



โครงการ การพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ  
ระยะที่ ๑ การประเมินและพัฒนาโครงสร้างระบบนิเทศในงานพยาบาล

ความเป็นมาและเหตุผล

การนิเทศทางคลินิก (clinical supervision) เป็นกระบวนการส่งเสริม สนับสนุน ช่วยเหลือ แนะนำให้พยาบาลมีพัฒนาการและมีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ทางคลินิก เพื่อก่อให้เกิดผลลัพธ์การปฏิบัติหน้าที่ทางคลินิกให้การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพเป็นการดำเนินการโดยผู้ที่มีประสบการณ์ในการใช้กระบวนการวิธีการต่างๆ ในการให้ความช่วยเหลือ อำนวยการ กำกับ ดูแล เพื่อให้พยาบาล สามารถ พัฒนาความรู้ ความสามารถได้ตามเป้าหมายขององค์กรโดยมีความมุ่งหมายเพื่อปรับปรุงองค์กร ปรับปรุง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน

การนิเทศต้องมีความเป็นวิทยาศาสตร์ การนิเทศต้องมีความร่วมมือกัน การนิเทศต้องเป็นการสร้างสรรค์ การนิเทศต้องมีส่วนในการปฏิบัติ การนิเทศต้องเป็นไปอย่างมีระบบ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมผู้ถูกนิเทศในเรื่องความพึงพอใจในงาน (job satisfaction) มีความสามารถ (competence) และให้ผู้ถูกนิเทศมีทักษะและจริยธรรม (skills and ethics)

กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสุพรรณภูมิ ได้มีแผนการพัฒนาพยาบาลวิชาชีพหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลหัวหน้างานและรองหัวหน้างาน โดยมีการประเมินโครงสร้างระบบนิเทศ และพัฒนาโครงสร้างระบบนิเทศในงานพยาบาล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล ขึ้นเพื่อก่อให้เกิดผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินและพัฒนาระบบนิเทศทางการพยาบาล
๒. เพื่อให้เกิดผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วยอย่างมีคุณภาพ
๓. เพื่อให้พยาบาล สามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถได้ตามเป้าหมายของ องค์กร

กลุ่มเป้าหมาย พยาบาลวิชาชีพหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลหัวหน้างานและรองหัวหน้างาน จำนวน ๒๕ คน

วิธีการดำเนินงาน

๑. ชี้แจงนโยบาย เสนอแผนการดำเนินงาน
๒. ประสานงานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดประชุมวิชาการ ระยะที่ ๑ การประเมินและพัฒนาโครงสร้างระบบนิเทศในงานพยาบาล
๔. ประเมินความรู้ผู้เข้าอบรม ก่อน-หลัง การอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะที่ ๑ การประเมินและพัฒนาโครงสร้างระบบนิเทศในงานพยาบาล วันที่ ๘-๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลสุพรรณภูมิ

- |   |              |
|---|--------------|
| ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๙ ชม. x ๒ วัน       | = ๒๑,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม ๒๕บาท x ๒ มื้อ x ๒๕ คน x ๒ วัน | = ๒,๕๐๐ บาท  |
| ๓. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม ๗๐ บาท x ๒๕ คน x ๒ วัน      | = ๓,๕๐๐ บาท  |
| ๔. ค่าวัสดุในการอบรม                                      | = ๔,๐๐๐ บาท  |
| ๕. ค่าพาหนะวิทยากร  | = ๑,๕๐๐ บาท  |
| ๖. ค่าที่พักวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๒ วัน                | = ๒,๔๐๐ บาท  |

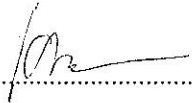
รวม ๓๕,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. พยาบาลผู้เข้าอบรมสามารถประเมินและพัฒนาระบบนิเทศทางการพยาบาลได้
๒. พยาบาลผู้เข้าอบรมสามารถพัฒนาความรู้ ความสามารถได้ตามเป้าหมายขององค์กร

ผู้เขียนโครงการ



(นางเอมอร ทาระคำ)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสุภาวดี สมทรัพย์)  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายชูชัย เต็มธนะกิจไพศาล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุวรรณภูมิ

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการ “การพัฒนากระบวนการนิเทศทางคลินิกในงานพยาบาล”

โรงพยาบาลสุวรณภูมิ ระยะที่ 1 การประเมินและพัฒนาโครงสร้างระบบการนิเทศในงานพยาบาล

8-9 มกราคม 2561

วันที่/เวลา	08.00-08.30 น.	08.30-09.30	09.30 – 12.00 น.	13.00 – 14.30 น.	14.30 – 18.30 น.
วันที่ 1	8 ม.ค.61	การบรรยาย ทฤษฎี แนวคิด รูปแบบการ และแนวปฏิบัติระบบการ นิเทศงานพยาบาล ผศ.ดร.รัชตวรรณ ศรีตระกูล		ฝึกปฏิบัติการ การทำงานแผนการนิเทศ การกำหนด ตัวชี้วัดการนิเทศ เทคนิคการนิเทศตาม แผน แบบ GROW MODEL / CQI in Nursing Process พว.เรวัตร เอกอุทัยวงศา ผศ.ดร.รัชตวรรณ ศรีตระกูล	ฝึกปฏิบัติการ 1. การจัดทำคู่มือแนวทางการนิเทศงานพยาบาล ระดับ NSO/ระดับหอผู้ป่วย 2. การจัดทำแผน และบทบาทการนิเทศงานทาง คลินิกตามประเด็นความสงสัยระดัต่างๆ 3. การกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์การนิเทศงาน ผศ.ดร.รัชตวรรณ ศรีตระกูล พว.เรวัตร เอกอุทัยวงศา
วันที่ 2	9 ม.ค.61	ลง ทะเบียน	ฝึกปฏิบัติการ 1. ฝึกทักษะการนิเทศงานให้กับผู้นิเทศจาก วิทยาลัยที่ สรร โดยใช้ในการเรียนรู้แบบบทบาทสมมติ(รายกลุ่ม) ผศ.ดร.รัชตวรรณ ศรีตระกูล พว.เรวัตร เอกอุทัยวงศา	รับประทานอาหารกลางวัน	

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรียน ผอ.รพ.สุวรรณภูมิ

ตามหนังสือ ที่ รอ ๐๐๓๒.๓๐๕/๒๒๓๙ ลว. ๒๑ พ.ย.๖๐ เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม  
อนุมัติ ปรากฏว่า

โครงการที่	ประเด็นขอทบทวน ปรับปรุง แก้ไข	หมายเหตุ
๑	-ระยะเวลาดำเนินการ <u>ขอให้เป็นระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ</u> -งบประมาณ ข้อ ๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖๐๐ บาท x ๒ คน x ๙ ชม. X ๒ วัน เป็นเงิน ๒๑,๖๐๐ บาท <u>ขอให้แยกเป็นวิทยากร (บรรยาย) และวิทยากรกลุ่มด้วย หรืออย่างไร</u>	ขอให้ระบุสถานที่จัด อบรมด้วย

ขอให้พิจารณาดำเนินแจ้งผู้เกี่ยวข้องขอทบทวนดำเนินการต่อไปด้วย

(นายสุภาพ ภูเข้มโชติ)

หัวหน้างานตรวจสอบและควบคุมภายใน