



กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เลขที่ ๐๔๖๗ วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๐ เวลา 13:48	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด เลขรับที่ ๙๕๔๒ ลงวันที่ ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๐ เวลา
--	---

ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๑/ว ๕๗๑

โรงพยาบาลเชิงขวัญ
 อำเภอเชิงขวัญ
 จังหวัดร้อยเอ็ด ๕๕๐๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด, จัดหางานจังหวัดร้อยเอ็ด, ประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด,
 นายอำเภอเชิงขวัญ, สาธารณสุขอำเภอเชิงขวัญ
 สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)โรงพยาบาลเชิงขวัญ จำนวน ๑ ชุด
 เนื่องด้วย โรงพยาบาลเชิงขวัญ ประสงค์รับสมัครลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)
 ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา ดังรายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาด้วย
 ดังนั้น โรงพยาบาลเชิงขวัญ ขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ ประกาศรับสมัครลูกจ้าง
 ชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง) ดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร บุรณะเวช)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชิงขวัญ

กลุ่มงานการจัดการ
 โทร. ๐ ๔๓๕๐ ๙๑๒๓

- | | |
|---------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> ทราบ/เห็นชอบ | <input type="checkbox"/> อนุมัติ |
| <input type="checkbox"/> ดำเนินการ | <input type="checkbox"/> อนุญาต |
| <input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว | <input checked="" type="checkbox"/> ๙๕๔๖๔๑ |

(นายบุญมี โพธิ์สนาม)
 นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ(เงินบำรุง)

ด้วยโรงพยาบาลเชียงใหม่ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง เพื่อปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลเชียงใหม่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้าง - ชั่วคราว หรือลูกจ้างชั่วคราวรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งต่างๆ มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่รับสมัคร นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา

๒.คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ (เว้นแต่คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งใดได้กำหนดอายุไว้ เป็นอย่างอื่นให้เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้านและผู้ช่วย ผู้ใหญ่บ้าน ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีนับเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่า ด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็น/...

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

(๑๕) ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำ ซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๘), (๑๐) หรือ (๑๔) กระทรวงการคลังอาจพิจารณาขานให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ (๑๑) หรือ (๑๒) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว หรือผู้ขาดคุณสมบัติตาม (๑๓) ถ้าผู้นั้นออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และมีใช้กรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตหน้าที่ กระทรวงการคลังอาจพิจารณาให้เข้ารับราชการได้

(๑๖) สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัคร และไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๙๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

(ข) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัคร ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ สถานที่รับสมัคร

สมัครได้ที่กลุ่มงานการจัดการ(ชั้น ๒) โรงพยาบาลเชียงใหม่ ร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๕๐ ๙๑๒๓

๓.๓ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาแสดงผลการศึกษา (Transcript) ได้แก่ ประกาศนียบัตร ปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษา โดยได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๒ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี (ครึ่งตัวหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ แต่งกายสุภาพ) จำนวน ๓ รูป

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ทะเบียนสมรส, ทะเบียนหย่า ในกรณีที่ชื่อ-สกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาใบทหารกองเกิน (สด.๙) เฉพาะผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

๗. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ.๒๕๕๓ ได้แก่

๑. วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๒. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๘. หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้/...

ทั้งนี้ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรอง “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้มุมล่างด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๓.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีดังกล่าวให้ถือว่า การรับสมัครและได้เข้ารับการเลือกสรรเป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ -ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ -ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลเชียงใหม่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินครั้งที่ ๒ ต่อไป

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ก่อน จึงจะมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเชียงใหม่ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

๗. การบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุแต่งตั้ง จะเรียกเรียงลำดับตามคะแนนที่สอบได้อันดับแรก ซึ่งจะต้องผ่านการทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลา ๓ เดือน และมีคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล กรณีภายหลังตรวจพบว่าผู้สมัครคนใดมีคุณสมบัติไม่ครบตามที่ได้ประกาศไว้ข้างต้นนี้ จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ไม่มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุพัตร บุรณะเวช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงใหม่

**เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเชียงใหม่
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มวิชาชีพ สายงานสหวิชาชีพ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๒๓๐บาท
จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานทางด้านเทคนิคการแพทย์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจทดสอบวิเคราะห์ วิจัยส่งตรวจที่ได้มาจากร่างกายมนุษย์ โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางห้องปฏิบัติการที่ครอบคลุมด้านเคมีคลินิก จุลทรรศนศาสตร์คลินิก จุลชีววิทยาคลินิก โลหิตวิทยา คลังเลือด ภูมิคุ้มกัน วิทยาคลินิก พิษวิทยาคลินิก ฯลฯ เพื่อนำผลการมาใช้ในการวิจัย ค้นหาสาเหตุ วิเคราะห์ความรุนแรงและติดตามรักษาโรค การประเมินภาวะสุขภาพ การป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพ รวมถึงการควบคุมคุณภาพ การกำหนดคุณลักษณะ และการควบคุม การใช้เครื่องมือรวมทั้งน้ำยาต่างๆ ทางห้องปฏิบัติการทางเทคนิคการแพทย์ การให้คำปรึกษาแนะนำ และฝึกอบรมเกี่ยวกับกับวิทยาการทางเทคนิคการแพทย์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ของสภาเทคนิคการแพทย์

๒. อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓. มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่ง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
