



ที่ รอ ๐๐๓๒.๐๐๘ / ๑๒๗๘๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
ถนนเทวาภิบาล รอ. ๔๕๐๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง เชิญส่งผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง , สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- | | |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางคัดเลือกบุคลากร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมส่งผลงานด้านคุณธรรม | จำนวน ๑ ชุด |

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด มีกรอบความคิดของการทำงานมุ่งส่งเสริมและยกย่อง บุคลากรสาธารณสุข ที่ประพฤติ ปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีได้ประพฤติตามและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในด้านการดำรงตน การปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องทั้งในหน้าที่ราชการและสังคม การปฏิบัติงานที่เพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณ ที่ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและมีผลงานโดดเด่นเป็นประโยชน์ ยิ่งกับภารกิจราชการที่รับมอบหมาย รวมถึงผลการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานส่งผลกับประชาชนที่เป็นผู้รับบริการ เป็นสำคัญ

ดังนั้น จึงขอให้ท่านพิจารณาส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่ควรจะได้รับรางวัลเชิดชู ยกย่องตามที่กำหนด ดังนี้

๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้
 - กลุ่ม ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
 - กลุ่ม ๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
 - กลุ่ม ๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - กลุ่ม ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - กลุ่ม ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 - กลุ่ม ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
 - กลุ่ม ๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ทักษะพิเศษ
 - กลุ่ม ๔ ลูกจ้างประจำ
๒. หน่วยงานดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข และประกวดเรื่องเล่า ดังนี้
 - ๒.๑ หน่วยงานดีเด่น
 - ๒.๒ ข้าราชการ
 - ๒.๓ ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง
 - ๒.๔ ประกวดเรื่องเล่า
๓. คัดเลือกนักรักษาสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชยันนาทนเรนทร
 - กลุ่มที่ ๑. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
 - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
 - กลุ่มที่ ๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

/ กลุ่มที่ ๓...

กลุ่มที่ ๓. ตำแหน่งประภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ทักษะพิเศษ

กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ

โดยดาวนโหลต รายละเอียด ได้ที่ www.sasuk101.net ชาวที่นำสนใจ ที่ ลงวันที่ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และส่งรายชื่อมายังกลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ทาง Email : sawitree101ems@hotmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายประวุฒิ ละครราช)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

รท.เภสัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข)

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

โทร. ๐ ๔๓๕๑ ๑๗๕๕ , ๐ ๔๓๕๑ ๘๖๓๘ ต่อ ๑๑๔

โทรสาร ๐ ๔๓๕๑ ๑๐๘๗

(ผู้ประสาน นางสาวสาวิตรี คงศรีรอด ๐๘ ๘๓๓๘ ๓๙๘๔)

แนวทางคัดเลือกบุคลากร

คุณสมบัติสมัครเข้าคัดเลือกคนตรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๐

๑. จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือน/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว
๒. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
๓. เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง
๔. กรณีไม่มีผู้สมัครระดับตามหลักเกณฑ์พิจารณา ส่วนราชการอาจส่งผลการคัดเลือกได้

คุณสมบัติสมัครเข้าคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐

๑. เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน ทั้งนี้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ
๒. ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. เป็นผู้มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ โดยให้รับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน
๔. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
๖. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๗. ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน
๘. เป็นผู้มีคุณสมบัติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๙. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคมผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๑๐. เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๑๑. เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑๒. กลุ่มของผู้เข้ารับการศึกษาเลือกจำแนกเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณาแต่การส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น จะไม่จำกัดกลุ่ม จำแนกกลุ่มตำแหน่งประเภทระดับ ดังนี้

กลุ่มที่ ตำแหน่งประเภทและระดับ

๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ทักษะพิเศษ

๔ ลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งและระดับ ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

คุณสมบัติคัดเลือกนักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัล ชัยนาทเรนทร

๑. เป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข สื่อมวลชน และประชาชนที่เกี่ยวข้องที่ปฏิบัติงานในด้านบริหาร บริการ วิชาการหรือผู้ที่สนับสนุนงานสาธารณสุข ในด้านดังกล่าว ที่ก่อให้เกิดการสาธารณสุขที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค ปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ การตรวจประเมินวินิจฉัยและบำบัดสภาวะความเจ็บป่วยและการฟื้นฟูสมรรถภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชน โดยมุ่งเน้นที่ประชากรทั้งมวลในระดับชาติ โดยต้องมีผลงานโดยต้องมีผลงานที่ส่งผลต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในระดับชาติ
๒. มีผลงานและระยะเวลาในการทำงานที่ส่งผลต่อการพัฒนาการสาธารณสุขโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคอย่างต่อเนื่องและจริงจัง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และส่งผลในระดับชาติ อย่างน้อย ๕ ปี
๓. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสวนทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย หรือถูกลงโทษทางคดี
๔. เป็นผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ในการครองตน ครองคนและครองงาน มีผลงานดีเด่นด้านการสาธารณสุข โดยเน้นการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค สมควรได้รับยกย่องเชิดชูประเภทรางวัล มี ๕ ประเภท คือ
 ๑. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริหาร
 ๒. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทบริการ
 ๓. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทวิชาการ
 ๔. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทผู้นำชุมชน
 ๕. นักการสาธารณสุขดีเด่น ประเภทประชาชน

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น
หน่วยงาน

ข้าราชการพลเรือนดีเด่น แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ ตำแหน่งประเภทและระดับ

กลุ่ม1 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

กลุ่ม1 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

กลุ่ม2 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

กลุ่ม2 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

กลุ่ม2 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

กลุ่ม3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

กลุ่ม3 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ทักษะพิเศษ

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

กลุ่ม4 ลูกจ้างประจำ

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรมือถือ

ลงชื่อ(.....)

ตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงาน

หน่วยงานดีเด่น คนดีศรีสาธารณสุข และประกวดเรื่องเล่า

หน่วยงาน เบอร์โทร

2.1 หน่วยงานดีเด่น

ผู้ประสาน

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรมือถือ

2.2 ข้าราชการ

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรมือถือ

2.3 ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรมือถือ

2.4 ประกวดเรื่องเล่า

1. เรื่อง

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรมือถือ

2. เรื่อง

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรมือถือ

3. เรื่อง

(นาย /นาง /นางสาว) ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง..... เบอร์โทรมือถือ

ลงชื่อ(.....)

ตำแหน่งผู้บริหารหน่วยงาน

แนวทางการประเมินหน่วยงานปี ๒๕๕๙

คำชี้แจงโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้สอดคล้องกับสถานภาพของหน่วยงาน

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	ผลการดำเนินงาน		หมายเหตุ
		มี	ไม่มี	
	๑.นโยบายและแผน			
๑.๑	มีนโยบายและกำหนดคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมเป็นสายลักษณะอักษร			
๑.๒	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม			
๑.๓	มีการประกาศคุณธรรมร่วมของการเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางภายในหน่วยงาน			
๑.๔	มีการจัดทำแผนเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาการเป็น หน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม			
	๒.การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม			
๒.๑	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม/ธรรมาภิบาล/หน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร			
๒.๒	หน่วยงานจัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาให้เป็น หน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม			
๒.๓	มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง			
๒.๔	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลอย่างน้อยร้อยละ ๘๐			
	๓.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี/องค์กรธรรมาภิบาล/โรงพยาบาลคุณธรรม			
๓.๑	มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต			
๓.๒	มีการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับรู้			
๓.๓	หน่วยงานมีการส่งเสริมกิจกรรมการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์การให้ข้อมูลให้กำลังใจเอื้ออาทรและปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ			
๓.๔	หน่วยงานมีการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี/องค์กรธรรมาภิบาล/หน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม เช่น การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ การทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้ การสร้างความเป็นธรรมของการประเมินบุคคลการพัฒนากระบวนการสื่อสารโดยใช้สุนทรียสนทนา แต่งกายสุภาพเหมาะสม ปฏิบัติงานตรงตามเวลา มีความสามัคคี			
	๔.คุณภาพของผลงาน			
๔.๑	หน่วยงานมีผลงานที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนา หน่วยงาน/โรงพยาบาลคุณธรรม เช่น ความพึงพอใจของผู้รับบริการ / ผู้ให้บริการ และการประหยัดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน เป็นต้น			
๔.๒	มีผลงานที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ได้มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน			
๔.๓	ผลงานมีประโยชน์ต่อการพัฒนาบุคลากร มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานและส่งผลต่อหน่วยงานและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม			

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม

.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในภาพรวม

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบฟอร์ม – ข้อมูล หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่น
ที่มีผลงานด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี 2559

ผลงานดีเด่นของจังหวัด/กรม

1. ชื่อผลงาน / โครงการ
2. หลักการและเหตุผล / ที่มา
3. วิธีการดำเนินงาน
4. ผลลัพธ์ที่ได้...../ผลการดำเนินงาน...
5. ภาพถ่ายประกอบผลงาน (ตามความเหมาะสม ของเนื้อหา แต่อย่าให้เกินเนื้อที่ 2 หน้ากระดาษ)
6. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ชื่อ..... หน่วยงาน.....โทรศัพท์.....
7. ชื่อผู้ประสานงาน.....
โทรศัพท์.....e-mail address:.....

❖ ตามตัวอย่างที่เอกสารแนบ

❖ หน้าที่ 2 หน้ากระดาษ ขนาด A4

❖ ตั้งค่าหน้ากระดาษ เป็น บน กั้น ล่าง 2 เซนติเมตร ซ้าย กั้น ขวา 2.5 เซนติเมตร

❖ ตัวอักษรใช้เป็น CordiaUPC 16 หัวข้อเรื่อง CordiaUPC 18

❖ ส่งมาเป็นโปรแกรม Word เท่านั้น ผ่านทาง E-mail : Keawkanlaya@gmail.com

2 ซม.

ชื่อผลงาน / โครงการ

ชื่อหน่วยงาน

จังหวัด

หลักการและเหตุผล / ที่มา

.....

2.5 ซม.

2.5 ซม.

วิธีการดำเนินงาน

.....

1.
2.
3.
4.
5.
6.

2 ซม.

2 ซม.

ผลลัพธ์ที่ได้ / ผลการดำเนินงาน

.....
.....

รูปภาพ ตามความเหมาะสม
ปรับให้พอกับเนื้อหาที่
ต้องการ

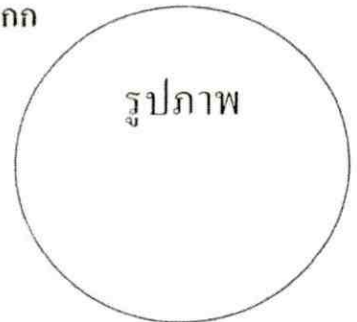
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2.5 ซม.

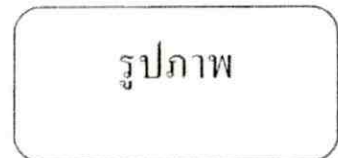
.....
.....

2.5 ซม.

- ❖
.....
.....
.....
.....



- ❖
.....
.....



- ❖

.....
.....

2 ซม.

ผู้รับผิดชอบโครงการ : (ชื่อ - นามสกุล) (หน่วยงาน) (โทรศัพท์)
 ชื่อผู้ประสานงาน : (ชื่อ - นามสกุล) (โทรศัพท์)
 เบอร์โทรศัพท์ต่อ..... E-mail address.....

หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรสาธารณสุขที่มีจรรยาบรรณที่ดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมศีลธรรม อันดีปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอุทิศตน และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์อันดี มีน้ำใจเอื้ออาทร และเป็นแบบอย่างที่ดีงาม

๑.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแรงบันดาลใจให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกระดับ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดถือเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและสร้างสรรค์ผลงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชนเป็นอย่างดี

๒. คุณสมบัติของผู้ได้รับคัดเลือก

๒.๑ จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว

๒.๒ เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

๒.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง

๒.๔ กรณีไม่มีผู้มีความสมบัติถึงระดับตามหลักเกณฑ์การพิจารณา ส่วนราชการอาจดส่งผลการคัดเลือกได้

๓. การกำหนดกลุ่มคัดเลือก

๓.๑ ระดับจังหวัด จำนวน ๒ คน แบ่งเป็น

- กลุ่มข้าราชการ ๑ คน
- กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน

๓.๒ ระดับเขตสุขภาพ จำนวน ๔ คน แบ่งเป็น

- กลุ่มข้าราชการ ๒ คน
- กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๒ คน

๓.๓ ระดับกรม จำนวน ๒ คน แบ่งเป็น

- กลุ่มข้าราชการ ๑ คน
- กลุ่มพนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว ๑ คน

๔. คณะกรรมการการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด/ระดับเขตสุขภาพ/ระดับกรม

๕. วิธีการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข

ให้คณะกรรมการในระดับจังหวัด ระดับเขตสุขภาพ และระดับกรม สรรหาและประเมินบุคคลโดยการให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และประกอบข้อมูลอื่นๆในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นคนดีศรีสาธารณสุขในแต่ละระดับ ดังนี้

๕.๑ การคัดเลือกระดับจังหวัด

๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด ๗๖ จังหวัด สรรหาและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ฯ ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒) เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังคณะกรรมการคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ เป็นหนังสือราชการลงนามโดยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด หรือประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับจังหวัด เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับเขตสุขภาพต่อไป ภายในวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๕.๒ การคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ

๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับเขตสุขภาพ ๑๒ แห่ง สรรหาและประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒) เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้แจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นหนังสือราชการลงนามโดยประธานเครือข่ายชมรมจริยธรรมระดับเขตสุขภาพ ไปยังแก้วกัลยาสิกขาลัย ภายในวันพฤหัสบดี ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ พร้อมส่งข้อมูลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับเขตสุขภาพ และระดับจังหวัด ตามแบบฟอร์มที่แนบโดยทาง E-mail: keawkanlaya@gmail.com เพื่อเตรียมการเข้ารับโล่รางวัล และจัดทำหนังสือเกียรติคุณสดุดีต่อไป

๕.๓ การคัดเลือกระดับกรม

๑) ให้คณะกรรมการชมรมจริยธรรมระดับกรม ๙ กรม สรรหาบุคคลที่ปฏิบัติราชการอยู่ในหน่วยงานระดับกรม โดยใช้วิธีการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่ ประกอบกับข้อมูลอื่นๆ ในการพิจารณาคัดเลือก

๒) เมื่อคัดเลือกได้แล้วให้แจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นหนังสือราชการลงนามโดยอธิบดีหรือเทียบเท่าไปยัง แก้วกัลยาสิกขาลัย สถาบันพระบรมราชชนก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ พร้อมส่งแบบสรุปข้อมูลคนดีศรีสาธารณสุข ระดับกรม ตามแบบฟอร์มที่แนบโดยทาง E-mail: keawkanlaya@gmail.com เพื่อเตรียมการเข้ารับประทานโล่รางวัลและจัดทำหนังสือเกียรติคุณสดุดีต่อไป

๖. เกณฑ์การพิจารณา

ผ่านเกณฑ์การประเมินการคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ตามแบบประเมินคนดีศรีสาธารณสุข

๗. การมอบรางวัล

๗.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับจังหวัด เข้ารับประกาศเกียรติคุณในเวทีการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ในระดับเขตสุขภาพ

๗.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในระดับเขตสุขภาพและในระดับกรม เข้ารับประทานโล่รางวัลจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชทินนิตตามาตุ ในการประชุมสัมมนาพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๕๙ ตามกำหนดการที่จะแจ้งให้ทราบต่อไป

ตอนที่ ๔ ส่วนนี้ดำเนินงานภายในกรม / จังหวัด

• การประพฤติปฏิบัติตน (ระบุหลักการประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน ตามผลการประเมิน)

๑. การครองตน.....

๒. การครองคน.....

๓. การครองงาน.....

• ผลงานที่สำคัญดีเด่นและภาคภูมิใจ (ระบุผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยม เป็นที่ยอมรับและปรากฏผล เด่นชัดหรือการให้ความช่วยเหลือที่เสี่ยงภัยอันตราย ตามผลการประเมิน)

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (1)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง (๒)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

- หมายเหตุ**
๑. ผู้รับรอง (๑) คือ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน
 ๒. ผู้รับรอง (๒) คือ ผู้ทรงคุณวุฒิ/คุณธรรม ภายนอกหน่วยงานที่รับรู้/เห็นพฤติกรรมและผลงานของ เจ้าของประวัติ และให้การยอมรับ

แบบประเมินคนดีศรีสาธารณสุข

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

กรม/เขต.....จังหวัด.....

คำชี้แจง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้ประเมินประวัติและผลงาน โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- | | | |
|----------|-----|-------|
| ดีที่สุด | = ๕ | คะแนน |
| ดีมาก | = ๔ | คะแนน |
| ดี | = ๓ | คะแนน |
| ปานกลาง | = ๒ | คะแนน |
| พอใช้ | = ๑ | คะแนน |

รายการประเมิน	ดีที่สุด (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	ปานกลาง (๒)	พอใช้ (๑)
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน) (๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๒) การประหยัดและเก็บออม (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมายข้อสัตย์สุจริต (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละอุทิศตน (๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน) (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นทีมสามารถจูงใจให้เกิดการ ยอมรับและให้ความร่วมมือ (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ. (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมข้อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน					

รายการประเมิน	ดีที่สุด (๕)	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	ปานกลาง (๒)	พอใช้ (๑)
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
(๒) ความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน
ง. ผลงานดีเด่น (๒๕ คะแนน)					
(๑) ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒) ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
(๓) เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้
(๔) เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
(๕) เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ
รวมคะแนนทุกด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

ความเห็นอื่นของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

คำชี้แจงประกอบรายการประเมิน

ให้ผู้ประเมินพิจารณาองค์ประกอบต่างๆ ในการให้ค่าคะแนนตามแบบรายงานประเมินคือ

ก. การครองตน หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วย

คุณธรรมคุณงามความดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน ๕ ประการ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)

- ๑.๑ มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๑.๒ มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง
- ๑.๓ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค
- ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น

๒. การประหยัดและเก็บออม (๕ คะแนน)

- ๒.๑ รู้จักใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ
- ๒.๒ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด
- ๒.๓ รู้จักมีรายได้และเก็บออม เพื่อสร้างฐานะตนเองและครอบครัว
- ๒.๔ รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินตนเองและส่วนรวม

๓. การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)

- ๓.๑ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดไว้
- ๓.๒ ประพฤติและปฏิบัติตน อันอาจเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป
- ๓.๓ เชื่อฟัง และให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- ๓.๔ เป็นผู้ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม

๔. การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เสียสละ อุทิศตน (๕ คะแนน)

- ๔.๑ ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่หลงอบายมุข ประพฤติดีประพฤติชอบตามหลักศาสนา
- ๔.๒ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
- ๔.๓ มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นโดยทั่วไป
- ๔.๔ มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

๕. การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)

- ๕.๑ ส่งเสริม สนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติงานตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล
- ๕.๒ เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา และเคารพศรัทธารักษา
- ๕.๓ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เช่น ปกป้องประเทศ เสียภาษี เคารพกฎหมาย เป็นต้น
- ๕.๔ มีความจงรักภักดีและเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามพระบรมราโชวาท หรือเข้าร่วมพิธีในโอกาสสำคัญอย่างสม่ำเสมอเป็นกิจวัตรปกติ เป็นต้น

ข. การครองคน หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)

- ๑.๑ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีปิยวาจา น่าเชื่อถือไว้วางใจ
- ๑.๒ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ๑.๓ กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ
- ๑.๔ มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ รักษาสิทธิประโยชน์สร้างขวัญและแรงจูงใจที่ดีแก่ทุกฝ่าย

๒. ความสามารถในการทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)

- ๒.๑ ให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ
- ๒.๒ การมีส่วนร่วมในงานที่รับผิดชอบ
- ๒.๓ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- ๒.๔ มีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
- ๒.๕ สามารถปฏิบัติงานเต็มที่ตามความรู้ ความสามารถ
- ๒.๖ เปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเต็มใจ เสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)

- ๓.๑ มีความสำนึกและถือปฏิบัติเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ มีจิตอาสา มีน้ำใจเมตตา
- ๓.๒ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
- ๓.๓ ให้การบริการด้วยความเต็มใจ และเสมอภาคกันทุกระดับ
- ๓.๔ ให้บริการด้วยความเป็นธรรม สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ทัวถึง ประหยัด
- ๓.๕ มีอัธยาศัยเป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๔. การซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)

- ๔.๑ ประพฤติและปฏิบัติตรงหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด
- ๔.๒ ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนร่วมเป็นที่ตั้ง
- ๔.๓ ตัดสิน วินิจฉัย หรือแก้ปัญหา โดยใช้เหตุผลและความถูกต้อง เป็นธรรม
- ๔.๔ เคารพสิทธิส่วนบุคคล รักษาความลับของบุคคลและราชการ

๕. การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (5 คะแนน)

- ๕.๑ ให้ความร่วมมือ หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
- ๕.๒ เสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์อย่างสร้างสรรค์
- ๕.๓ ให้ความสำคัญ ยกย่อง หรือให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน
- ๕.๔ สามัคคี มีน้ำใจ ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างกัน

ค. การครองงาน หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
อย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๕ คะแนน)

- ๑.๑ ศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- ๑.๒ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ
- ๑.๓ สนใจและเอาใจใส่งานที่รับผิดชอบอย่างมุ่งมั่น ทุ่มเท
- ๑.๔ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๕ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน

๒. มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

- ๒.๑ มีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมายและนโยบาย
- ๒.๒ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
- ๒.๓ มีความสามารถในการแก้ปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๔ รักและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
- ๒.๕ ศรัทธาในหน้าที่และภักดีต่อองค์กร

๓. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)

- ๓.๑ มีความสามารถในการคิดริเริ่ม หาหลักการ หมายถึง วิธีการใหม่ๆ มาใช้ประโยชน์
ในการปฏิบัติงาน เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงที่ดีแก่องค์กร
- ๓.๓ มีความสามารถในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๔ มีความสามารถในการทำงานที่ยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๔. ความพากเพียรในการทำงาน และมีผลงานที่เป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)

- ๔.๑ มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ
- ๔.๒ ความขยันหมั่นเพียร เสียสละและอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ
- ๔.๓ ได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงาน
- ๔.๔ สามารถปฏิบัติงานในภาวะที่มีข้อจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น ขาดแคลนวัสดุ
อุปกรณ์ หรืออัตรากำลัง เป็นต้น

๕. การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)

- ๕.๑ การปฏิบัติงานยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๒ การดำเนินงานสอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน
- ๕.๓ ใช้วัสดุ อุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม
- ๕.๔ ร่วมมือ ช่วยเหลือและประสานงานระหว่างราชการและประชาชน.
- ๕.๕ เคารพรักษากฎระเบียบและบรรทัดฐานของสังคมไทยอันดีงาม

ง. ผลงานดีเด่น หมายถึง ผลงานดีเด่นที่ได้รับความนิยมเป็นที่ยอมรับและปรากฏผลเด่นชัด เช่นรางวัล เกียรติบัตร และอื่นๆ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้ (๒๕ คะแนน)

๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)

- ๑.๑ เอาใจใส่ ดูแล การบริการประชาชน ด้วยจิตบริการและหัวใจของความเป็นมนุษย์
- ๑.๒ งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง
- ๑.๓ ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด

๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (๕ คะแนน)

- ๒.๑ เป็นผลงานที่ทางราชการได้รับประโยชน์สูงสุด
- ๒.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติงานนั้น
- ๒.๓ ใช้งบประมาณของทางราชการน้อยแต่ได้รับประโยชน์มาก

๓. เป็นผลงานบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ (๕ คะแนน)

- ๓.๑ ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่นอย่างกว้างขวาง
- ๓.๒ เป็นลักษณะผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจนโดดเด่น
- ๓.๓ บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้อย่างแพร่หลาย

๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความริเริ่มสร้างสรรค์ (๕ คะแนน)

- ๔.๑ มีความคิดริเริ่มการพัฒนางานให้มีคุณภาพสูงสุด เป็นมืออาชีพ
- ๔.๒ นำเทคนิค วิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอยู่เสมอ
- ๔.๓ ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้นอย่างชัดเจน มีคุณภาพมาตรฐานต่อเนื่อง

๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ (๕ คะแนน)

- ๕.๑ ปฏิบัติงานในเวลาราชการ โดยไม่บกพร่อง อุทิศเวลาอย่างเต็มที่
- ๕.๒ อุทิศตนปฏิบัติงานนอกเหนือเวลาราชการอย่างเต็มใจ
- ๕.๓ มีความพากเพียรพยายามในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย