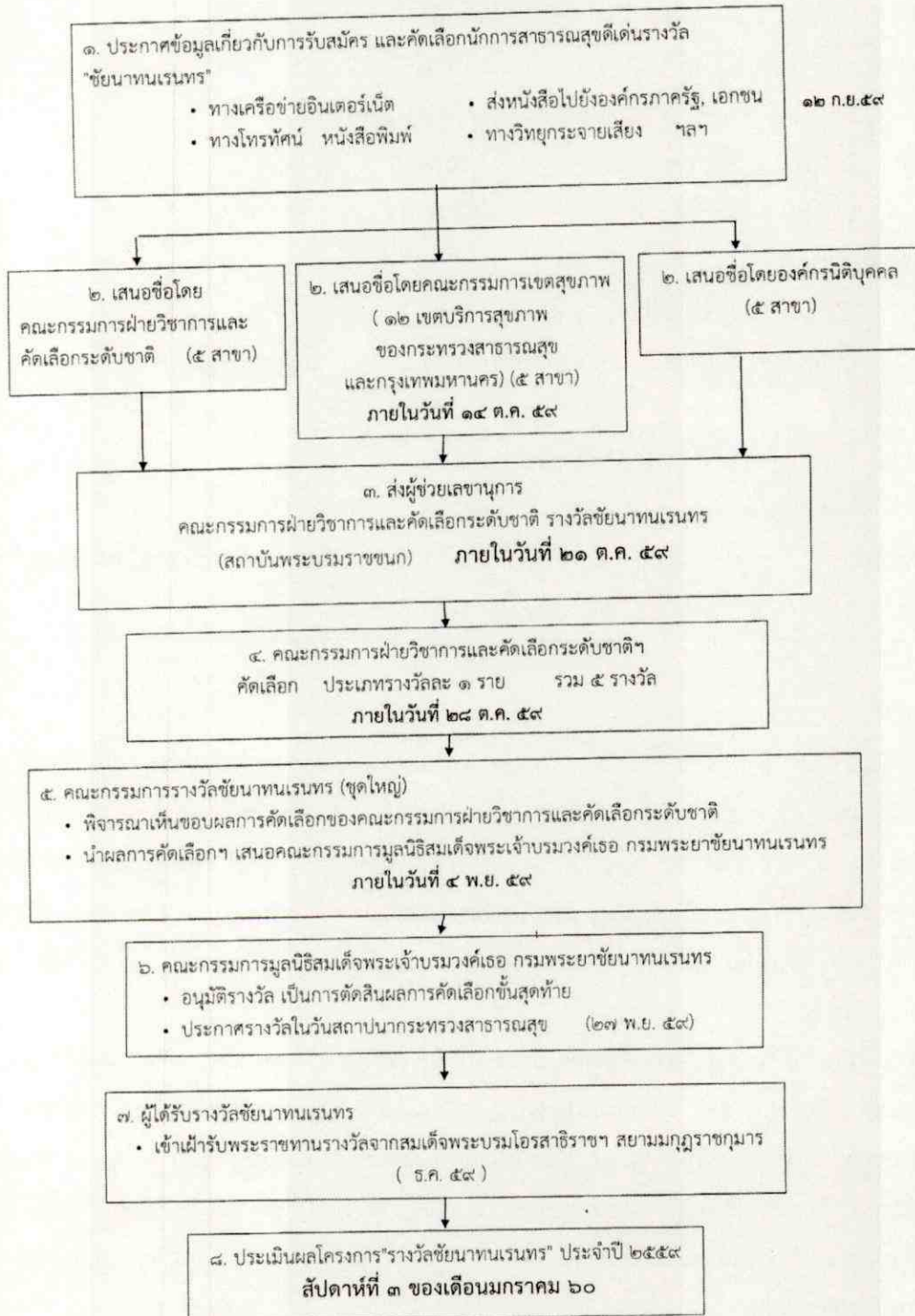


ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น  
รางวัล "ชัชานาทร" ประจำปี ๒๕๕๙



หลักเกณฑ์การคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น  
“รางวัลชัชานาทนเรนทร” ประจำปี ๒๕๕๕

๑.ความเป็นมา

เพื่อสร้างคุณค่า อัตลักษณ์ และความภาคภูมิใจของนักการสาธารณสุข และเพื่อสื่อสารให้เกิดการยอมรับตลอดจนมีส่วนร่วมของสังคมในการจัดการด้านสุขภาพ รวมทั้งเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัชานาทนเรนทร ผู้ทรงเสวยสละอุทิศพระองค์ และทรงมีพระกรุณาธิคุณต่อการพัฒนาวงการแพทย์และการสาธารณสุขที่ได้สิ้นพระชนม์ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๔ และครบ ๖๐ ปี ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มูลนิธิสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัชานาทนเรนทร ร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข และมหาวิทยาลัยนเรศวรร่วมกันจัดทำโครงการ “รางวัลสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัชานาทนเรนทร” ขึ้น ซึ่งต่อมาได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ให้เชิญพระนาม “ชัชานาทนเรนทร” เป็นชื่อรางวัลจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตั้งแต่วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และเมื่อ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีการลงนามในคำมั่นสัญญากับมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชนทั่วประเทศที่มีการจัดการเรียนการสอนสาธารณสุขศาสตร์ ในการร่วมกันดำเนินการเพื่อคั่นหานักการสาธารณสุขดีเด่นระดับประเทศที่ได้อุทิศตนในการปฏิบัติงานอย่างเสียสละ อุดสาหะและทุ่มเท สมควรได้รับการยกย่องและเชิดชู เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูคุณค่า เกียรติภูมิ และศักดิ์ศรีของบุคลากรสาธารณสุข อันจะเป็นตัวอย่างอันดี และสร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนและผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ได้เจริญรอยตาม โดยเริ่มดำเนินการคัดเลือกในปี ๒๕๕๖ และประกาศรางวัลในวันสถาปนากระทรวงสาธารณสุข ซึ่งตรงกับวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ของทุกปี

๒.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาชัชานาทนเรนทร
- ๒) เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูเกียรติบุคคลที่อุทิศตนด้วยความเสียสละในการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ระบบบริการสาธารณสุขซึ่งมีผลต่อประชาชนในระดับชาติ ทั้งในด้านบริหาร หรือบริการ หรือวิชาการ
- ๓) เพื่อสร้างพลังขับเคลื่อนในเชิงอุดมการณ์ ให้ผู้ทำงานด้านสุขภาพเห็นคุณค่าของงานที่ทำ มีความภาคภูมิใจ และมีจิตใจทุ่มเทให้กับการสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
- ๔) เพื่อสื่อสารให้สังคมเห็นคุณค่าของการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และความอดสาหะทุ่มเทของนักการสาธารณสุข ผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จของระบบสุขภาพ



### ๓. ประเภทรางวัลมี ๕ ประเภท คือ

- ๑) นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริหาร
- ๒) นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริการ
- ๓) นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทวิชาการ
- ๔) นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทผู้นำชุมชน
- ๕) นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทประชาชน

### ๔. การมอบรางวัล และการเชิดชูเกียรติ

ผู้ได้รับรางวัลนักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัล "ชยันตนาถเรนทร" ประจำปี ๒๕๕๘ จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- ๑) เข้ารับพระราชทานเงินรางวัลและใบประกาศเกียรติคุณจากสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร
- ๒) ได้รับเงินรางวัลนักการสาธารณสุขดีเด่นในแต่ละประเภท ๆ ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) รวม ๕ ประเภทรางวัล เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

### ๕. กลุ่มเป้าหมาย

บุคคลที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรือสนับสนุนงานด้านสาธารณสุขทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่มีประวัติการทำงานด้านสาธารณสุขและมีผลงานดีเด่น ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสาธารณสุขที่มุ่งเน้นงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค บังคับที่ทุกความสุขภาพ การตรวจประเมินวินิจฉัยและบำบัดสภาวะความเจ็บป่วยและการฟื้นฟูสมรรถภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชน โดยมุ่งเน้นที่ประชากรทั้งมวลในระดับชาติ อย่างทุ่มเทและเสียสละเป็นเวลาต่อเนื่องกันอย่างน้อย ๕ ปี ในด้านบริหาร หรือบริการ หรือวิชาการ ที่ก่อให้เกิดการสาธารณสุขที่ดีส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในระดับชาติ ทั้งนี้หมายรวมถึงผู้นำชุมชน ภาคประชาชน อาสาสมัครสาธารณสุข และสื่อมวลชน

### ๖. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับคัดเลือก

- ๑) เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข สื่อมวลชน และประชาชนที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในด้านบริหาร บริการ วิชาการหรือผู้ที่สนับสนุนงานสาธารณสุขในด้านดังกล่าว ที่ก่อให้เกิดการสาธารณสุขที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค บังคับที่ทุกความสุขภาพ การตรวจประเมินวินิจฉัยและบำบัดสภาวะความเจ็บป่วยและการฟื้นฟูสมรรถภาพของ

บุคคล ครอบครัวและชุมชน โดยมุ่งเน้นที่ประชากรทั้งหมดในระดับชาติ โดยต้องมีผลงาน โดยต้องมีผลงานที่ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในระดับชาติ

๒) มีผลงานและระยะเวลาในการทำงานที่ส่งผลต่อการพัฒนาการสาธารณสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและจริงจัง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และส่งผลในระดับชาติ อย่างน้อย ๕ ปี

๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางคดี

๔) เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองคน ครองคนและครองงาน มีผลงานดีเด่นด้านการสาธารณสุข โดยเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค สมควรได้รับการยกย่องเชิดชู

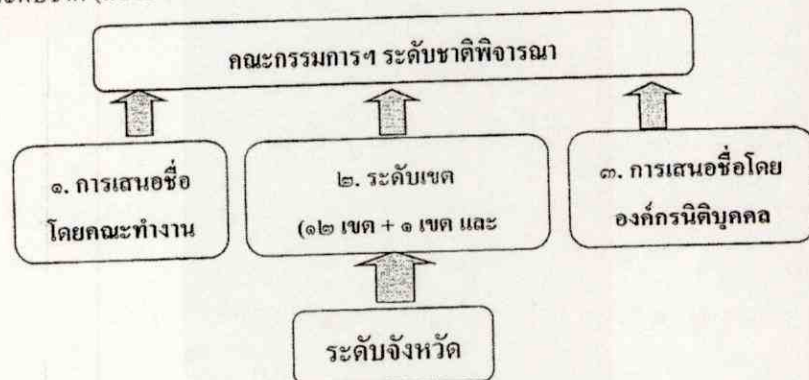
#### ๗. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

กำหนดให้มี ๓ ช่องทาง คือ

๑) คณะทำงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒) เสนอชื่อผ่านการสรรหาและคัดเลือกจากระบบการคัดเลือกของกระทรวงสาธารณสุข โดยผ่านการเสนอชื่อจากระดับจังหวัด ผู้ระดับเขต เพื่อพิจารณาคัดเลือก ในระดับเขต แล้วเสนอให้คณะกรรมการฯ ระดับชาติพิจารณา

๓) เสนอชื่อผ่านองค์กรนิติบุคคล เช่น มูลนิธิ สมาคม ฌา่งฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการ และคัดเลือกระดับชาติ (สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)



หมายเหตุ ทั้งนี้บุคคลไม่สามารถเสนอชื่อตนเองได้ ต้องให้บุคคลหรือองค์กรเป็นผู้เสนอ

#### ๘. วิธีการเสนอชื่อ

๑.) กรอกข้อมูลตามแบบ สช. ๐๑ (แบบเสนอชื่อการคัดเลือกนัการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชัยนาทนเรนทร ประจำปี ๒๕๕๕) ให้สมบูรณ์ หน่วยงานตั้งอยู่จังหวัดไหน ให้ส่งที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด(สสจ.) นั้น ๆ เพื่อสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดรวบรวมส่งให้ผู้ประสานงานระดับเขต (๑๒ เขต) ภายในเวลาที่กำหนดต่อไป

ยกเว้นเฉพาะหน่วยงานในเขตพื้นที่ กทม. ให้ส่งแบบ สช. ๐๑ ที่ผู้ประสานงานเขต



๒) สำหรับองค์กรนิติบุคคล เช่น มูลนิธิ สมาคม ให้ส่งแบบ สข. ๐๑ ที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการฝ่ายวิชาการและคัดเลือกระดับชาติ โครงการรางวัลชัชชาตนาทนเรนทร สถาบันพระบรมราชชนก ชั้น ๘ ตึก ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองจังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐ โทร. ๐ ๒๕๕๐๑๕๑๑

๕. กำหนดความหมายคำที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ	คำศัพท์	คำนิยามศัพท์
๑.	“นักรสาธารณสุข”	หมายถึง ผู้ดำเนินการต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับติดตามและวินิจฉัยปัญหาสุขภาพที่สำคัญของชุมชนทั้งหมด และดำเนินการส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมและการปฏิบัติที่มีสุขภาพดี โดยนำศาสตร์ทางด้านการสาธารณสุขไปประยุกต์ใช้เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมุ่งเน้นที่ประชากรทั้งหมด (ชุมชน) ไม่ได้มุ่งเน้นที่คนไข้ในแต่ละรายบุคคลหรือ แต่ละรายโรค
๒.	“การสาธารณสุข” (Public Health)	หมายถึง ศาสตร์และศิลปะในการป้องกันโรค การทำให้ชีวิตยืนยาว และการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โดยมุ่งกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพของประชาชน ส่งเสริมสุขภาพของประชาชนให้มีสุขภาพดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมุ่งเน้นที่ประชากรทั้งหมด (ชุมชน) ไม่ได้มุ่งที่คนไข้ในแต่ละรายบุคคลหรือแต่ละรายโรค
๓.	“สุขภาพ”	หมายถึง ภาวะของมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางกาย ทางจิต ทางปัญญา และทางสังคม เชื่อมโยงกันเป็นองค์รวมอย่างสมดุล
๔.	“ระบบสุขภาพ”	หมายถึง ระบบความสัมพันธ์ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ
๕.	“บริการสาธารณสุข”	หมายถึง บริการต่างๆ อันเกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันและควบคุมโรคและปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ การตรวจวินิจฉัยและบำบัดสภาวะความเจ็บป่วย และการฟื้นฟูสมรรถภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชน
๖.	“การให้บริการที่ยืดหยุ่นประชาชนเป็นศูนย์กลาง”	หมายถึง การให้บริการสาธารณสุขที่ยึดถือการเคารพ การปกป้อง และการเสริมพลังของประชาชนเป็นที่ตั้ง มีการให้บริการประชาชนแบบองค์รวม เป็นการให้บริการที่ไม่แยกส่วนดูแลแต่เพียงอวัยวะหรือบางส่วนของร่างกายของมนุษย์ที่มีปัญหาด้านสุขภาพ โดยดูแลทั้งร่างกาย จิต และสังคม ประกอบกันไป

๕

ลำดับ	คำศัพท์	คำนิยามศัพท์
๗.	“บุคลากรด้านสาธารณสุข”	หมายถึง ผู้ให้บริการสาธารณสุขที่มีกฎหมายระเบียบ หรือข้อกำหนดรองรับ
๘.	“ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านสาธารณสุข”	หมายถึง ผู้ประกอบวิชาชีพตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล
๙.	“หน่วยงานของรัฐ”	หมายถึง ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจ องค์กรควบคุมการประกอบวิชาชีพ องค์กรมหาชนและหน่วยงานอื่นของรัฐ (ในที่นี้ไม่หมายรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๑๐.	“ผลงานทางวิชาการ”	หมายถึง เอกสารหรือหลักฐานที่จัดทำขึ้นจากความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ของผู้จัดทำ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย และได้นำไปใช้ในการแก้ปัญหา หรือ พัฒนางานในหน้าที่จนเกิดผลดี ต่อการพัฒนาระบบสุขภาพ หรือ คุณภาพการบริการสาธารณสุข รวมถึงคุณภาพการจัดการศึกษาทางด้านสาธารณสุข และเป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการด้านสาธารณสุขศาสตร์ เช่น งานวิจัย คำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติกำหนด

รายละเอียดเกณฑ์การคัดเลือก  
 นักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชัยนาทนเรนทร  
 ประจำปี ๒๕๕๕

- ๑) ประเภทบริหาร
- ๒) ประเภทบริการ
- ๓) ประเภทวิชาการ
- ๔) ประเภทผู้นำชุมชน
- ๕) ประเภทประชาชน

เกณฑ์การคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริหาร (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริหาร หมายถึง ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ หรือ เอกชน (ทั้งแสงงกำไร และไม่แสวงกำไร) ที่มีผลงานในการบริหารองค์กรทำให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือ ระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับประชากร (ชุมชน) โดยสามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๑.	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact) (๒๐ คะแนน)	มีผลงานการบริหารหรือการกำหนดนโยบายเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หรือการพัฒนาบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพมีประสิทธิภาพ เพื่อก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้างและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๒.	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศและ/หรือนานาชาติ (๒๐ คะแนน)	มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศภูมิภาค หรือสังคมโลก เน้นการพัฒนากระบวนการจัดการที่ครอบคลุมประชากรทุกกลุ่ม ทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพ



ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๓.	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข สามารถวัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือ ภาระโรค (Burden of Diseases) ที่เพิ่มขึ้น (๑๐ คะแนน)	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข ซึ่งหลักฐานสามารถวัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ(Health Indicators) เช่น ๑. ตัวชี้วัดด้านสถานะสุขภาพ (Health status indicators) ๒. ตัวชี้วัดด้านบริการสุขภาพ (Indicators for provision of health care) ๓. ตัวชี้วัดด้านนโยบายสุขภาพ (Health policy indicators) ๔. ตัวชี้วัดด้านสังคมและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ (Social and economic indicators related to health) เป็นต้น ซึ่งค่าของตัวชี้วัดอาจแสดงเป็นตัวเลขในลักษณะความชุก (prevalence) อุบัติการณ์ (incidence) ร้อยละ (percentage) อัตราส่วน (ratio) สัดส่วน (proportion) อัตรา (rate) จำนวน (number) และค่าเฉลี่ย (average of mean) เป็นต้น มีการวางระบบเฝ้าระวังที่เข้มแข็ง มีการส่งเสริมสุขภาพด้วยนโยบาย โครงการ หรือมาตรการพิเศษ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนที่หน่วยงานรับผิดชอบ
๔.	ผลงานสอดคล้องหรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในฉบับปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)	ผลงานมีความสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) คือ ๑. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างกำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ ๒. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ ๓. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน หรือเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน



ชื่อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>๔. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะการทำงานส่วนบุคคลของบุคลากรในการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการปรับเปลี่ยน วัฒนธรรม นโยบาย หรือขับเคลื่อนเชิงรุกในระบบบริการสุขภาพ</p> <p>หรือผลงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ คือ “ประชาชนทุกคนมีสุขภาพดี ร่วมสร้างระบบสุขภาพพอเพียง เป็นธรรม นำสู่สังคมสุขภาวะ” และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพใน-แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ คือ</p> <p>๑) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีสุขภาพในการสร้างสุขภาพ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานภูมิปัญญาไทย</p> <p>๒) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง เตือนภัย และการจัดการภัยพิบัติ อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ</p> <p>๓) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรงทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา</p> <p>๔) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานในทุกระดับ เพื่อตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพในทุกกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาระบบส่งต่อที่ไร้รอยต่อ</p> <p>๖) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างกลไกกลางระดับชาติในการดูแลระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ</p>

๓

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๕.	<p>มีความต่อเนื่องในการบริหารงานหรือทำงานด้านสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ ทุ่มเหตุที่ศคนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดารหรือมีความต้องการเป็นพิเศษ (Devotion)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	
๖.	<p>มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคลากรนอกองค์กรและสังคม</p>
๗.	<p>ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล</p> <p>๗.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน</p> <p>๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการบริหาร ยึดถือหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูล ที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่ง และอาญา รวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินเมื่อคดีถึงที่สุด ว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p>
๘.	<p>ผลงานและการปฏิบัติของตนสามารถเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองคน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่นภายในองค์กรหรือองค์กรอื่น</p>

๕. ๒



## เกณฑ์การคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริการ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

นักการสาธารณสุขดีเด่นประเภทบริการ หมายถึง บุคลากรด้านสาธารณสุข หรือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสาธารณสุข หรือ ผู้ปฏิบัติงานในแผนงาน หรือ โครงการ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการสาธารณสุข โดยมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติการหรือการให้บริการที่เป็นเลิศ ทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพของประชาชน ในระดับประชากร (ชุมชน) โดยสามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๑.	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact)  (20 คะแนน)	ตัวอย่างเช่น มีผลงานด้านการบริการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หรือการพัฒนาวิธีการในการบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้างและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๒.	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศและ/หรือนานาชาติ  (20 คะแนน)	มีผลงาน ในการบริการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศภูมิภาค หรือสังคมโลก
๓.	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข สามารถวัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือภาระโรค (Burden of Diseases) ที่สูงขึ้น  (10 คะแนน)	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข ซึ่งหลักฐานสามารถวัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) เช่น ๑. ตัวชี้วัดด้านสถานะสุขภาพ (Health status indicators) ๒. ตัวชี้วัดด้านบริการสุขภาพ (Indicators for provision of health care) ๓. ตัวชี้วัดด้านนโยบายสุขภาพ (Health policy indicators) ๔. ตัวชี้วัดด้านสังคมและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ (social and economic indicators related to health) เป็นต้น

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>ซึ่งค่าของตัวชี้วัดอาจแสดงเป็นตัวเลขในลักษณะความชุก (prevalence) อุบัติการณ์ (incidence) ร้อยละ (percentage) อัตราส่วน (ratio) สัดส่วน (proportion) อัตรา (rate) จำนวน (number) และค่าเฉลี่ย (average of mean) เป็นต้น</p>
๔.	<p>ผลงานสอดคล้องหรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในฉบับปัจจุบัน (10 คะแนน)</p>	<p>ผลงานมีความสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ</li> <li>๒. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</li> <li>๓. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน หรือเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>๔. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะ การทำงานส่วนบุคคลของบุคลากรในการปฏิบัติงาน</li> <li>๕. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการปรับเปลี่ยน วัฒนธรรม นโยบาย หรือขับเคลื่อนเชิงรุกในระบบบริการสุขภาพ</li> </ol> <p>หรือผลงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 11 คือ “ประชาชนทุกคนมีสุขภาพดี ร่วมสร้างระบบสุขภาพพอเพียง เป็นธรรม นำสู่สังคมสุขภาวะ” และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพในแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผลงาน มีความ สอดคล้อง หรือ สนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีสุขภาพในการสร้างสุขภาพ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้าน สุขภาพ บนพื้นฐานภูมิปัญญาไทย</li> </ol>

๕, ๒



ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>๒) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุน การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง เตือนภัย และการจัดการภัย พิบัติ อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ</p> <p>๓) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุน การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุม โรค และ คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรง ทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา</p> <p>๔) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุน การเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานในทุก ระดับเพื่อตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพ ในทุก- กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาระบบส่งต่อที่ไร้รอยต่อ</p> <p>๕) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุน การสร้างกลไกกลางระดับชาติ ในการดูแลระบบบริการ สุขภาพ และพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มี ประสิทธิภาพ</p>
๕.	<p>มีความต่อเนื่องในการบริหารงานหรือทำงาน ด้านสาธารณสุข</p> <p>5.1 ทุ่มเหตุที่คนในการทำงานที่มีคุณภาพ เป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)</p> <p>5.2 ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดารหรือมีความ ต้องการเป็นพิเศษ (Devotion)</p> <p>(10 คะแนน)</p>	
๖.	<p>มีแนวปฏิบัติในการทำงานหรือให้บริการ สาธารณสุข โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ/หรือ ตามหลักการให้บริการสุขภาพ ปฐมภูมิที่ดี</p> <p>(10 คะแนน)</p>	<p>เป็นผู้ที่มีแนวปฏิบัติ ในการทำงานหรือให้บริการ สาธารณสุขโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ/หรือ ตาม หลักการให้บริการสุขภาพปฐมภูมิ ซึ่งเป็นการให้บริการ สาธารณสุขที่ยึดถือการเคารพ การปกป้อง และการเติมเต็ม สิทธิของประชาชนเป็นที่ตั้ง มีการให้บริการประชาชน แบบองค์รวม เป็นการให้บริการที่ไม่แยกส่วนดูแลแต่เพียง อย่ัวะหรือบางส่วนของร่างกายของมนุษย์ที่มีปัญหา ด้าน สุขภาพ โดยดูแลทั้งร่างกาย จิต และสังคม ประกอบกันไป</p>

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๗.	<p>ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล</p> <p>๗.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก            ธรรมภิบาลในการทำงาน</p> <p>๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และ            จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ            (๑๐ คะแนน)</p>	<p>เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อ            หน้าที่ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาค            ในการบริการ ยึดถือหลักคุณธรรมในการทำงาน            ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใสเปิดเผย            ข้อมูลที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร            ยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการ            ทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัว            และในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มตามหน้าที่และ            ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและเป็นผู้ที่ไม่เคย            ต้องโทษทางคดีแพ่ง และอาญา รวมทั้ง ไม่เคย            ถูกตัดสินเมื่อคดีถึงที่สุดว่าเป็นผู้ประพฤติด            จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p>
๘.	<p>ผลงานและการปฏิบัติของตนสามารถเป็น            ด้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือ            องค์กรอื่น            (๑๐ คะแนน)</p>	<p>เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี            ทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงาน            สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่นภายในองค์กร            หรือองค์กรอื่น</p>



เกณฑ์การคัดเลือกนักรสาธารณสุขดีเด่น ประเภทวิชาการ (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

นักรสาธารณสุขดีเด่นประเภทวิชาการ หมายถึง บุคคลที่มีผลงานทางวิชาการ ที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาระบบสุขภาพ หรือ บริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรค กำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับประชากร (ชุมชน) โดยสามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๑.	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact) (๒๐ คะแนน)	ตัวอย่างเช่น มีผลงานด้านวิชาการที่สนับสนุน การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หรือการ พัฒนาระบบบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพ มี ประสิทธิภาพก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคม ในวงกว้าง
๒.	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็น นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศและ/หรือ นานาชาติ (๒๐ คะแนน)	มีผลงานด้านวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็น ประโยชน์ทางด้านการพัฒนาการสาธารณสุข ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก
๓.	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไข ปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้าน สาธารณสุข สามารถวัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือ ภาระโรค (Burden of Diseases) ที่ดีขึ้น (๑๐ คะแนน)	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีหลักฐานที่ แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไข ปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้าน สาธารณสุข ซึ่งหลักฐานสามารถวัดผลได้จาก ดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) เช่น <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดด้านสถานะสุขภาพ (Health status indicators)</li> <li>๒. ตัวชี้วัดด้านบริการสุขภาพ (Indicators for provision of health care)</li> <li>๓. ตัวชี้วัดด้านนโยบายสุขภาพ (Health policy indicators)</li> <li>๔. ตัวชี้วัดด้านสังคมและเศรษฐกิจที่ เกี่ยวข้องกับสุขภาพ (Social and economic</li> </ol>

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>indicators related to health) เป็นต้น            ซึ่งค่าของตัวชี้วัดอาจแสดงเป็นตัวเลขในลักษณะความชุก (prevalence) อุบัติการณ์ (incidence) ร้อยละ (percentage) อัตราส่วน (ratio) สัดส่วน (proportion) อัตรา (rate) จำนวน (number) และค่าเฉลี่ย (average of mean) เป็นต้น</p>
๔.	<p>ผลงานสอดคล้องหรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในฉบับปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)</p>	<p>ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ</li> <li>๒. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</li> <li>๓. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน หรือเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>๔. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะ การทำงานส่วนบุคคลของบุคลากรในการปฏิบัติงาน</li> <li>๕. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการปรับเปลี่ยน รับนโยบาย หรือขับเคลื่อนเชิงรุกในระบบบริการสุขภาพ</li> </ol> <p>หรือผลงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ คือ “ประชาชนทุกคนมีสุขภาพดี ร่วมสร้างระบบสุขภาพพอเพียง เป็นธรรม นำสู่สังคมสุขภาวะ” และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพในแผนพัฒนา</p>



ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>สุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ คือ</p> <p>๑) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีสุขภาพในการสร้างสุขภาพ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานภูมิปัญญาไทย</p> <p>๒) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง เตือนภัย และการจัดการภัยพิบัติ อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ</p> <p>๓) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรงทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา</p> <p>๔) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพ ให้มีมาตรฐานในทุกระดับเพื่อตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพในทุกกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาระบบส่งต่อที่ไร้รอยต่อ</p> <p>๕) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างกลไกกลางระดับชาติในการดูแลระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ</p>
๕.	<p>มีความต่อเนื่องในการบริหารงานหรือทำงานด้านสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ ทุ่มเทอูทิสคนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดารหรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion) (๑๐ คะแนน)</p>	

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๖.	มีภาวะผู้นำทางวิชาการ และ เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำทางวิชาการ สามารถบริหารโครงการวิจัยหรืองานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กร
๗.	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ชีวทัศน์หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ชีวทัศน์หลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ชีวทัศน์หลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่ง และอาญา รวมทั้งไม่เคยถูกตัดสินเมื่อคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติที่ผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ไม่เคยถูกตัดสินว่ามีการนำผลงานของผู้อื่น ไปเป็นผลงานของตน เป็นต้น
๘.	ผลงานและการปฏิบัติของตนสามารถเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองคน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่นภายในองค์กรหรือองค์กรอื่น



เกณฑ์การคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทผู้นำชุมชน (คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน)

นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทผู้นำชุมชน หมายถึง ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ผู้นำชุมชนทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ที่มีผลงานในการขับเคลื่อน หรือ สนับสนุนให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภาวะคุกคามต่อสุขภาพของประชาชน ในพื้นที่หรือชุมชนโดยสามารถเป็นแบบอย่าง และ ก่อให้เกิดผลกระทบในระดับชาติ

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๑.	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact) (๑๐ คะแนน)	ตัวอย่างเช่น มีผลงานในการนำชุมชนทำให้ชุมชนเข้มแข็ง และมีสุขภาพะ มีคุณภาพชีวิต ที่ดี มีความเข้มแข็ง ทางด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ หรือการพัฒนาาระบบบริการสาธารณสุขในชุมชนให้มีคุณภาพมีประสิทธิภาพเพื่อก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้างและมีความรับผิดชอบต่อสังคม
๒.	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประ โยชน์ต่อ ประเทศและ/หรือนานาชาติ (๒๐ คะแนน)	มีผลงานที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็น นวัตกรรมที่เป็นประ โยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือ สังคม โลก เน้นการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพที่ ครอบคลุมประชากรทุกกลุ่ม ทั้งประชากรทั่วไป และ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม มีผลงานการเป็นผู้นำที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพปฐมภูมิ หรือบริการ สุขภาพในชุมชน
๓.	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการ แก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ ทางด้านสาธารณสุข สามารถวัดผลได้จาก ดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือ ภาระโรค (Burden of Diseases) ที่ดีขึ้น (๑๐ คะแนน)	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึง ความสำคัญของการแก้ไขปัญห หรือการพัฒนาโดยใช้ ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข ซึ่งหลักฐานสามารถวัดผลได้ จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) เช่น <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ตัวชี้วัดด้านสถานะสุขภาพ (Health status indicators)</li> <li>๒. ตัวชี้วัดด้านบริการสุขภาพ (Indicators for provision of health care)</li> <li>๓. ตัวชี้วัดด้านนโยบายสุขภาพ (Health policy indicators)</li> </ol>

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>๔. ตัวชี้วัดด้านสังคมและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ (Social and economic indicators related to health) เป็นต้น ซึ่งค่าของตัวชี้วัดอาจแสดงเป็นตัวเลขในลักษณะความชุก (prevalence) อุบัติการณ์ (incidence) ร้อยละ (percentage) อัตราส่วน (ratio) สัดส่วน (proportion) อัตรา (rate) จำนวน (number) และค่าเฉลี่ย (average of mean) เป็นต้น</p>
๔.	<p>ผลงานสอดคล้องหรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในฉบับปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p>	<p>ผลงานมีความสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างกำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ</li> <li>๒. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</li> <li>๓. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน หรือเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>๔. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะ การทำงานส่วนบุคคลของบุคลากรในการปฏิบัติงาน</li> <li>๕. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการปรับเปลี่ยน วัฒนธรรม นโยบาย หรือขับเคลื่อนเชิงรุกในระบบบริการสุขภาพ</li> </ol> <p>หรือผลงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ คือ “ประชาชนทุกคนมีสุขภาพดี ร่วมสร้างระบบสุขภาพพอเพียง เป็นธรรม นำสู่สังคมสุขภาวะ” และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา สุขภาพในแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ 11 คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีสุขภาพในการสร้างสุขภาพ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานภูมิปัญญาไทย</li> </ol>



ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>๒) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเฝ้าระวัง เตือนภัย และการจัดการภัยพิบัติ อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ</p> <p>๓) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรงทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา</p> <p>๔) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานในทุกระดับเพื่อตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพในทุกกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาระบบส่งต่อที่ไร้รอยต่อ</p> <p>๕) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างกลไกกลางระดับชาติในการดูแลระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ</p>
๕.	<p>มีความต่อเนื่องในการบริหารงานหรือทำงานด้านสาธารณสุข</p> <p>5.1 ทุ่มเทอทิศคนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)</p> <p>5.2 ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดารหรือมีความต้องการเป็นพิเศษ (Devotion)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	
๖.	<p>มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารชุมชน หรือสนับสนุนโครงการทางสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีม มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของประชาชนในชุมชน</p>

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๗.	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมภิบาลในการทำงาน ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ ยึดหลักนิติธรรมหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริม ค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลที่ ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลัก ความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มี คุณธรรม จริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตาม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ
๘.	ผลงานและการปฏิบัติของคนสามารถเป็น ต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือ องค์กรอื่น (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งใน การครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถ เป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่นภายในองค์กรหรือองค์กร อื่น



## เกณฑ์การคัดเลือกนักรณรงค์สาธารณสุขดีเด่น ประเภทประชาชน

นักรณรงค์สาธารณสุขดีเด่นประเภทประชาชน หมายถึง บุคคลทั่วไปที่เสียสละอุทิศตนในการให้บริการสาธารณสุข หรือ การให้บริการทางวิชาการ หรือ ให้การสนับสนุนในรูปแบบอื่นๆ เช่น ความรู้ การสื่อสาร สาธารณะ ในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่เป็นภัยคุกคามต่อสุขภาพ เป็นแบบอย่าง และมีผลกระทบในระดับชาติโดยบุคคลดังกล่าวนี้ไม่ได้หมายรวมถึง บุคลากรด้านสาธารณสุข ผู้ประกอบวิชาชีพด้านสาธารณสุข ผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ หรือ เอกชน หรือ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
1.	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณสุขในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact) (20 คะแนน)	ตัวอย่างเช่น เป็นผลงานของภาคประชาชนที่ก่อให้เกิดการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค การกำจัดปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ หรือการพัฒนาบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ โดยสามารถก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง
๒.	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศและ/หรือนานาชาติ (๒๐ คะแนน)	มีผลงานที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก เน้นการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพที่ครอบคลุมประชากรทุกกลุ่ม ทั้งประชากรทั่วไปและผู้ด้อยโอกาสในสังคม
๓.	ผลงานแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข สามารถวัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) หรือ ภาระโรค (Burden of Diseases) ที่ดีขึ้น (๑๐ คะแนน)	มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาโดยใช้ศาสตร์ทางด้านสาธารณสุข ซึ่งหลักฐานสามารถวัดผลได้จากดัชนีชี้วัดสุขภาพ (Health Indicators) เช่น ๑. ตัวชี้วัดด้านสถานะสุขภาพ (Health status indicators) ๒. ตัวชี้วัดด้านบริการสุขภาพ (Indicators for provision of health care) ๓. ตัวชี้วัดด้านนโยบายสุขภาพ (Health policy indicators)

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>๔. ตัวชี้วัดด้านสังคมและเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ (Social and economic indicators related to health) เป็นต้น</p> <p>ซึ่งค่าของตัวชี้วัดอาจแสดงเป็นตัวเลขในลักษณะความชุก (prevalence) อุบัติการณ์ (incidence) ร้อยละ (percentage) อัตราส่วน (ratio) สัดส่วน (proportion) อัตรา (rate) จำนวน (number) และค่าเฉลี่ย (average of mean) เป็นต้น มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน</p>
๔.	<p>ผลงานสอดคล้องหรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) และ/หรือ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติในฉบับปัจจุบัน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>ผลงานมีความสอดคล้อง หรือสนับสนุนตามกลยุทธ์หลักที่ระบุในกฎบัตรออตตาวา (Ottawa Charter) คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้าง กำหนด หรือการประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อสุขภาพ</li> <li>๒. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้าง ปรับปรุง หรือพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</li> <li>๓. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน หรือเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชน</li> <li>๔. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการพัฒนาทักษะ การทำงานส่วนบุคคลของบุคลากรในการปฏิบัติงาน</li> <li>๕. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการปรับเปลี่ยน รับนโยบาย หรือขับเคลื่อนเชิงรุกในระบบบริการสุขภาพ</li> </ol> <p>หรือผลงานดังกล่าวมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 11 คือ “ประชาชนทุกคนมีสุขภาพดี ร่วมสร้างระบบสุขภาพพอเพียง เป็นธรรม นำสู่สังคมสุขภาวะ”</p>

๕. ๒



ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
		<p>และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพในแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ คือ</p> <p>๑) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีสุขภาพในการสร้างสุขภาพ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพบนพื้นฐานภูมิปัญญาไทย</p> <p>๒) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนยุทธศาสตร์พัฒนาระบบเฝ้าระวัง เตือนภัย และการจัดการภัยพิบัติ อุบัติเหตุและภัยสุขภาพ</p> <p>๓) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน ควบคุมโรค และคุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ เพื่อให้คนไทยแข็งแรงทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม และปัญญา</p> <p>๔) ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการเสริมสร้างระบบบริการสุขภาพให้มีมาตรฐานในทุกกระดับเพื่อตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพในทุกกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาระบบส่งต่อที่ ไร้รอยต่อ</p> <p>๕. ผลงานมีความสอดคล้องหรือสนับสนุนการสร้างกลไกกลางระดับชาติในการดูแลระบบบริการสุขภาพ และพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ</p>
๕.	<p>มีความต่อเนื่องในการบริหารงานหรือทำงานด้านสาธารณสุข</p> <p>๕.๑ ทุ่มเทอุทิสคนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็นระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment)</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ทุรกันดารหรือมีความต้องการเป็นกรณีพิเศษ (Devotion)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p>	

ข้อ	ผลงาน / คะแนน	คำอธิบาย
๖.	มีการดำเนินงานด้วยความเสียสละและอุทิศตน ในลักษณะจิตอาสา (10 คะแนน)	เป็นผู้ที่มีความเสียสละและอุทิศตนในลักษณะจิตอาสาเพื่อให้บริการสาธารณสุข หรือการให้บริการทางวิชาการ หรือให้การสนับสนุนในรูปแบบอื่นๆ
๗.	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๗.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ๗.๒ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบค่องหน้าที่ ยึดหลักนิยธรรมหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยมที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กรยึดหลักความคุ้มค่าและเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงาน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรมทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และเป็นผู้ที่ไม่เคยต้องโทษทางคดีแพ่ง และอาญา รวมทั้งไม่เคยถูกคัดสินเมื่อคดีถึงที่สุดว่ามีความผิดเกี่ยวกับการประพฤติกผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ
๘.	ผลงานและการปฏิบัติของตนสามารถเป็น ต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือ องค์กรอื่น (๑๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคคลอื่นภายในองค์กรหรือองค์กรอื่น



แบบ สช. ๐๑

## แบบเสนอชื่อ

การคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่นรางวัลชัชวาทนเรนทร  
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๙

ติดรูปถ่าย

ขนาด ๒ นิ้ว

(ภาพสีหรือขาวดำก็ได้)

ประเภท.....

### ตอนที่ ๑ ประวัติบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ

๑. ชื่อ (ผู้ได้รับการเสนอชื่อ).....

๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... อายุ.....ปี

๓. ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....

เบอร์โทรศัพท์.....มือถือ.....

E-mail.....

๔. ที่ทำงานปัจจุบัน.....

กอง.....กรม/สำนักงาน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

เบอร์โทรศัพท์ทำงาน.....

### ตอนที่ ๒ เหตุผลในการได้รับการเสนอชื่อ

เช่นบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ได้ใช้หรือประยุกต์ใช้ความรู้ที่พิสูจน์ได้ในเชิงวิทยาศาสตร์ ในการพัฒนาหรือ  
แก้ไขปัญหาสุขภาพและเกิดประโยชน์ต่อวงการสาธารณสุขในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ต่อประชาชน  
ในวงกว้างระดับชาติอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ศึกษาศาสตร์ โฉมหน้า)

.....

(ศึกษาศาสตร์ โฉมหน้า)

.....

ตอนที่ ๓ หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ใช้ในการสนับสนุนผู้ถูกเสนอชื่อ

๑. แสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ว่างานของผู้ได้รับการเสนอชื่อมีผลกระทบต่อวงการสาธารณสุขในวงกว้าง  
ระดับชาติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. เสนอชื่อบุคคลอื่นๆ ที่ท่านเห็นว่ามีความสามารถทำงานในลักษณะเดียวกันที่สามารถเทียบเคียงกับผลงานของ  
ผู้ที่ท่านเสนอชื่อได้ (ข้อนี้ไม่ตอบก็ได้)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๔ ประวัติการศึกษาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๑. ประวัติการศึกษาของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ระบุปีที่สำเร็จการศึกษา วุฒิการศึกษา สถาบันการศึกษา  
ประเทศที่สำเร็จการศึกษา

ปีที่สำเร็จการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สถาบันการศึกษา	ประเทศ



ขอให้ความเห็นเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อในเรื่อง หน้าที่การ การอุทิศตน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ  
ผลกระทบของงานในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุขในระดับชาติของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ดังนี้

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. ....

๕.๒

ตอนที่ ๕ ประวัติการทำงาน

๑. ประวัติการทำงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ระบุปีที่เริ่มต้นและสิ้นสุดการทำงาน ตำแหน่ง หน่วยงานและ จังหวัด (โดยให้เริ่มต้นบรรทัดแรกที่ตำแหน่งงานปัจจุบัน)

ปี พ.ศ.	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	จังหวัด

ตอนที่ ๖ รางวัลและเกียรติยศ

๑. รางวัลและเกียรติยศที่ได้รับของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ระบุปีที่ได้รับ ชื่อรางวัลหรือเกียรติยศที่ได้รับ โอกาสที่รับ รางวัลหรือเกียรติยศ (เหตุผลที่ได้รับ) และ หน่วยงานหรือองค์กรผู้มอบรางวัลหรือเกียรติยศ

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัล/เกียรติยศ	เหตุผล	หน่วยงานผู้มอบ

ตอนที่ ๗ ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการ (ถ้ามี)

๑. ผลงานตีพิมพ์ทางวิชาการของผู้ได้รับการเสนอชื่อซึ่งคัดเลือกมาแล้ว ระบุชื่อผู้แต่ง ปีที่ตีพิมพ์ ชื่อ บทความ ชื่อหนังสือ (วารสาร การประชุมวิชาการ) และจำนวนหน้า

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ ๘ ผลงานอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

๕. ๕