

ยกร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
เลขที่ 4524
ท.ป.ย. 2558



1769
 14/9/98 เวลา 10.00
 รับ K. K.

ที่ รอ ๐๕๓๒/๗๐๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมไพร
ถนนพินิจนทรราษฎร์ รอ ๕๕๑๕๐

๘ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอส่งโครงการเพื่อขออนุมัติ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมไพร ขอส่งโครงการสรุปผลงานและประกวดการ
นำเสนอผลการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๕๘ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมไพร มาเพื่ออนุมัติโครงการ
รายละเอียดตามโครงการที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย บุญเรือง)
สาธารณสุขอำเภอพนมไพร

① ได้รับ ผ.ท.ร.ร.ร้อยเอ็ด.
 ร.ร.พนมไพร ๓๐๐ หมู่ ๓ โครงการ
 สรุปผลงานและประกวดการนำเสนอผลการ
 ปฏิบัติงานสาธารณสุข ร.ร.พนมไพร
 จำนวน ๑๐๐๐ ชุด เก็บค่าตัว ๘, 10
 ๗๐๐๐ ร.ร. ร.ร. ร.ร. ร.ร. ร.ร.
 ๗๐๐๐ ร.ร. ร.ร. ร.ร. ร.ร. ร.ร.
 เพื่อโปรดพิจารณา.

(นางรุ่งลาวัลย์ ศรีบุญเรือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
งานแผนงาน/โครงการ
โทร. ๐ ๕๓๕๙ ๐๓๙๒

(นายบุญเลิศ หิมศักดิ์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โครงการสรุปผลงานและประกวดการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการรองรับแผนปฏิบัติการพัฒนางานสาธารณสุข CUP พนมไพร ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ หน้า ๓๕

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด โดยดำเนินงานพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนในลักษณะผสมผสาน ระหว่างงานบริหาร บริการ และวิชาการให้ครอบคลุมภารกิจหลัก ๕ ด้าน ประกอบด้วยงานส่งเสริมสุขภาพ งานการรักษาพยาบาล งานควบคุมป้องกันโรค งานฟื้นฟูสภาพผู้พิการ และงานคุ้มครองผู้บริโภค การปฏิบัติงานจำเป็นต้องมีการบูรณาการทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ รวมถึงกระบวนการจัดการร่วมกับภาคีเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ภายใต้บริษัท

การสรุปผลการปฏิบัติงานเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญในการทบทวนภารกิจที่ดำเนินการมา เพราะเป็นสิ่งที่ยังบอกได้ว่าตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมาได้ดำเนินการอะไรไปบ้างแล้ว ผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีปัญหาอุปสรรคอะไรในการดำเนินงาน เพื่อนำมาเป็นกรอบพัฒนาและวางแผนในปีต่อไป ซึ่งมีปัจจัยอะไรบ้างที่ต้องให้ความสำคัญเน้นหนัก และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

การนำผลงานมาสรุปให้ผู้บริหารทุกระดับ รวมถึงบุคลากรทุกคนได้รับรู้สถานการณ์ของหน่วยงาน โดยการนำเสนอข้อมูลทั้งเชิงปริมาณ และเชิงพรรณนา ผู้นำเสนอต้องมีทักษะในการสื่อสารข้อมูล สรุปเนื้อหาและสาระสำคัญ ตรงประเด็น ซึ่งสิ่งเหล่านี้ต้องเกิดจากการเรียนรู้ ตลอดจนการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีการฝึกทักษะการนำเสนอผลงานอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนมไพร จึงได้จัดทำโครงการสรุปผลงานและประกวดการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวคิด รวมทั้งกลวิธีในการดำเนินงานในแต่ละพื้นที่
๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสาธารณสุขพัฒนานวัตกรรมในการดำเนินงานตามบริษัท
๓. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

เป้าหมาย

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑๕ แห่ง


ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

กลวิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
๓. ประชุมเตรียมการจัดทำแนวทางและเกณฑ์การนำเสนอ การประกวดผลงานเด่น
๔. แจกแนวทางและเกณฑ์การประกวดให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งทราบ
๕. จัดประชุมสรุปผลงานและประกวดการนำเสนอผลงาน
๖. ประกาศผลและมอบรางวัล
๗. ประเมินผลการดำเนินงาน

U๒๘๐๐๒๙


๒๕/๘/๕๘

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลพนมไพร ตามรายละเอียดดังนี้
รางวัลประกวดการนำเสนอผลงานดีเด่น

๑ รางวัลชนะเลิศ	๒,๕๐๐	บาท
๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	๒,๐๐๐	บาท
๓ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	๑,๕๐๐	บาท
๔ รางวัลชมเชย ๓ รางวัลๆ	๑,๐๐๐	บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๙,๐๐๐	บาท

บาท } - พอเบิกค่าเสียได้
บาท } ร. ระเบียบฯ
บาท } พอให้เทศบาล
บาท } ค.ณ.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการสรุปและนำเสนอที่ประชุม
- ๒.เกิดนวัตกรรมในการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การพัฒนาสุขภาพประชาชน
- ๓.เจ้าหน้าที่มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและเกิดทักษะในการทำงานสอดคล้องกับสถานการณ์

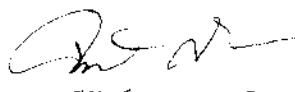
ผู้เสนอโครงการ



(นายวัฒนศักดิ์ สุกใส)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอพนมไพร

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวจิริรัตน์ สุขประเสริฐ)

หัวหน้างานวางแผนและประเมินผล CUP พนมไพร



(นายสมชาย บุญเรือง)

สาธารณสุขอำเภอพนมไพร
รองประธาน CUP พนมไพร

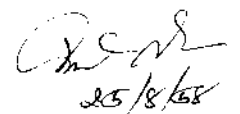


(นายอดิศร วัฒนวงศ์สิงห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมไพร
ประธาน CUP พนมไพร

ผู้อนุมัติโครงการ

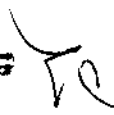
0580029



แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนาสุขภาพ CUP พนมไพร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
 เพื่อสนับสนุนบริการ พัฒนาศูนย์กลางให้มีสมรรถนะ มีความสุขในการทำงาน
 เป้าประสงค์ที่ 7 การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้ได้ประสิทธิภาพประสิทธิผลด้วยหลักธรรมาภิบาล
 วัตถุประสงค์
 1. เพื่อแปลงแผนยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์สู่
 การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 2. เพื่อจัดทำแผนงบประมาณและแผนปฏิบัติการกลางสู่การปฏิบัติ
 3. เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ () Monitor
 1. ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานผ่านตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
 2. ระดับความสำเร็จของหน่วยบริการมีประสิทธิภาพในการควบคุม
 ปัญหาภาวะเสี่ยงการเงิน

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2558				ผู้รับผิดชอบ
		รายละเอียดงบประมาณ	จำนวน (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. จัดเตรียมเอกสาร KPI และสรุปผลงานตาม KPI	15 รพสต.	- ค่าอาหารกลางวัน 45 บ. x 60 คน x 1 มื้อ x 5 ครั้ง	13,500	UC กลาง	ต.ค.-57	มี.ค.-58		ก.ย.-58	ภกสร/รพ. วิชัย/สสอ.
2. รับการนิเทศติดตาม และสรุปผลการออกนิเทศ	1 สสอ. 1 รพ.	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 บ. x 60 คน x 2 มื้อ x 5 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน 45 บ. x 50 คน x 1 มื้อ x 2 วัน	9,000	UC กลาง					สำเนาถูกต้อง  (นายเดือนศักดิ์ สุกลี) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่การเงิน
3. วิเคราะห์สถานการณ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	15 รพสต. 1 สสอ. 1 รพ.	- ค่าอาหารกลางวัน 45 บ. x 50 คน x 1 มื้อ x 2 วัน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 บ. x 50 คน x 2 มื้อ x 2 วัน - ค่าจัดทำแผนปฏิบัติการ 40 เล่ม x 200 บาท	4,500	UC กลาง	ต.ค.-57				
4. นำเสนอแผนต่อคณะกรรมการ CUP	1 สสอ. 1 รพ.	รพ.พนมไพร สสอ.พนมไพร	3,000	UC กลาง	ต.ค.-57				
5. ประชุมการสรุปผลงานประจำปีและวางแผนงานในการดำเนินงาน	1 สสอ. 1 รพ.	คำเชิญเลี้ยง 120x 6คนx5วัน	10,000	UC กลาง	ต.ค.-57				
6. ออกประเมินติดตามตรวจสอบภายใน			9,000	UC กลาง					
			3,600	UC กลาง					
		รวม	60,000	บาท					