะแนน
(มีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงาน)
๒. ให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมกับหน่วยงานต่าง ๆ ๕ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

- | | |
|----------------------|---------|
| ๒.๕.๑ ภาวะผู้นำ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๒ เสียสละ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๓ วิสัยทัศน์ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๔ ความคิดริเริ่ม | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๕ ความภาคภูมิใจ | ๒ คะแนน |

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙



(นายเกรียงไกร โกวิทากร)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ
ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ-
ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดร้อยเอ็ดซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๒/๒๕๓๔๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๖๓๓
กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
 - ๑.๑ มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ และ
 - ๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
กำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๖
ธันวาคม ๒๕๕๙ ถึง วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับจำนวน จำนวน ๑ ชุด
และสำเนา จำนวน ๒ ชุด
๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวในตำแหน่ง
ที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และ
สำเนา จำนวน ๒ ชุด
๓. เอกสารอื่น ๆ

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันปีได้รับสมัครภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ คะแนน

๒.๑.๑ วุฒิการศึกษา (ความรู้) ๕ คะแนน

- | | |
|--------------|---------|
| ๑) ปริญญาโท | ๕ คะแนน |
| ๒) ปริญญาตรี | ๔ คะแนน |

๒.๑.๒ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

- | | |
|---------------------------|---------|
| ก) หัวหน้ากลุ่มงาน | ๕ คะแนน |
| ข) หัวหน้าฝ่าย/ตึก | ๔ คะแนน |
| ค) หัวหน้างาน | ๓ คะแนน |
| ง) รองหัวหน้าฝ่าย/ตึก/งาน | ๒ คะแนน |

๒.๑.๓ ทักษะในการปฏิบัติงาน ๕ คะแนน

ประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่ง

- | | |
|--|---------|
| จ) เคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน ≥ ๓ | ๕ คะแนน |
| ฉ) เคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน ≥ ๒ | ๔ คะแนน |
| ช) เคยเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน ≥ ๑ | ๓ คะแนน |
| ซ) ไม่มีประสบการณ์ การเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าตึก/หัวหน้างาน/รองหัวหน้าฝ่าย,ตึก,งาน | ๒ คะแนน |

๒.๑.๔ ผลการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง ๓ ปี (๒ ครั้ง) (ความสามารถ) ๕ คะแนน

- | | |
|--|---------|
| ๑. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๖ ครั้ง | ๕ คะแนน |
| ๒. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๕ ครั้ง | ๔ คะแนน |
| ๓. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๔ ครั้ง | ๓ คะแนน |
| ๔. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๓ ครั้ง | ๒ คะแนน |
| ๕. ได้รับการเลื่อนเงินเดือน $\geq ๓.๕\%$ ๒ ครั้ง | ๑ คะแนน |

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่ง
ที่จะแต่งตั้ง ๒๐ คะแนน

๒.๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ/ระดับ ๗ ๑๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๑. ระยะเวลา \geq ๑๐ ปี | ๑๐ คะแนน |
| ๒. ระยะเวลา \geq ๕ < ๑๐ ปี | ๙ คะแนน |
| ๓. ระยะเวลา \geq ๑ < ๕ ปี | ๘ คะแนน |
| ๔. ระยะเวลา < ๑ ปี | ๗ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๒ อายุราชการนับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ (ปี) ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. อายุราชการ \geq ๒๕ ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. อายุราชการ \geq ๒๐ < ๒๕ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. อายุราชการ \geq ๑๕ < ๒๐ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. อายุราชการ < ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |

(หน่วยนับเป็นปี ตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ เศษที่เป็นเดือนไม่นับตัดทิ้ง)

๒.๒.๓ ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง/เกื้อกูล ๕ คะแนน

- | | |
|---|---------|
| ๑. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง \geq ๑๐ ปี | ๕ คะแนน |
| ๒. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง \geq ๕ < ๑๐ ปี | ๔ คะแนน |
| ๓. ปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่ง < ๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน \geq ๑ ปี | ๒ คะแนน |
| ๕. ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งแต่เกื้อกูลกัน < ๑ ปี | ๑ คะแนน |

(การปฏิบัติงานเกื้อกูลให้นับได้ครั้งหนึ่งของการปฏิบัติงาน (จำนวนปีที่ปฏิบัติงาน \div ๒))

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความ
ประพฤติการรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ ๒๐ คะแนน

- | | |
|------------------------------|----------|
| ๒.๓.๑ ไม่เคยโดนลงโทษทางวินัย | ๒๐ คะแนน |
| ๒.๓.๒ โดนลงโทษภาคทัณฑ์ | ๑๘ คะแนน |
| ๒.๓.๓ โดนลงโทษตัดเงินเดือน | ๑๖ คะแนน |
| ๒.๓.๔ โดนลงโทษลดเงินเดือน | ๑๔ คะแนน |

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือ
ผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ ๓๐ คะแนน

๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย/งานวิชาการ/COI/นวัตกรรม/คุณภาพ ๕ คะแนน

- | | |
|---------------------------------|---------|
| ๑. ระดับประเทศ | ๕ คะแนน |
| ๒. ระดับเขต | ๔ คะแนน |
| ๓. ระดับจังหวัด | ๓ คะแนน |
| ๔. ภายในโรงพยาบาล/ระดับหน่วยงาน | ๒ คะแนน |

(ผลงานของตนเองคิดเป็น ๑๐๐% หากมีส่วนร่วมคิดได้ตามสัดส่วน)

๒.๔.๒ การถ่ายทอดความรู้ ๑๐ คะแนน

๑. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรนอกโรงพยาบาล ๑๐ คะแนน
๒. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในโรงพยาบาล ๙ คะแนน
๓. อาจารย์พิเศษหรือวิทยากรในหน่วยงาน ๘ คะแนน

๒.๔.๓ ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผน ๑๕ คะแนน

๑. ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน (มีหลักฐานเชิงประจักษ์ว่าทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนงาน) ๑๐ คะแนน
๒. ให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมกับหน่วยงานต่าง ๆ ๕ คะแนน

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ ๑๐ คะแนน

- | | |
|----------------------|---------|
| ๒.๕.๑ ภาวะผู้นำ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๒ เสียสละ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๓ วิสัยทัศน์ | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๔ ความคิดริเริ่ม | ๒ คะแนน |
| ๒.๕.๕ ความภาคภูมิใจ | ๒ คะแนน |

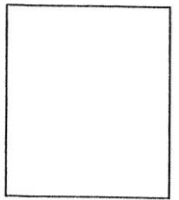
๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙



(นายเกรียงไกร โกวิททางกูร)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

แบบใบสมัครไป ดำรงตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
(ด้านการพยาบาล กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม)
โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....วัน เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘).....
ส่วนราชการ (กอง/จังหวัด.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อวันที่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
.....
๓.๑.....
.....
๓.๒.....
.....
๓.๓.....
.....
๔. ผลงานสำคัญที่เคยปฏิบัติ
 - ๔.๑.....
 - ๔.๒.....
 - ๔.๓.....
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. เคยได้รับพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น และชั้นครึ่ง จำนวน.....ครั้ง
ปีงบประมาณ.....
๗. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
 - ๗.๑.....
 - ๗.๒.....
 - ๗.๓.....
 - ๗.๔.....
 - ๗.๕.....

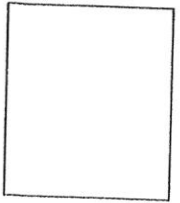
๘. บุคคลอ้างอิง

- ๘.๑.....
๘.๒.....
๘.๓.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ระดับกอง/จังหวัด)
(.....)
วันที่.....

แบบใบสมัครไป ดำรงตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
(ด้านการพยาบาล ผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....วัน เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘).....
ส่วนราชการ (กอง/จังหวัด.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อวันที่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
.....
๓.๑.....
.....
๓.๒.....
.....
๓.๓.....
.....
๔. ผลงานสำคัญที่เคยปฏิบัติ
 - ๔.๑.....
 - ๔.๒.....
 - ๔.๓.....
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. เคยได้รับพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น และชั้นครึ่ง จำนวน.....ครั้ง
ปีงบประมาณ.....
๗. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
 - ๗.๑.....
 - ๗.๒.....
 - ๗.๓.....
 - ๗.๔.....
 - ๗.๕.....

๘. บุคคลอ้างอิง

๘.๑.....

๘.๒.....

๘.๓.....

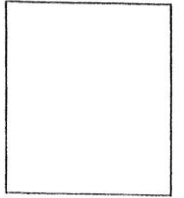
ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ระดับกอง/จังหวัด)
(.....)

วันที่.....

แบบใบสมัครไป ดำรงตำแหน่งตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ
(ด้านการพยาบาล งานผู้ป่วยใน)
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่.....วัน เกษียณอายุราชการ ๓๐ กันยายน.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
 - ๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
 - ๒.๓.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘).....
ส่วนราชการ (กอง/จังหวัด.....กรม.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เมื่อวันที่.....
ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ เมื่อวันที่.....
ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย.....
.....
๓.๑.....
.....
๓.๒.....
.....
๓.๓.....
.....
๔. ผลงานสำคัญที่เคยปฏิบัติ
 - ๔.๑.....
 - ๔.๒.....
 - ๔.๓.....
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. เคยได้รับพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ ๒ ชั้น และชั้นครึ่ง จำนวน.....ครั้ง
ปีงบประมาณ.....
๗. แผนงานโครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
 - ๗.๑.....
 - ๗.๒.....
 - ๗.๓.....
 - ๗.๔.....
 - ๗.๕.....

๘. บุคคลอ้างอิง

๘.๑.....

๘.๒.....

๘.๓.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

วันที่.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง (ระดับกอง/จังหวัด)
(.....)

วันที่.....