



กรมงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่ 189
วันที่ 7 มี.ค. 63
เวลา 13.17

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
167
เลขที่ 6 มี.ค. 2563
เวลา

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๑๕

โรงพยาบาลหนองฮี
๑๒๐ ม.๑๐ อำเภอหนองฮี รอ ๕๕๑๔๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศโรงพยาบาลหนองฮี

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลหนองฮี มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครคัดเลือกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายวัน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา โดยทำการสมัครตั้งแต่วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ ถึง ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสำเนาประกาศโรงพยาบาลหนองฮี ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านได้โปรดประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครดังกล่าวให้ผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี เช่นเคย ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวรัชฎาพร สีลา)

วิจิตรพงษ์พานิชย์
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองฮี

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ทราบ/เห็นชอบ | <input type="checkbox"/> อนุมัติ |
| <input type="checkbox"/> ดำเนินการ | <input type="checkbox"/> อนุญาต |
| <input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว | <input checked="" type="checkbox"/> ..แล้ว.. |

(นายบุญเลิศ พิมศักดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๔๓๕๐ ๖๑๖๗ ต่อ ๒๖



ประกาศโรงพยาบาลหนองฮี

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) โรงพยาบาลหนองฮี

ด้วย โรงพยาบาลหนองฮี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินบำรุง (รายวัน) เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือกจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยอาศัยอำนาจ ข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ ของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายคาบ รายเดือน ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประกอบไปด้วย

๑.๑ พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานบริการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๒.๑) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุ/เพศ (สามารถดูรายละเอียดได้ตามเอกสารแนบท้าย)

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพนี้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีนับเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น

/(๑๓) ไม่เป็น

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการคัดเลือก จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ที่ บอร์ด ประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลหนองฮี

๘. หลักเกณฑ์การตัดสินและการสรรหา

ตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นตำแหน่งหมวดฝีมือ มีการคัดเลือกตามที่กระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้การสรรหาใช้วิธีคัดเลือก โดยสอบสัมภาษณ์ (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง , ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง, การศึกษา, บุคลิกภาพ , ความคิดสร้างสรรค์,ความสามารถพิเศษอันอาจเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่) ตามเกณฑ์การคัดเลือกในรูปคณะกรรมการคัดเลือก

๙. กำหนดสอบ

ดำเนินการสอบคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สถานที่สอบ ณ . ห้องประชุมชั้น๒ โรงพยาบาลหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด

๑๐. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

ประกาศผลการคัดเลือกในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ที่ บอร์ดโรงพยาบาลหนองฮี หรือ โทรศัพท์สอบถาม ๐ ๔๓๕๐ ๖๑๖๗ ต่อ ๒๔

๑๑. การบรรจุแต่งตั้ง และการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้คัดเลือกได้จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามคำสั่งจ้างต่อไป

๑๓. การสอบถามรายละเอียด

สอบถามรายละเอียด และหรือขอรับใบสมัคร ได้ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองฮี อำเภอหนองฮี จังหวัดร้อยเอ็ด ในวันเวลาราชการ โทรศัพท์ ๐ ๔๓๕๐ ๖๑๖๗ ต่อ ๒๔ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวรัชฎาพร สีลา)

นายแพทย์(ด้านเวชกรรม)ชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองฮี

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลหนองฮี
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ชื่อตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา

๑. เพศชาย / เพศหญิงอายุระหว่าง ๒๓-๓๕ ปี

๒. มีประสบการณ์การทำงานในด้านการปฏิบัติงาน มาก่อนจะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านพยาบาลวิชาชีพ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑. ปฏิบัติการพยาบาลขั้นพื้นฐานตามมาตรฐานวิชาชีพ ในการให้การพยาบาลแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อให้ได้รับการดูแลที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย

๒. คัดกรอง ประเมินภาวะสุขภาพ วิเคราะห์ปัญหา วินิจฉัยปัญหา ภาวะเสี่ยง เพื่อให้การช่วยเหลือทางนิติวิทยาศาสตร์ การพยาบาล ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมทันสถานการณ์และทันเวลา

๓. บันทึก รวบรวม ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลด้านการพยาบาลเบื้องต้น เพื่อพัฒนาดูแลผู้ป่วย ให้เกิดความปลอดภัย สุขสบาย และมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟื้นฟูสุขภาพประชาชน หรือการบริการอื่นๆ ทางด้านสุขภาพ เพื่อสุขภาพที่ดีของประชาชน

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๑. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๒. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านการบริการ

๑. สอน แนะนำ ให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่ผู้ใช้บริการและครอบครัว ชุมชน เกี่ยวกับการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา ฟันพุ่มสมรรถภาพเพื่อให้ประชาชนสามารถดูแลตนเองได้
๒. ให้บริการข้อมูลทางวิชาการ จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการพยาบาล เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

๕. ค่าตอบแทน

๑. อัตราค่าจ้างรายวันละ ๖๕๐ บาท
๒. หากมีการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาจะได้ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการตามระเบียบฯ

ตำแหน่งพนักงานบริการ

จำนวน ๑ อัตรา

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ
๒. ชาย/หญิง อายุไม่ต่ำกว่า ๒๓ ปี และอายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
๓. อัตราค่าจ้างรายวันละ ๒๘๕ บาท

*****\