

ยก ๑

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขรับที่ 15825
ลงวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๐
เวลา



ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๕/พช๕๐

โรงพยาบาลสุวรณภูมิ
 ถ.ปัทมานนท์ อ.สุวรณภูมิ
 จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๑๓๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

กลุ่มงานพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิก
เลขที่ 2498
วันที่ 21.11.60 เวลา 9.00 น.
งานพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิก

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการ การพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิกในงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรณภูมิ
 ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล จำนวน ๑ ชุด
 ๒. กำหนดการโครงการ “การพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล”
 โรงพยาบาลสุวรณภูมิ ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล
 จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์
 จะดำเนินงานตามโครงการ การพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิกในงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุวรณภูมิ
 ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฝึกประสบการณ์
 การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล และเพื่อให้เกิดผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ

ในการนี้ จึงขอส่งโครงการดังกล่าวมาขออนุมัติ เพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติ ดังรายละเอียด
 ที่ส่งมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน นพ. สสจ. รย.

รพ. สุวรณภูมิ จัดโครงการพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิก ขอแสดงความนับถือ
 ระยะที่ ๒ ฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิก จำนวน ๓๐,๕๐๐ บาท
 ร้อยเอ็ด

(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรณภูมิ

(นางศุภลลิตา มะเสนา)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการ
 กลุ่มงานการพยาบาล

โทร ๐-๔๓๕๘-๑๓๒๑-๓ ต่อ ๒๑๘

โทรสาร ๐-๔๓๕๘-๑๓๒๑-๓ ต่อ ๑๑๑

โครงการ การพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ
ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล

ความเป็นมาและเหตุผล

การนิเทศทางคลินิก (clinical supervision) เป็นกระบวนการส่งเสริม สนับสนุน ช่วยเหลือ แนะนำให้พยาบาลมีพัฒนาการและมีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ทางคลินิกเพื่อก่อให้เกิดผลลัพธ์การปฏิบัติหน้าที่ทางคลินิกให้การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ เป็นการดำเนินการโดยผู้มีประสบการณ์ในการใช้กระบวนการวิธีการต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือ อำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล เพื่อให้พยาบาล สามารถ พัฒนาความรู้ ความสามารถได้ตามเป้าหมายขององค์กรโดยมีความมุ่งมั่นหมายเพื่อปรับปรุงองค์กร ปรับปรุง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

การนิเทศต้องมีความเป็นวิทยาศาสตร์ การนิเทศต้องมีความร่วมมือกัน การนิเทศต้องเป็นการสร้างสรรค์ การนิเทศต้องมีผลในการปฏิบัติ การนิเทศต้องเป็นไปอย่างมีระบบ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมผู้ถูกนิเทศในเรื่องความพึงพอใจในงาน (job satisfaction) มีความสามารถ (competence) และให้ผู้ถูกนิเทศมีทักษะและจริยธรรม (skills and ethics)

กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้มีแผนการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลหัวหน้างานและรองหัวหน้างาน ให้เป็นผู้มีทักษะการนิเทศทางคลินิกจึงได้จัดทำโครงการระยะที่ ๒ ฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล ขึ้นเพื่อก่อให้เกิดผลลัพธ์การ ดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อ ฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล
๒. เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพหัวหน้าตึก หัวหน้างาน และรองหัวหน้าตึก จำนวน ๒๕ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. ชี้แจงนโยบาย เสนอแผนการดำเนินงาน
๒. ประสานงานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดประชุมวิชาการ ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล
๔. ประเมินความรู้ผู้เข้าอบรม ก่อน-หลัง การอบรม

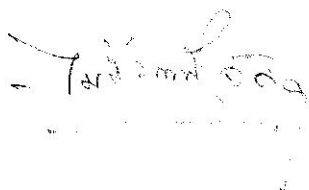
ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะที่ ๒ การฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล วันที่ ๒๒-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๙ ชม. x ๒ วัน	= ๒๑,๖๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๒๕ คน x ๒ วัน	= ๒,๕๐๐	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม ๗๐ บาท x ๒๕ คน x ๒ วัน	= ๓,๕๐๐	บาท
๔. ค่าพาหนะวิทยากร	= ๑,๕๐๐	บาท
๕. ค่าที่พักวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน	= ๒,๔๐๐	บาท

รวม ๓๑,๕๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

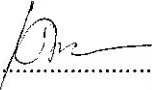


/ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

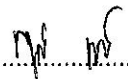
ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พยาบาลผู้เข้าอบรมได้ ฝึกประสบการณ์การนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล
๒. เกิดผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ

ผู้เขียนโครงการ


.....
(นางเอมอร ทาระคำ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ


.....
(นางสาวสุภาวดี สมทรัพย์)
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ


.....
(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการ “การพัฒนากระบวนการนิเทศทางคลินิกในโรงพยาบาล”

โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ระยะที่ 2 การฝึกประสบการณ์นิเทศทางคลินิกในโรงพยาบาล

22-23 กุมภาพันธ์ 2561

วันที่/เวลา	08.00-08.30 น.	08.30-10.30	10.45 – 12.00 น.	13.00 – 14.30 น.	15.30 18.30 น.
วันที่ 1 22ก.พ.61	ลง ทะเบียน	Module 1 ฝึกการเยี่ยมชมตรวจผู้ป่วย หอผู้ป่วย (Quick rounds)และค้นหาประเด็นการนิเทศประจำวัน โดยใช้เทคนิค GROW MODEL ในหอผู้ป่วยที่ตติสสร	Module 1 ฝึกทักษะการนิเทศทางคลินิก ประเด็น ความเสี่ยงทางคลินิก โดยใช้นวัตกรรม C3THER /Nursing Rounds /Nursing Care ในหอผู้ป่วยที่ตติสสร	Module 2 ฝึกทักษะการนิเทศทางคลินิก ประเด็น กระบวนการพยาบาล + บันทึกทางการพยาบาลโดยประยุกต์ใช้แนวคิด CQI ในหอผู้ป่วยที่ตติสสร	สรุปผลการฝึก/ อภิปราย
วันที่ 2 23ก.พ.61		Module 3 ฝึกทักษะการนิเทศทางคลินิก ประเด็น คุณภาพบริการพยาบาล โดยใช้นวัตกรรม C3THER /Nursing Rounds /Nursing Care Conference ในหอผู้ป่วยที่ตติสสร	Module 3 (ต่อ) ฝึกทักษะการนิเทศทางคลินิก ประเด็น คุณภาพบริการพยาบาล โดยใช้นวัตกรรม C3THER /Nursing Rounds /Nursing Care Conference ในหอผู้ป่วยที่ตติสสร	สรุปประเมินผล การฝึกอบรม	

หุ้บประทานอาหารกลางวัน

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรียน ผอ.รพ.สุวรรณภูมิ

ตามหนังสือ ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๕/๒๒๔๐ ลว. ๒๑ พ.ย.๖๐ เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม
อนุมัติ ปรากฏว่า

โครงการที่	ประเด็นขอทบทวน ปรับปรุง แก้ไข	หมายเหตุ
๑	-ระยะเวลาดำเนินการ <u>ขอให้เป็นระยะเวลาและสถานที่</u> <u>ดำเนินการ</u> -งบประมาณ ข้อ ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๙ ชม. X ๒ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท <u>ขอให้แยกเป็นวิทยากร (บรรยาย)</u> <u>และวิทยากรกลุ่มด้วย หรืออย่างไร?</u>	ขอให้ระบุสถานที่จัด อบรมด้วย

ขอให้พิจารณาดำเนินแจ้งผู้เกี่ยวข้องทบทวนดำเนินการต่อไปด้วย



(นายสุภาพ ภูแ่มโซติ)

หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน