

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๐ ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแก้วมุกดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ผู้เข้าประชุม

๑.	นายแพทย์ยิบัติ หังไพศาล	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด	สสจ.ร้อยเอ็ด
๒.	-	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด	ร.พ.ร้อยเอ็ด
๓.	-	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.ร้อยเอ็ด
๔.	นายแพทย์บุญมี โพธิ์สนาม	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖.	นางยุทนี เพ็ญสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)	สสจ.ร้อยเอ็ด
๗.	-	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ ฯ รก.เภสัชกรเชี่ยวชาญฯ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๘.	นางสุลลันต์ อินทรวีเชียร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)	สสจ.ร้อยเอ็ด
๙.	พ.อ.นายแพทย์ศิวพล บุญรินทร์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	ร.พ.ร้อยเอ็ด
๑๐.	นายแพทย์สำเริง โปตาพล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกษตรวิสัย	ร.พ.เกษตรวิสัย
๑๑.	นายแพทย์พงษ์เฉลย พลอยวิเลิศ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมรัตน์	ร.พ.พนมรัตน์
๑๒.	นายแพทย์สุพัชรศักดิ์ พันธุ์ศิลา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน	ร.พ.จตุรพักตรพิมาน
๑๓.	นางพรทิพย์ จุลโนนยาง	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธวัชบุรี	ร.พ.ธวัชบุรี
๑๔.	นางจรัสรัตน์ สุขประเสริฐ	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร	ร.พ.พนมไพร
๑๕.	นายแพทย์กัมปนาท โกวิททางกูร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทอง	ร.พ.โพนทอง
๑๖.	นายแพทย์สุพัฒน์พงษ์ ลิงห้วยบง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ชัย	ร.พ.โพธิ์ชัย

๑๕.	นายไผ่ล้อม ศรีหาตา	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก	ร.พ.หนองพอก*
๑๖.	นายปิยะเชษฐ์ จตุเทน	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสลภูมิ	ร.พ.เสลภูมิ*
๑๗.	นายแพทย์ชูชัย เต็มธนกิจไพศาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรารณภูมิ	ร.พ.สุรารณภูมิ
๑๘.	นายแพทย์บุญมี โพธิ์สนาม	ร.ก. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองสงรวง	ร.พ.เมืองสงรวง
๑๙.	นายแพทย์นิสิต บุญอริย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพนทราย	ร.พ.โพนทราย
๒๐.	นางสุภาพ เหล่าสุโพธิ์	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอาจสามารถ	ร.พ.อาจสามารถ
๒๑.	นายแพทย์พิเชษฐ์ พันธุมมา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมยวดี	ร.พ.เมยวดี
๒๒.	นายแพทย์ชนากร ศรีชะภูมิ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจันทาร	ร.พ.จันทาร
๒๓.	แพทย์หญิง แพรพรรณ พรหมยศ	(แทน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสมเด็จ	ร.พ.ศรีสมเด็จ
๒๔.	นายแพทย์สุภัทร บุรณะเวช	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงขวัญ	ร.พ.เชียงขวัญ
๒๕.	นายแพทย์พัฒนพงษ์ มงคลแก่นทราย	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองฮี	ร.พ.หนองฮี
๒๖.	นายแพทย์ชาญชัย วันทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง	ร.พ.ทุ่งเขาหลวง
๒๗.	นายบุรี ทิพนัส	สาธารณสุขอำเภอเมืองร้อยเอ็ด	สนง.สสอ.เมืองฯ
๒๘.	นายจุลพันธ์ สุวรรณ	สาธารณสุขอำเภอเกษตรวิสัย	สนง.สสอ.เกษตรวิสัย
๒๙.	นายสุภาพ พิมพะเวิน	สาธารณสุขอำเภอบุพมหารัตต์	สนง.สสอ.บุพมหารัตต์
๓๐.	นายสง่า สงครามภักดี	สาธารณสุขอำเภอเมืองสงรวง	สนง.สสอ.เมืองสงรวง
๓๑.	นางรำพัน แสงมลาย	สาธารณสุขอำเภอราชบุรี	สนง.สสอ.ราชบุรี
๓๒.	นายสมชาย บุญเรือง	สาธารณสุขอำเภอพนมไพร	สนง.สสอ.พนมไพร
๓๓.	นางปิยะนันท์ โออ้วน	(แทน) สาธารณสุขอำเภอโพนทอง	สนง.สสอ.โพนทอง
๓๔.	นายศิริชาญ ขามชู	(แทน) สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ชัย	สนง.สสอ.โพธิ์ชัย

๓๕.	นายสมพร โมครรัตน์	สาธารณสุขอำเภอหนองพอก	สนง.สสอ.หนองพอก
๓๖.	นายลองสี ทิพประมวล	(แทน) สาธารณสุขอำเภอเสลภูมิ	สนง.สสอ.เสลภูมิ
๓๗.	นายเนติ สายเชื้อ	(แทน) สาธารณสุขอำเภอสุวรรณภูมิ	สนง.สสอ.สุวรรณภูมิ
๓๘.	นายแสงมณี มงคลชู	รก. สาธารณสุขอำเภอจังหาร	สนง.สสอ.จังหาร
๓๙.	นายสมพงษ์ สุดขันธ์	สาธารณสุขอำเภอโพธาราย	สนง.สสอ.โพธาราย
๔๐.	นายบุรี ทิพนัส	สาธารณสุขอำเภออาจสามารถ	สนง.สสอ.อาจสามารถ
๔๑.	นายมานะ ภูมิพันธุ์	(แทน) สาธารณสุขอำเภอเมยวดี	สนง.สสอ.เมยวดี
๔๒.	นายชำนาญ จารองเพ็ง	สาธารณสุขอำเภอศรีสมเด็จ	สนง.สสอ.ศรีสมเด็จ
๔๓.	นายสำรวม จำปาศน์	สาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน	สนง.สสอ.จตุรพักตรพิมาน
๔๔.	นายกิตติศักดิ์ สงวนแพง	(แทน) สาธารณสุขอำเภอเชียงขวัญ	สนง.สสอ.เชียงขวัญ
๔๕.	นางอารยา อุทก	สาธารณสุขอำเภอหนองฮี	สนง.สสอ.หนองฮี
๔๖.	นายทวีศักดิ์ สายฤทธิ์	สาธารณสุขอำเภอทุ่งเขาหลวง	สนง.สสอ.ทุ่งเขาหลวง
๔๗.	-	รอง ผอ.สำนักงาน สปสช. เขต ๗ ขอนแก่น	สปสช.เขต ๗ ขอนแก่น
๔๘.	นางสาวทรัพย์พานิช พลาบุญซ์	(แทน) ผู้อำนวยการกองอนามัยและสิ่งแวดล้อม	สนง.เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔๙.	นายนิพนธ์ วงษ์ตา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๐.	นางสุชาดา ศิษยาพันธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๑.	นายบุญเลิศ พิมพ์ศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๒.	นางขวัญสุดา โกวิททางกูร	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๓.	นางสาวอารีย์ เพ็ญสุวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	สสจ.ร้อยเอ็ด

๕๔.	นางสุดาจันทร์ วัชรกิตติ	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๕.	นางปรีชา อุทัยวรรณ	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๖.	-	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๗.	นายสาธิต ใจงาม	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๘.	-	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๕๙.	นางมาลา สรรพฐ	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖๐.	นางพัชรา ผิวขาว	หัวหน้าฝ่ายสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖๑.	นางสาวสุภาภรณ์ มิตรภานนท์	หัวหน้าฝ่ายระบบระบาดวิทยา	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖๒.	นางสาวทองสุข โพนเงิน	หัวหน้าฝ่ายสุศึกษาและประชาสัมพันธ์	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖๓.	นางอารณ์ ประชุมวรรณ	หัวหน้าฝ่ายควบคุมโรคไม่ติดต่อ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖๔.	นายสุภาพ ภูเข้มโชติ	หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖๕.	นางวิมลรอง สิงห์ยะบุศย์	หัวหน้าสำนักเลขานุการและอำนวยการ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๖๖.	นายสุวิทย์ กิริยะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ร้อยเอ็ด

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายนรากร สุทธิประภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๒.	นางสุจิตรา ปัญญาติส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสจ.ร้อยเอ็ด
๓.	นางวิฑูรย์ เสนานคร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รพ.หนองฮี
๔.	นายยุทธนา ผือโย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.จตุรพักตรพิมาน
๕.	นายพนพล สาสิทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.เสลภูมิ

๖.	นางสาวอัจฉรา ชุมศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สสจ.ร้อยเอ็ด
----	---------------------	--------------------------	--------------

ระเบียบวาระก่อนการประชุม

๑. ชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมินคัดเลือกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอดีเด่น และบุคลากรดีเด่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๑๑-๑๔ กรกฎาคม ผลการประเมินดังนี้ ชนะเลิศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเตี๊ยน ระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา รองชนะเลิศ ได้แก่ ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภออุทุมพร จันทบุรีศรีสะเกษ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม

ขอแสดงความยินดี และมอบโล่รางวัล ให้แก่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้รับรางวัล รองชนะเลิศ

๒. กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น และสำนักงานป้องกันและควบคุมโรคที่ ๗ ขอนแก่น ได้ประเมินรับรองการดำเนินงานตามมาตรฐานคลินิกไร้พุงคุณภาพ (DPAC Quality) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ในสถานบริการระดับโรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน เพื่อเป็นคลินิกไร้พุงคุณภาพ (DPAC Quality) และมีโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินรับรอง จำนวน ๔ แห่ง จึงมอบเกียรติบัตร (DPAC Quality) แสดงความยินดีเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหารหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. โรงพยาบาลหนองพอก

๒. โรงพยาบาลเกษตรวิสัย

๓. โรงพยาบาลจตุรพักตรพิมาน

๔. โรงพยาบาลเมยวดี

3. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการพัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ในการทำงานบนพื้นฐานความรู้คุณธรรม เกิดวัฒนธรรมการทำงาน โปร่งใส ซื่อสัตย์ บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ประชาชนในชาติได้รับประโยชน์สูงสุดในการดูแลสุขภาพ นำไปสู่อัตลักษณ์ของหน่วยงานบริการสาธารณสุขเชิงรุก ผู้ที่ดำรงชีวิตภายใต้ค่านิยมที่มาจากคุณธรรมเป็นฐาน จนเกิดจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างเชิงประจักษ์ เป็นกัลยาณมิตร สร้างพลังแรงจูงใจ ไม่เรื้อรัง สร้างสรรค์สิ่งดีงามให้เกิดต่อบุคคล ที่มีปฏิสัมพันธ์และผู้เกี่ยวข้อง

ดังนั้น ขอมอบเกียรติบัตร บุคคลต้นแบบ ให้แก่ นางวิฑูรย์ เสนานคร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลหนองฮี ซึ่งเป็นผู้มีความเสียสละ ดำรงไว้ซึ่งคุณธรรม และ จรรยาบรรณของวิชาชีพพยาบาล

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กล่าวชื่นชม ผู้บริหารสาธารณสุขอำเภอจตุรพักตรพิมาน และบุคลากรที่เป็นหน่วยงานแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน ระดับภาค รวมทั้งนางวิฑูรย์ เสนานคร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลหนองฮี ที่มีความซื่อสัตย์และจรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล

๒. หน่วยงานและบุคลากรสาธารณสุข ควรเป็นแบบอย่างในการสร้างเสริมสุขภาพ เน้นนโยบายDPACและ Health Literacy ตัวอย่างที่ดี เช่น รพ.ร้อยเอ็ด จัดศูนย์กีฬา และ Fitness Center
๓. ขอความร่วมมือผู้บริหาร / ผู้อำนวยการโรงพยาบาล / สาธารณสุขอำเภอ รวมทั้ง หัวหน้ากลุ่ม /ฝ่าย/ งาน เข้าประชุม กวป.ให้ความสำคัญ พบปะทุกเดือน
๔. จากการประชุมชื่นชม Project manager ด้าน TB ของ สสจ.ร้อยเอ็ด จากผลการประชุม สป.สัญจรในส่วนของผู้อำนวยการโรงพยาบาล เน้น Ambulatory surgery เน้น One day surgery และ Minimally invasive surgery ที่จังหวัดกาญจนบุรี ในส่วนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จังหวัดร้อยเอ็ด เป็น ๑ ใน ๒๐ จังหวัด ที่มีการบริหารจัดการ ที่มีผลงานด้าน TB เกินร้อยละ ๘๐-๘๕ (Success Rate เป้าหมายร้อยละ ๙๐) ซึ่งดำเนินการค่อนข้างยาก โดย สสจ.ร้อยเอ็ด มีผลการดำเนินงานการตรวจคัดกรองTB ในเรือนจำ รวมทั้งการตรวจHIV จำนวน ๒,๐๐๐ กว่าราย และได้ให้บริการบำบัดรักษา
๕. การกล่าวอำลาของปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จะครบวาระเกษียณอายุราชการในอีก ๒ เดือนข้างหน้า
๖. การต้อนรับปลัดกระทรวงฯ ซึ่งจะเดินทางจากจังหวัดมุกดาหาร มาที่จังหวัดร้อยเอ็ดในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ จังหวัดร้อยเอ็ดได้จัดทำ One day Surgery เรื่อง Colonoscope จังหวัดกาญจนบุรี จัดทำเรื่อง Hernia เน้น รพ.M๒ และ F๑ ที่มีสัญญาณ One day Surgery ประยุกต์ การทำงานร่วมกับโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
๗. ผลการประเมินความสุขของเครื่องมือ Happinometer โดยภาพรวม ความสุขของบุคลากรด้านสาธารณสุข มีจำนวนร้อยละ ๖๒.๖๐ สำหรับบุคลากรในหน่วยงานที่มีความสุขมากที่สุดคือ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (ร้อยละ ๖๕.๐๓) / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (ร้อยละ ๖๔.๙๘) / สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด (ร้อยละ ๖๔.๗๕) / บุคลากรในหน่วยงานที่มีความสุขน้อยที่สุดคือ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน
- สำหรับ กลุ่ม Generation Baby Boomer (พ.ศ.๒๔๘๙-๒๕๐๓) จะมีความสุขมากที่สุด รองลงมาคือ Gen X (พ.ศ.๒๕๐๘-๒๕๒๒) และ Gen y (พ.ศ.๒๕๒๓ - ๒๕๔๐) มีความสุขน้อยที่สุด เพศหญิงมีความสุขมากกว่าเพศชาย สำหรับด้านสหวิชาชีพ วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่มีความสุขและมีน้ำใจมากที่สุด

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่แล้ว

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผลสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๖ / ๒๕๖๐ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมแม่แก้วมุกดา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จำนวน ๑๙ หน้า รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง/ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การติดตามจากมติ/ข้อสั่งการ

ลำดับ	มติ/ข้อสั่งการจากการประชุมครั้งที่แล้ว	ผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสั่งการ	มติที่ประชุม

๓.๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดร้อยเอ็ด
 ๓.๒.๑ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดร้อยเอ็ดในภาพรวม(CIO)

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	รายงานความก้าวหน้าการพัฒนากระบวนการผ่านโปรแกรม NEMO Care โดย นายปิยะเชษฐ์ จตุเทน เกษัตริ์กรชำนาญการพิเศษ	นำเสนอ	-ถ่ายทอดความรู้ ซึ่งแจ้งทีมข้อมูลระดับอำเภอ ทุกแห่ง เน้นระดับผู้บริหาร ต้องติดตามอย่างต่อเนื่อง -ขอขอบคุณ นายปิยะเชษฐ์ จตุเทน และทีมงานในการพัฒนาโปรแกรม

นายปิยะเชษฐ์ จตุเทน: นำเสนอ ๒ ประเด็นคือ

๑. การบริหารจัดการเพื่อให้ Server มีข้อมูลที่เท่ากับ CLOUD กระทรวง เพื่อการ Monitor ข้อมูลตามตัวชี้วัด
 ๒. การย้ายเครื่องโปรแกรม NEMO จากจังหวัดขอนแก่นมาไว้ที่ สสจ.ร้อยเอ็ด ให้เร่งส่งหนังสือดำเนินการโดยเร็ว โดยแนวทางการดำเนินงานขอจัดการประชุม Admin เพื่อเขียนโปรแกรม และจะนำเสนอในที่ประชุม กวป.เป็นระยะๆ ต่อไป
- นายยุทธนา ผือโย :** ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ยกตัวอย่างผลการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็ก ได้พัฒนาโปรแกรม NEMO version ใหม่ สำหรับกิจกรรมการณรงค์ผู้ใช้โปรแกรมระดับ รพ. หรือรพ.สต. สามารถนัดกลุ่มเป้าหมายได้ โดยโปรแกรมมีการคำนวณช่วงเวลาของการคัดกรอง และกำหนดให้มีปฐมนิเทศ / สัมมนา ในการยืนยันเพิ่มเติมขึ้นอีก จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้ผลจนถึงร้อยละ ๙๘ เนื่องจากได้รายงาน แจ้ง Admin ทุกอำเภอ ให้พิจารณาตรวจสอบการรายงานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และกำหนดนัดประชุมชี้แจงการใช้โปรแกรม วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ รพ.พนมไพร
- ปัญหาที่พบ** คือ ข้อมูลเชิงรุก หากหน่วยบริการไม่ดำเนินงานตามเป้าหมายเพียงอย่างเดียว ก็จะทำให้ความครอบคลุมในภาพรวมของจังหวัดต่ำเกินไป
- นายสุวิทย์ กิริยะ :**ในระดับ สสจ.ร้อยเอ็ด จะมอบหมายผู้ดูแลระบบเพิ่มเติมคือคุณพิพัฒน์พงษ์ ชูบวรวิติ
- นายปิยะเชษฐ์ จตุเทน:** จะเขียนโปรแกรมผลงานของกลุ่มงานเภสัชกรรม เพื่อเป็นตัวอย่างนำเสนอ ในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย
 โดย ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	ผลการคัดกรองพัฒนาการเด็กตามกลุ่มอายุ Special pp และการพัฒนาการเด็กตามกลุ่มอายุ	นำเสนอ Ppt	

ช่วงการณรงค์ (๑๗-๒๑ ก.ค. ๒๕๖๐) ปี ๒๕๖๐ จังหวัดร้อยเอ็ด โดย นางอัมรา อารังทรัพย์	นำเสนอ File
---	-------------

นางอัมรา อารังทรัพย์: นำเสนอผลการคัดกรองพัฒนาการเด็ก ความครอบคลุมได้ผลงาน ร้อยละ ๙๔ ส่งสัยล่าช้า ร้อยละ ๒๓ (ติดตามภายใน ๑ เดือน) และติดตามได้ ร้อยละ ๘๖.๒๑ ภายหลังการติดตามเด็กสมวัยได้ผลงานเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ ๙๗ ซึ่งมีเด็กที่ต้องได้รับการดูแลอีก ๗๐ คน ด้านการใช้ภาษายังเป็นปัญหามาก เมื่อเปรียบเทียบกับใน ๔ จังหวัดจังหวัร้อยเอ็ด ผลงานความครอบคลุมได้มากถึงร้อยละ ๙๔ เปรียบเทียบผลงานรายอำเภอ ความครอบคลุมเฉลี่ยภาพรวมจังหวัดผลงานร้อยละ ๘๖ ช่วงการณรงค์ ๑๗-๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ภาพรวมผลงานร้อยละ ๙๖ ส่งสัยล่าช้า ผลงานร้อยละ ๘๒

ภาพรวมของเขตฯ จังหวัดร้อยเอ็ดเป็นระดับ ๑ ของเขต เป็นลำดับที่ ๒ ของประเทศ ในระดับอำเภอ อำเภอที่ดำเนินงานครอบคลุมได้ผลคือ หนองพอก / จตุรพักตรพิมาน / วัชบุรี / หนองพอก/เมืองสรวง/จังหวัดหนองฮี สำหรับอีก ๔ แห่งคือ โพธิ์ชัย เชียงขวัญ ศรีสมเด็จ และเสลภูมิ แต่ทุกอำเภอก็ผ่านเกณฑ์ในการคัดกรองพัฒนาการเด็กสงสัยล่าช้าได้ผลงาน มากกว่าร้อยละ ๒๐ สำหรับปีนี้กระทรวงให้บันทึก Social Risk ได้มีการพัฒนาการสมวัยหรือไม่อย่างไร เมื่ออาศัยอยู่กับพ่อแม่ปู่ย่า ตายาย หรือญาติอื่นๆ ผลสรุปแล้ว ไม่มีผลกระทบต่อการพัฒนาการเด็กหรือไม่พบข้อแตกต่าง

๓.๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การแก้ไขปัญหาและภัยสุขภาพ

โดย ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาและภัยสุขภาพ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๓.๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดและพัฒนากระบวนการสุขภาพ

โดย ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์การจัดและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๓.๒.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสุขภาพ

โดย ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์การพัฒนาการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายสุขภาพ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	ผลการประกวด ตำบลจัดการสุขภาพ โดย นางสาวสันต์ อินทวิเชียร	นำเสนอวิธีทัศน์	

	นำเสนอข้อมูล
--	--------------

นางสุขสันต์ อินทรวีเชียร : แจ้งผลการประกวดดำเนินการสุขภาพ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๑ มิถุนายน – ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้
 รางวัลที่ ๑ ได้แก่ ตำบลขอนแก่น อำเภอเมืองร้อยเอ็ด และได้เป็นตัวแทนจังหวัดร้อยเอ็ด เข้าประกวดในระดับเขตฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับเขตสุขภาพที่ ๗
 รางวัลที่ ๒ ได้แก่ ตำบลท่าสีกา อำเภอหนองพอก

รางวัลที่ ๓ ได้แก่ ตำบลบ้านเชียง อำเภอเชียงขวัญ

รางวัลชมเชยอีก ๑๗ อำเภอ คือ รัษฎา เสลภูมิ โพนทอง เมยวดี โพธิ์ชัย เมืองสรวง สุวรรณภูมิ ปทุมรัตน์ โพนทราย หนองฮี พงษ์เทพหลวง อาจสามารถ พนมไพร
 ศรีสมเด็จ จังหาร เกษตรวิสัย จตุรพักตรพิมาน และ ขอบขอมผู้บริการ และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประกวด

๓.๒.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

โดย ประธานคณะกรรมการยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ก. งบลงทุน / งบค่าเสื่อม

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มิติที่ประชุม

ข. การเงินการคลัง

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มิติที่ประชุม
๑.	สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยบริการ จังหวัดร้อยเอ็ด ไตรมาส ๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีหน่วยบริการที่ต้องเฝ้าระวังความเสี่ยงทางการเงิน(ภาวะวิกฤติการเงิน ระดับ ๔-๗) จำนวน ๙ แห่ง โดย นางสาวอารีย์ เพ็ญสุวรรณ	นำเสนอ PPT นำเสนอ XLS	- ให้ง่าย Fixed cost จ่าย ค่าตอบแทน / เงินเดือน / เงิน เวร ตรงตามเวลาทุกแห่ง

นางสาวอารีย์ เพ็ญสุวรรณ : ๑. นำเสนอสถานการณ์การเงินในไตรมาสที่ ๓ ที่มีภาวะวิกฤติระดับ ๔ ๕ ๖ จำนวน ๙ แห่ง และแจ้งผลการประชุมคณะกรรมการ

เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดย นพ.สสจ.ร้อยเอ็ด ได้มอบนโยบายในการเพิ่มรายได้ เน้นการให้บริการในหน่วยบริการ

๒. แจ้งวงเงินสนับสนุนที่ได้รับจากสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๗ วงเงิน ๕ ล้านบาท ดังนี้ รพ.อาจสามารถ จำนวน ๒.๔ ล้านบาท
 / รพ.ศรีสมเด็จ ๑.๒ ล้านบาท / รพ.จังหาร ๓ ล้านบาท / และ รพ.วัชรบุรี จำนวน ๑.๑ ล้านบาท

ค. การบริหารทรัพยากรบุคลากร

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔ เสนอเพื่อทราบ			
๔.๑ นายแพทย์เกรียงไกร โกวิทางกูร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด			
ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๔.๒ นายแพทย์วัชร เยี่ยมรัมย์กุล รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด			
ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๔.๓ นายแพทย์บุญมี โพธิ์สนาม รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด			
ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๔.๔ นางยุทนี เพ็ญสุวรรณ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด			
ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	แจ้งผลการประชุม VDO conference โดยปลัดกระทรวงสาธารณสุข เน้นการรับนโยบายโดยการใช้อำนาจสั่งการ เช่น ๓ ส ในการดำเนินงาน		
๒.	แสดงความยินดีกับนางสุสันต์ อินทรวีเชียร ในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อพิจารณาในระดับเชี่ยวชาญ ผ่านมติที่ประชุม ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐		
๓.	การจัดทำผลงานทางวิชาการนั้นให้เกิดประโยชน์กับประชาชน การตีพิมพ์ผลงานจะพิจารณาจากเนื้อหาที่มีความเหมาะสมมากกว่าสถานที่ ที่ตีพิมพ์ผลงาน		

๔.๕ นายประวุฒิ ละครราช รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๖ นางสุสันต์ อินทวิเชียร รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๗ สำนักงานหลักประกันสุขภาพเขต ที่ ๗ ขอนแก่น

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๘ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	ประชาสัมพันธ์จากหน่วยงานป้องกันสาธารณสุขเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด แจ้งมีถุงทรายแจกแก่ประชาชน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากน้ำท่วม มีเจ้าหน้าที่คอยให้ความช่วยเหลือตลอด ๒๔ ชั่วโมง โทรศัพท์ได้หมายเลข ๑๙๙ โดย นางสาวทรัพย์พนิชย์ พลาบุญชู		

๔.๙ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการ อปสข. โดย นพ.กัมปนาท โกวิทกานูร ผอ.รพ.พนทอง		
๒.	แนวทางการดำเนินงานตามงบ UC อยู่ระหว่างการจัดตั้งคณะทำงานในระดับกระทรวง การรายงานผลการดำเนินงานตามงบ PPA ที่ขอสนับสนุนจากเขตฯ ต้องกำกับติดตาม ตามแผนงานโครงการ		-งบลงทุนที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วอาจนำไปรวมกับงบอื่นๆได้ -งบลงทุน ที่ยังไม่เสร็จ

๓.	งบลงทุน ยังไม่ได้เข้าพิจารณาในการประชุม โดยภาพรวมส่วนใหญ่จะมีเงินเหลือจ่าย ต้องตรวจสอบ ศึกษาข้อมูลการใช้ และกำกับติดตาม ตามกฎระเบียบ		สืบตามภารกิจไม่ควรมำ งปไปใช้ในด้านอื่นๆ
	๔.๑๐ สาธารณสุขอำเภอ		
ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อเพิ่มข้อมูล รายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	นายบุรี ทิพนัส สสอ.เมืองร้อยเอ็ด ชี้แจง ดังนี้ แจ้งผลการประเมิน รพ.สต.ติดตาม จำนวน ๔ แห่งที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๑. รพ.สต.อุ่มเม่า สสอ.เกษตรวิสัย ๒. รพ.สต.นิเวศน์ สสอ.ธวัชบุรี ๓. รพ.สต. เชียงใหม่ สสอ.โพธิ์ชัย ๔. รพ.สต. ยางเลิง สสอ.สุวรรณภูมิ และรพ.สต.อีก ๒๓ แห่งบางแห่งที่ได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป ควรมีเครื่องหมายประกาศผ่าน การประเมินแล้ว		
๒.	โครงการประกวดตำบลจัดการสุขภาพ สามารถบูรณาการงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ชี้ให้เห็นความ เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับ DHB กับ กองทุนหลักประกันสุขภาพ “ตำบลขอนแก่น โมเดล” เป็นแหล่ง การเรียนรู้ระดับชุมชนเมือง จากการบริจาคเงินจำนวน ๒ ล้านบาทเพื่อติดตั้งกล้องวงจรปิดใน การแก้ไขปัญหาในชุมชน ใช้ธรรมนูญสุขภาพ บูรณาการร่วมกับงานต่างๆที่เกี่ยวข้องได้		การมีส่วนร่วมมากขึ้น -ให้ทาง รพ.เนนตัน คน / เงิน / ของ เปิดเผย รับรู้ร่วมกัน การให้ความสำคัญกับงาน -เป็นเรื่องของความรู้สึก -ความก้าวหน้าวิชาชีพ เป็นความพึงพอใจ
๓.	ข้อเสนอแนะจากพื้นที่ ๓.๑ การมีส่วนร่วมควรมีให้มากขึ้น ๓.๒ การให้ความสำคัญกับงานที่ปฏิบัติ ๓.๓ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ		

	๓.๔ การเชิญเข้าร่วมประชุมบ่อยๆ		-การเชิญเข้าร่วมประชุมบ่อย -ลดลงมาก แต่ผู้บริหารควรเข้าประชุมตามบทบาทหน้าที่
--	---------------------------------------	--	--

นพ.บุญมี โปธิ์สนาม : ชี้แจงเพิ่มเติม รพ.สต.ติดดาว เป้าหมายภายใน ๕ ปีต้องผ่าน ๕ ดาว ร้อยละ ๑๐๐ สำหรับรพ.สต.ที่มีความพร้อมให้แจ้งสสจ.ร้อยเอ็ด จะได้ออกประเมิน เพื่อพัฒนาคุณภาพ ของรพ.สต. โดยจะบูรณาการร่วมกัน เพื่อลดการซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน

๔.๑๑ กลุ่มงาน ฝ่าย งาน ในสังกัด สสจ.ร้อยเอ็ด

๔.๑๑.๑ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๒ กลุ่มงานพัฒนาศูนย์สุขภาพจิต

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๓ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๔ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

--	--	--

๔.๑๑.๕ กลุ่มงานประกันสุขภาพ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	การดำเนินการตรวจสอบสุขภาพและการประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้องตามกฎหมาย ในช่วงเดือนสิงหาคม – ธันวาคม ๒๕๖๐ โดย นางสาวอารีย์ เพ็ญสุวรรณ	นำเสนอ PPT	

นางสาวอารีย์ เพ็ญสุวรรณ : ชี้แจงรายละเอียด การให้บริการแรงงานต่างด้าว ตามขั้นตอนคือ

- ขั้นตอนที่ ๑ สำนักงานแรงงานจังหวัด จะเป็นศูนย์รับแจ้งแรงงานต่างด้าว ภายใน ๑๕ วัน
 ขั้นตอนที่ ๒ ตรวจสอบสิทธิ์ ภายใน ๓๐ วัน

ในช่วงเดือนสิงหาคมและกันยายน กระทรวงสาธารณสุข / กระทรวงแรงงาน และกระทรวงมหาดไทย กำหนดให้มีศูนย์ One Stop Service สำหรับจังหวัดหรือพื้นที่จังหวัดชายแดน โดยกระทรวงสาธารณสุขจะจำหน่ายบัตรตรวจสุขภาพในราคา ๕๐๐ บาทและจะระบุหน่วยบริการในการไปรับการศึกษา ส่วนใหญ่ระบุเป็นโรงพยาบาลประจำจังหวัด โดยจะมีการโอนเงินประกันสุขภาพลงมาให้หน่วยบริการ

ดังนั้น หากมีแรงงานต่างด้าวไปรับบริการที่โรงพยาบาลชุมชน ให้เรียกเก็บคืนได้ที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๔.๑๑.๖ กลุ่มงานควบคุมโรค

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๗ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๘ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๙ กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๑๐ กลุ่มงานนิติการ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๑๑ กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๑๒ ฝ่ายระบาดวิทยา

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑๑.๑๓ ฝ่ายสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	แจ้งการบันทึกข้อมูลตำบลจัดการสุขภาพ ส่วนใหญ่ยังไม่ดำเนินการ จะดำเนินการเฉพาะตำบลที่เข้าร่วมประกวด ผลการประเมิน อำเภอเกษตรวิสัย ๑๓ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐ ภาพรวมของเขตฯ ลำดับที่ ๑ ขอนแก่น (ร้อยละ ๙๐) กาฬสินธุ์ (ร้อยละ ๙๐) มหาสารคาม (ร้อยละ ๗๗) และร้อยเอ็ด (ร้อยละ ๗๐) โดย จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ลำดับที่ ๑	นำเสนอข้อมูล	

	ด้านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพ จึงขอความร่วมมือเร่งดำเนินการภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ก่อนการตรวจราชการรอบที่ ๒ ขอให้ตรวจสอบข้อมูลและแก้ไข ๑. อำเภอเชียงขวัญ ตำบลพลับพลา ๒. อำเภอสุวรรณภูมิ ตำบลห้วยหินลาด	
--	---	--

๔.๑.๑๔ ฝ่ายควบคุมโรคไม่ติดต่อ

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑.๑๕ ฝ่ายสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

๔.๑.๑๖ งานตรวจสอบและควบคุมภายใน

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ลำดับ	หัวข้อและสาระโดยสรุป	ชื่อแฟ้มข้อมูลรายละเอียด	มติที่ประชุม
๑.	การขอย้ายข้ามจังหวัดของข้าราชการ ๑.๑ น.ส.ถิณณภัทร บวรธนรุ่งเรือง ตำแหน่ง จพ.พันตสารณสุขชำนาญงาน ย้ายจาก รพ.สต.บางยอ สสอพพะพะแดง จ.สมุทรปราการ มาที่ สสอ.เสลภูมิ	นำเสนอ XLS	ไม่อนุมัติ
๒.	การจ้างลูกจ้างชั่วคราว : รพ.เกษตรวิสัย : พนักงานบริการ ๑ ตำแหน่ง รพ. จตุรพักตรพิมาน : นักกายภาพบำบัด ๑ ตำแหน่ง	นำเสนอ XLS	มติอนุมัติ ไม่อนุมัติ รอปรึกษา

	ตามมติกรม.(๒๓ พค. ๖๐) ให้หลีกเลี่ยงการจ้าง	คำตอบจากกระทรวง
--	--	-----------------

ผอ.รพ.โพนทอง : สอบถามนักเรียนของโรงพยาบาลโพนทอง ๒ ตำแหน่ง คือเจ้าพนักงานสาธารณสุขและเวชสถิติ จะให้จ้างอย่างไร
 นายณนารกร สุทธิประภา : ชี้แจง ได้ขอตำแหน่งพนักงานราชการไปทีกระทรวงฯ แต่ยังไม่ได้รับการคำตอบกลับ
 ผอ. รพ.โพธิ์ชัย : เสนอเห็นควรจ้างรายวัน ตามมติกรม.

สรุป : นพ.สสจ.ร้อยเอ็ด ให้กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ปรึกษาสอบถามไปที่กระทรวงฯ ภายใน ๑ สัปดาห์
 ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ หัวข้อ/ประเด็นการประชุม Web conference สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐
 -ไม่มี

๖.๒. กรณีการขอย้ายของเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขของโรงพยาบาลจังหวัดร้อยเอ็ด ซึ่งได้ผ่านกบ.เห็นครให้ย้ายและมีคำสั่งอนุมัติการย้ายจากผู้ว่าราชการ
 แต่ไม่ได้ย้ายตามคำสั่ง ซึ่งถือว่าไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

ผอ.รพ.จังหวัด : ยินดีให้ย้ายโดยให้มีคนทดแทน แต่ไม่มีคนย้ายมาตามที่ยกอนุมัติ

นายณนารกร สุทธิประภา : ให้ข้อมูลกรณีคนยกมาทดแทน ต้องรอคำสั่งจากกระทรวง ตามรอบการพิจารณาย้าย ๒ รอบ

นางยุพธนี เพ็ญสุวรรณ : เสนอให้ทางโรงพยาบาลจังหวัดทำหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติราชการตามที่ยกย้าย และขอยืมตัวมาปฏิบัติราชการที่เดิม

นางสุขสันต์ อินทวิเชียร : ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ดได้กล่าวในที่ประชุม เน้นเรื่องการถือปฏิบัติตามคำสั่งย้าย

สรุป : นพ.สสจ.ร้อยเอ็ด ให้โรงพยาบาลจังหวัดจัดทำหนังสือส่งตัว และขอยืมตัวเพื่อป้องกันการฟ้องผู้ว่าราชการจังหวัด

๖.๓ การระบุตำแหน่งให้ตรงตาม จ ๑๘ ของโรงพยาบาลระดับ M๒ และ F๑ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้แจ้งรายชื่อที่ถูกต้อง ตาม จ ๑๘ ส่งที่
 นางสุภาพ เหล่าสุโพธิ์ รพ.อาจสามารถ (ผู้ประสานงานเขตฯ) ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

๖.๔ ในเว็บไซต์ WWW.Sasuk ๑๐๑.net เพิ่มเมนูในE-service เพื่อพิมพ์รายการเงินเดือน โดยกรอกข้อมูลเลขบัตรประชาชน เลขบัญชีเงินเดือนที่
 ผ่านทางธนาคาร ๔ ตัวท้าย สามารถปรับได้เอง หากต้องการให้รับรอง เสนอผ่านเจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเซ็นกำกับ อีกครั้ง (นายสุวิทย์ กิริยะ)

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.


 (นางสุจิตรา บัญญัติโลก)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม


 (นายบุญเลิศ พิมศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม