

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
เลขรับที่ 3965  
ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๐  
เวลา .....



ที่ นพ ๐๐๓๒.๐๐๑/๑๓๗๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม  
ถนนอภิบาลบัญชา นพ ๔๘๐๐๐

มีนาคม ๒๕๖๐

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
เลขที่ 7384  
วันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๐  
เวลา ๐๘:๓๙

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ  
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกจังหวัด  
สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๐๕๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม โดยกำหนดรับสมัครในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวัน เวลาราชการ ตามรายละเอียดสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งเอกสารการคัดเลือกถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยผู้สมัครสามารถดาวน์โหลด ประกาศรับสมัครและเอกสารการคัดเลือกได้ทางเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม [www.nkp.moph.go.th/กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล](http://www.nkp.moph.go.th/กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรัส จันทมัตตการ)  
หม่อมราชวงศ์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม  
รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๔๒๕๑ ๑๔๑๐ ต่อ ๑๑๘  
โทรสาร ๐ ๔๒๕๑ ๒๔๖๓

- ทราบ/เห็นชอบ
- อนุมัติ
- ดำเนินการ
- อนุญาต
- สอบถามแล้ว
- 

(นางยุทนี เพ็ญสุวรรณ)  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนให้ดำรง  
ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
แต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ฝ่ายบริหาร  
ทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุขมีมติอนุมัติกำหนด  
ตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๘๔๐๕๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม

**ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๓. ปฏิบัติงานด้านนิติกร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสม  
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

**ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร**

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ  
คัดเลือกบุคคลฯกำหนด ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครพนม  
ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

**ง. เอกสารที่ต้องยื่นสมัคร**

๑. ใบสมัครรับการคัดเลือก จำนวน ๖ ชุด
๒. ใบขอย้าย จำนวน ๖ ชุด
๓. เอกสารและนำเสนอผลงานที่ภาคภูมิใจและประสบผลสำเร็จในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา  
และแนวคิด วิธีการพัฒนา ปรับปรุงงานในอนาคต จำนวน ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงานพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้นซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๑.๑ ค่าเฉลี่ยผลการเลื่อนเงินเดือน / ความดีความชอบ ๕ ปี ย้อนหลัง (๕ คะแนน) คำนวณโดยใช้ค่าเฉลี่ย

- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๕.๐๑ - ๖.๐๐ เท่ากับ ๕ คะแนน
- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๔.๐๑ - ๕.๐๐ เท่ากับ ๔ คะแนน
- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๓.๐๑ - ๔.๐๐ เท่ากับ ๓ คะแนน
- เฉลี่ย ตั้งแต่ ๒.๐๑ - ๓.๐๐ เท่ากับ ๒ คะแนน

๒.๑.๒ การศึกษาต่อเพิ่มเติมและการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติงานและความอาวุโส (๑๕ คะแนน)

๒.๑.๒.๑. คุณวุฒิ พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ซึ่งเป็นคุณวุฒิ  
ที่ ก.พ. รับรอง พิจารณาจากปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก (ด้านนิติศาสตร์) ๕ คะแนน
- ปริญญาโท (ด้านนิติศาสตร์) ๔ คะแนน
- ปริญญาโทสาขาอื่น หรือปริญญาตรี (ด้านนิติศาสตร์) ๓ คะแนน
- ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรสาขาอื่น ๒ คะแนน

๒.๑.๒.๒ การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)

- หลักสูตรที่เกี่ยวกับด้านการบริหาร ที่มีระยะเวลาอบรมไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์ เช่น ผบต. ผบก. (๓ คะแนน)

- หลักสูตรอื่นๆ ที่มีระยะเวลาอบรม ๑ - ๒ สัปดาห์เกี่ยวกับงานนิติกร ( ระบุ..... ) (๒ คะแนน)

๒.๑.๒.๓. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจากความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔ /๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ (๕ คะแนน)

- ดำรงตำแหน่งสายงานระดับ ๓ มากกว่า ๑๐ ปี ๒ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งสายงานระดับ ๓ ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๑ คะแนน

- |                         |                |         |
|-------------------------|----------------|---------|
| - อายุราชการ            | มากกว่า ๑๐ ปี  | ๑ คะแนน |
| - เครื่องราชอิสริยาภรณ์ | สูงกว่าชั้น ตช | ๑ คะแนน |
| - อายุตัว               | มากกว่า ๔๐ ปี  | ๑ คะแนน |

๒.๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ / ข้าราชการ (๑๐ คะแนน)

- |  |                |
|--|----------------|
| - มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป                  | คะแนน ๑๐ คะแนน |
| - มากกว่า ๑๒ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี | คะแนน ๘ คะแนน  |
| - มากกว่า ๙ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี  | คะแนน ๖ คะแนน  |
| - มากกว่า ๕ ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี   | คะแนน ๔ คะแนน  |
| - ต่ำกว่า ๕ ปีขึ้นไป                   | คะแนน ๒ คะแนน  |

๒.๒.๒ ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างานที่เกี่ยวข้อง

(๑๐ คะแนน)

- |                     |                |
|---------------------|----------------|
| - ตั้งแต่ ๘ - ๑๐ ปี | คะแนน ๑๐ คะแนน |
| - มากกว่า ๖ - ๘ ปี  | คะแนน ๘ คะแนน  |
| - มากกว่า ๔ - ๖ ปี  | คะแนน ๖ คะแนน  |
| - มากกว่า ๒ - ๔ ปี  | คะแนน ๔ คะแนน  |
| - ตั้งแต่ ๑ - ๒ ปี  | คะแนน ๒ คะแนน  |

๒.๓. การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

๒.๓.๑ ผลการประเมิน ๓๖๐ องศา ประกอบด้วย (๑๕ คะแนน)

- ก. ผู้บังคับบัญชา (๓ คน) ได้แก่ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด  
รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด และสาธารณสุขอำเภอ หรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
- ข. หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ (๓ คน) ได้แก่  
หัวหน้ากลุ่มงานที่ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/โรงพยาบาลชุมชน/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
- ค. เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานอยู่ (๔ คน)
- ง. ผู้ใต้บังคับบัญชา (๓ คน)

๒.๓.๒ การรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาตั้งแต่วันบรรจุแต่งตั้ง นับถึงวันยื่นใบสมัคร (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษต่ำกว่าเตือน ๔ คะแนน
- เคยถูกทำทัณฑ์บน ๓ คะแนน



๒.๔. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการหรือวงการวิชาชีพ (๓๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๒.๔.๑ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับหน่วยงาน พิจารณาจากได้รับรางวัลหรือได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานของรัฐ ในระยะ ๓ ปี (๑๐ คะแนน) ประเมินจากรางวัลที่ได้รับในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว

- ระดับประเทศ	๑๐	คะแนน
- ระดับภาค /เขต	๘	คะแนน
- ระดับจังหวัด	๖	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๔	คะแนน
- หน่วยงานอื่นซึ่งไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ	๒	คะแนน

๒.๔.๒ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับตนเอง พิจารณาจากได้รับรางวัลหรือได้รับการยกย่องชมเชยจากหน่วยงานของรัฐ ในระยะ ๕ ปี (๑๐ คะแนน) ประเมินจากรางวัลที่ได้รับในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว

- ระดับประเทศ	๑๐	คะแนน
- ระดับภาค /เขต	๘	คะแนน
- ระดับจังหวัด	๖	คะแนน
- ระดับอำเภอ	๔	คะแนน
- หน่วยงานอื่นซึ่งไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ	๒	คะแนน

๒.๔.๓ การนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปรับปรุงงานและพัฒนางานให้ตีมีประสิทธิภาพเมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและเสนอผลงานเด่นหรือผลการดำเนินงานตามนโยบายที่สำคัญ ที่ประสบผลสำเร็จ ( คะแนน ๑๐ คะแนน )

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ จะพิจารณาจากหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ใบสมัคร ประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์หรือใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายเจริญ จันทมัตตุการ)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี  
รักษาราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ